

# Voz Ativa

Coordenadoria de Recursos Humanos da SESAP/RN



Prezados servidores:

A razão de publicarmos o informativo "Voz Ativa" vem da necessidade de estarmos, enquanto equipe de trabalho, cada vez mais em conexão uns com os outros, entendendo nossos processos e, na medida do possível, participando das decisões.

Em meio à pandemia provocada pelo novo coronavírus, que tem mudado tanto a forma de nos relacionarmos, exercitamos o acesso às informações, de modo que possamos nos aproximar mais e perceber o sentido e o significado de todas as coisas. Que cada parte possa se enxergar no todo!!

*Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde Pública*



## FORÇA TAREFA CONTRA A COVID-19

Na luta permanente para melhorar a assistência à saúde da população potiguar, a Sesap, por meio da Subcoordenadoria Gestão das Relações de Trabalho (SUGRT) está realizando uma série de ações. Destacamos entre as recentes e importantes o encaminhamento de pessoal para abertura de leitos para COVID-19, principalmente no Hospital Regional do Seridó, Hospital Regional Cleodon Carlos de Andrade e o Hospital Regional Tarcísio de Vasconcelos Maia.

Em paralelo, em maio foram realizadas várias capacitações para as novas equipes visando à abertura das UTIs do Hospital Coronel Pedro Germano (Hospital da Polícia) e a UTI Pediátrica do Hospital Maria Alice Fernandes. As capacitações tiveram como temática o uso de hemoderivados nos pacientes críticos; Procedimentos em UTI, Cetoacidose Diabética e Sepsis.

Outro ponto de destaque: a CRH passa a compor o Centro de Operações de Emergências em Saúde Pública (COE-nCoV) com a publicação da PORTARIA-SEI Nº 1165, DE 30 DE ABRIL DE 2020.

Terça, dia 12/05  
a partir das 10:30.

**ENCONTROS VIRTUAIS**  
Covid 19: desafios e estratégias estaduais para enfrentar a pandemia

Assista em: [youtube.com/labvideoisc](https://youtube.com/labvideoisc)

Rayane Larissa S. Araújo Monteiro (Coord. de Educação Rio Grande do Norte)  
Silvana Lima Vieira (UNEB)  
Isabela Cardoso (ISC/UFBA)

## EDUCAÇÃO NA SAÚDE

Por meio da SUCA, o RN esteve presente em mais um encontro nacional, apresentando as ações da área da gestão da educação. Foi na *live* do Instituto de Saúde Coletiva da Bahia, que tem um trabalho de monitoramento das ações de Educação Permanente no Brasil. Semanalmente os estados fazem as suas apresentações e a nossa foi no dia 12/5, com participação da subcoordenadora de Capacitação de Recursos Humanos da Sesap, Rayane Larissa. Para quem perdeu, a apresentação está disponível no link <https://www.youtube.com/watch?v=y399dX8H7wQ>



## SISTEMA DE SELEÇÃO ONLINE

A SUIIRH juntamente com a SUGRT, numa parceria com o Instituto Metr pole Digital (IMD/UFRN) conseguiu, em tempo recorde, desenvolver um sistema de sele o online para atender o Plano de Contingência Hospitalar de Enfrentamento a COVID-19, no que se refere ao aumento da força de trabalho na rede hospitalar para leitos de UTI/UCI, clínicos e de estabiliza o, através da contrata o temporária de caráter emergencial.

Nos primeiros dias de uso o sistema alcançou mais de 10 mil cadastros, sendo confirmadas mais de 3,5 mil inscri es. Espera-se já para o mês de junho a amplia o da parceria com o IMD/UFRN para o desenvolvimento e aprimoramento de outros sistemas.

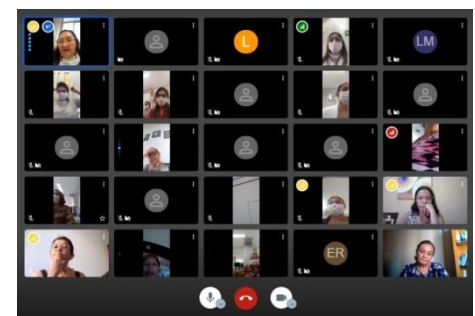
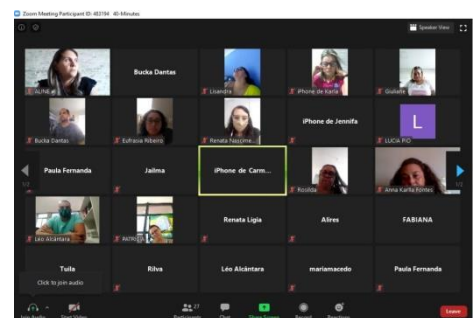
## PORTAL RH:



Foram iniciados os estudos para a atualiza o do sistema Portal RH, utilizado por todas as 61 unidades da rede SESAP (Hospitais Regionais, Laboratórios, URSAPs, Hemorrede, Unicat e etc). Com mais de 708 usuários ativos atualmente o sistema tem alcançado uma dimensão importante na gestão de pessoas. Por isso vai ganhar um novo layout, com linguagem e novas funcionalidades. Em breve um questionário via *Google Forms* será enviado para os usuários e usuárias poderem contribuir com as mudanças.

## COLEGIADOS VIRTUAIS

Desde que começou a quarentena imposta pela COVID-19 a CRH reinventou a forma de realizar o seu colegiado ampliado. Tem utilizado os grupos de WhatsApp para os informes e confirma o de participantes e para a realiza o das reuniões virtuais tem usado aplicativos como zoom, google meeting. As subcoordenadorias da CRH já estão se organizando e seguindo o exemplo, na tarde do dia 25/05 a SUGRT realizou sua primeira reunião colegiada por via online. Com 30 participantes a reunião foi considerada um sucesso, com participa o de todos e com a discussão de toda a pauta. Seguindo o exemplo da Coordena o, as outras subcoordenadorias da CRH já se organizam para implantar seus colegiados virtuais. Como a próxima reunião do Coletivo Ampliado da CRH será no 15/06, às 15h. "As subcoordenadorias que não fizeram suas reuniões ainda podem realizar seus colegiados neste intervalo de tempo e levar as demandas ao Coletivo Ampliado", sugere Carl zia Alves, técnica da CRH.





## FOLHA DE PAGAMENTO

A SUIIRH juntamente com as outras subcoordenadorias da CRH, realizou um estudo qualificado sobre a Folha de Pagamento da SESAP. O trabalho feito em parceria com a Organização Panamericana de Saúde (OPAS) e o Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS) obteve projeção nacional, tornando o RN um laboratório para os demais Estados da federação no que se refere ao tema. Como um dos resultados disso, ainda neste ano será estruturado na CRH uma Sala de Situações em Recursos Humanos.

### REFORÇO:

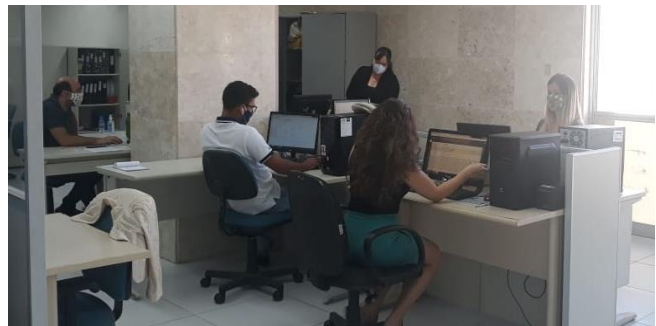
Em meio às suas atribuições, a Subcoordenadoria de Administração da Folha de Pagamento deu prioridade no andamento aos processos de nomeações que estão em curso para reforçar os quadros da Sesap no combate à COVID-19.

Outra prioridade na rotina de atividades é a reorganização das tarefas para elaboração dos processos de aposentadoria e insalubridade, bem como os processos referentes aos pagamentos da produtividade em atraso.

Recentemente foram concluídos mais de 1.200 processos, incluindo nomeação (348), contrato temporário (148), aposentadoria (63), abono por permanência (286) e insalubridade (358).

## QUALIFICAÇÃO

Até o momento, mais de 700 profissionais da Sesap receberam qualificação para o enfrentamento à COVID-19. Os cursos foram destinados a enfermeiros, técnicos de enfermagem, médicos, fisioterapeutas, farmacêuticos, gestores, cirurgiões dentistas e técnicos da vigilância epidemiológica. Além disso, a SUCA (foto) também está disponibilizando outros cursos com essa temática para o AVASUS.



Por meio da SUCA, a Sesap integra o grupo de trabalho da Gestão da Educação em Grupo de Trabalho para Desenvolvimento de Tecnologias – COVID-19, juntamente com a UFRN, IFRN, UERN e Ministério Público (MPE-RN).

Também mantém outras ações em andamento, como a coordenação do processo de recrutamento de voluntários para o Centro de Formação de Pessoas do RN (Cefope), a participação no Observatório Cefope no Comitê de Enfrentamento da COVID-19, além do grupo de trabalho voltado para o cuidado ao servidor, com o apoio de outros setores da Sesap, projeto em parceria com a UFRN.

## EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui será o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas a Coordenadoria de Recursos Humanos, dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com) já está disponível para o envio de informações.

**Informativo Voz Ativa CRH**

Organização, textos, fotos e diagramação  
Núcleo da Política Nacional de Humanização da Sesap RN: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:  
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra  
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos  
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra  
Coordenadora de Recursos Humanos

Renata Freire do Nascimento  
Sub. Gestão das Relações de Trabalho

José Evanildo Cândido  
Sub. Administração da Folha de Pagamento

Avânia Dias de Almeida  
Sub. Investigação e Informação

Rayane Larissa Santos de Araújo  
Sub. Capacitação de Recursos Humanos

## MOVIMENTAÇÃO

Uma boa notícia: todos os processos de licença prêmio tramitando no Grupo Auxiliar de Movimentação e Cadastro (GANC) estão em dia. Os servidores concluíram 798 processos, com prioridade para as licenças que terão usufruto a partir de julho. Quanto às aposentadorias, a equipe está dando celeridade aos processos de aposentadorias de setembro/2019. No período de janeiro a abril foram 254 processos concluídos. E o trabalho continua!

## MENTE SÃ, EM CORPO SÃ

A pandemia afetou (e muito) a vida de todas as pessoas, seja em casa, no trabalho e nas relações interpessoais. Sem falar em algumas rotinas, como a ida ao supermercado, que requer uma série de cuidados durante e após as compras, exigindo muitos cuidados e dedicação.

O isolamento social, a onda de notícias na mídia e tantas mudanças diárias podem afetar a nossa saúde, gerando ansiedade.

Separamos estas dicas para contribuir com o seu bem-estar físico e mental:

1. Dê descanso ao seu cérebro;
2. Preocupe-se com o que está ao seu alcance;
3. Aproveite esse período para reorganizar seus pensamentos;
4. Tire proveito do tempo em família;
5. Foque no que é importante;
6. Desacelere;
7. Pratique exercícios dentro de casa.

Coordenadoria de  
Recursos Humanos  
da Sesap/RN