

Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



Caríssimos (as),

Janeiro passou voando e o ano segue seu curso, a pandemia não nos deu trégua e encaramos o desafio de enfrentá-la com recursos escassos, continuamos necessitando dos contratos temporários para assegurarmos o funcionamento dos leitos e a verba que recebemos em 2020 para enfrentamento à covid-19 agora é escassa, seguimos racionalizando seu uso para garantirmos a assistência que nosso povo necessita.



Mais que nunca, qualificar o cuidado com poucos recursos se torna nosso desafio cotidiano, e é nessa perspectiva que fazemos um apelo para utilizarmos fielmente, e com o máximo de disciplina, nossas ferramentas de planejamento e gestão. O ano começou com o Acordo para o Desempenho entre as equipes sendo realizado, a partir de 15 de janeiro até o dia 31 de março, temos a tarefa de fazermos rodas de pactuação, sentarmos com nossas chefias cara a cara, ainda que por vezes, através de uma chamada de vídeo, para refletirmos como desempenhar nossas atribuições da melhor maneira, como estão os recursos que dispomos para isso e o que podemos fazer para melhorarmos nossas condições de trabalho e, fundamentalmente, definirmos quais as ações educativas que necessitamos para, de fato, executarmos o que planejamos. Essa ferramenta de Avaliação de Desempenho é fundamental para garantirmos êxito às ações que necessitamos efetivar.

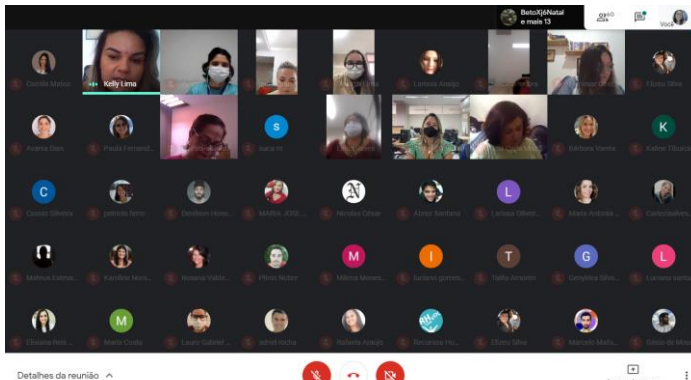
É também contando com mais um poderoso aliado que pretendemos vencer essa guerra, a imunização à covid-19, que começou a todo o vapor e a vacina se nos apresenta como uma grande esperança. Sigamos firmes e convictos do nosso papel enquanto trabalhadores do SUS, somos nós que o alimentamos dia a dia e está em nossas mãos o importante papel de fortalecê-lo!

Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

PLANO DE VACINAÇÃO É TEMA DA 1ª REUNIÃO DO COLEGIADO VOZ ATIVA

A notícia há muito desejada não poderia ser melhor: o RN recebeu suas primeiras doses de vacina e, junto com elas, doses extras de esperança renovada. A chegada e distribuição da vacina foram o tema principal da primeira reunião do Colegiado Voz Ativa de 2021.

Com a presença remota de mais de 70 servidores, a primeira reunião de 2021 (21/1) teve um verdadeiro recorde de participação. Uma das principais pautas foi a apresentação do Plano de Imunização Covid no RN, detalhado pela coordenadora de Vigilância em Saúde da Sesap, Kelly Lima, que fez uma completa explanação do plano de vacinação.



Ao final, a coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (antiga CRH), Elenimar Bezerra, que a maioria conhece por Leninha, destacou: “Estamos de parabéns e ficamos orgulhosos do nosso governo e da equipe técnica. Toda a equipe de vigilância e pessoal das regionais estão de parabéns, pois foi um plano muito bem elaborado, pensando em todas as perspectivas”, ressaltou.

Leninha citou a celeridade do processo de distribuição, onde em menos de 24h as vacinas foram entregues a todas as regionais, e em menos de 72h recebidas por todos os municípios de acordo com Kelly Lima. “Sinto um orgulho imenso, de saber que temos pessoas tão capacitadas e finalmente ver ressurgir uma esperança de voltarmos a uma vida menos cerceada de preocupações e tantos cuidados”, afirmou.

A apoiadora institucional da CGTES Ana Carla endossou: “É gratificante ver o quanto temos pessoas qualificadas. Apesar do Ministério da Saúde a gente mostra um grau de eficiência muito grande. Temos que dar mais visibilidade à nossa capacidade no gerenciamento da informação”, disse.

Durante a explanação da coordenadora Kelly os servidores tiraram suas dúvidas quanto às próximas etapas. “O sistema foi pensado no fato de que receberíamos imunizados de vários laboratórios e para termos o controle. E à medida que as vacinas forem chegando, iremos distribuindo para contemplar em especial os profissionais de saúde, porque sabemos da importância de estarem imunizados”, disse, aproveitando para agradecer de público à força tarefa de todas as coordenações envolvidas neste trabalho. “São profissionais que estão empenhadíssimos em colocar seu pessoal para dar apoio nas regionais e isso é muito importante para que a gente consiga esses avanços”, disse.

A subcoordenadora de Gestão do Trabalho, Renata Freire, destacou o esforço coletivo das equipes. “Foi um belíssimo trabalho e quero aqui externar, pois acompanho o esforço da equipe”, disse. Ainda sobre a vacinação, o Colegiado sugeriu a coordenadora Kelly Lima uma explanação para todos os servidores acerca do Plano Estadual de Imunização. O evento ocorreu na segunda-feira, 1/02, por meio do site do Cefope RN. Toda a apresentação está disponível no link https://www.youtube.com/watch?v=k_zqzisLCs.

PARCERIA

O projeto de intervenção com os pesquisadores da FAPERN, em parceria com a Sesap, foi outro ponto alto da pauta. A explanação foi da subcoordenadora de Gestão da Educação em Saúde, Larissa Santos. “Graças às muitas pactuações que têm sido feitas com as universidades públicas, estamos avançando e a vacina é um exemplo disso. Queria lembrar desses sistemas, parabenizar pela articulação e dizer que tivemos um grande ganho”, afirmou ela, anunciando um curso de Educação à Distância (EAD) para os vacinadores, que foi preparado em tempo recorde. No dia da reunião ela informou que haviam mais de 1.400 cursistas em todas as salas de vacina do RN, graças a um esforço de articulação.

SERVIDORES DA SAÚDE JÁ PODEM FAZER O EXAME SWAB NA SALA DE COLETA DENTRO DO CRI



Depois da chegada da vacina, mais uma boa notícia a se comemorar: A Sesap está disponibilizando, desde o dia 22 de janeiro, uma Sala de Coleta SWAB para a realização de exame RT-PCR. Ela é destinada ao atendimento de servidores das unidades da secretaria que ainda não possuem local de coleta, contemplando o CEFOPE/ESP, Unicat/Farmácia Popular, CRI/CRA, Hemonorte, LACEN e o nível central da Sesap.

“Gostaria de informar também que estamos trabalhando em três novos processos para contratação temporária, um para contratação de apoiadores técnicos para a área de planejamento em saúde; um para recrutamento e contratação de mais trabalhadores voltados para os leitos covid e outro para contratação de pessoal para leitos não covid de cargos que não temos mais no concurso público”, afirmou a subcoordenadora de Gestão do Trabalho (antiga SUGRT), Renata Freire.

A sala de coleta é ligada diretamente ao Núcleo de Atenção à Segurança e Saúde do Trabalhador (NASST) do Hemonorte, com a coordenação Núcleo Estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador (NESST) e está funcionando no prédio do (CRI/CRA), no bairro do Tirol.

O atendimento está sendo realizado das 8h às 11h nas segundas, quartas e sextas-feiras, mediante prévio agendamento realizado através do e-mail: hemonasst@gmail.com.

PESQUISA

THE COVID-19 HEROES STUDY

CONVIDAMOS VOCÊ A PARTICIPAR DE UM QUESTIONÁRIO ANÔNIMO DE UNS 15 MINUTOS DE DURAÇÃO. CUJO OBJETIVO É CONHECER O IMPACTO DA PANDEMIA POR COVID-19 NA SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE E APOIO SOCIAL. A SUA OPINIÃO NOS INTERESSA. CASO TENHA TRABALHADO OU NÃO COM PESSOAS COM COVID-19.

A Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho reforça a importância da participação dos nossos servidores na pesquisa The COVID-19 HEROES Study, pelo link:

[CLIQUE AQUI](#)



SAIBA COMO AGENDAR SEU EXAME SWAB

- 1) Encaminhe para o e-mail hemonasst@gmail.com, obrigatoriamente, a prescrição médica solicitando a realização do exame RT-PCR para SARS-COV-2, nome completo, matrícula e local de lotação;
- 2) O servidor receberá resposta ao e-mail com a data e hora agendada para realização do exame em até 24 horas úteis;
- 3) Após receber o e-mail de confirmação, o servidor deverá comparecer ao Centro de Reabilitação Infantil e Adulto, localizado na Av. Alm. Alexandrino de Alencar, 1900 - Tirol, Natal - RN, sala 22, respeitando as orientações e levando a documentação solicitada por e-mail;
- 4) As amostras coletadas serão encaminhadas ao LACEN e o resultado de cada exame será encaminhado por e-mail para o servidor.

CAD INFORMA: ACORDO ESTÁ DISPONÍVEL ATÉ 31 DE MARÇO

É bom se programar: a Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD) informa que a etapa ACORDO PARA O DESEMPENHO de 2021 está disponível para realização desde 20 de janeiro até 31 de março de 2021.

O Acordo é um importante instrumento de pactuação entre o servidor e o avaliador, das atribuições a serem desenvolvidas durante o ano, do material que, na sua ausência, impede o trabalho, e da qualificação profissional necessária para o exercício das atividades laborais no ano que se inicia.

O Acordo é registrado no sistema pelo avaliador, e deve ser encaminhado para ser apreciado pelo servidor, através do site: www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br. O servidor deverá responder à proposta no mesmo sítio eletrônico.

Paula Fernanda, chefe da CAD, é quem explica: "Essa etapa é obrigatória para Avaliação de Desempenho. Caso não seja finalizada, o servidor não poderá participar da Autoavaliação e ser avaliado no fim do ano", esclarece ela.

A Comissão informa, ainda, que está disponível para atendimento telefônico/WhatsApp (98103-1579) ou (3232-8966) e virtual (cad-sesap@rn.gov.br).



ENTENDA A AVALIAÇÃO:

Qualificação Profissional e Avaliação de Desempenho na Sesap

Um dos itens que compõem a nota da Avaliação de Desempenho é a Qualificação Profissional. Os cursos são sugeridos ou pactuados entre o servidor e sua chefia/avaliador na primeira fase do processo avaliativo, o Acordo, e são de importância ímpar para a melhoria e/ou aperfeiçoamento das funções desempenhadas dentro de cada instituição.

A Qualificação Profissional é uma via de mão dupla, em que ganha o servidor ao se aprimorar para ter maior segurança e autonomia no exercício de suas funções; e ganha o serviço, em qualidade, redução de riscos e melhoria de seu potencial, beneficiando, no fim, o usuário do nosso SUS.

Os cursos podem ser realizados de forma presencial ou virtual, por meio de plataformas de instituições que sejam confiáveis e credenciadas. Serão registrados no sistema de Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores da Saúde (ADISS) pelo avaliador na fase do Acordo e, após realização, devem ser registrados pelo servidor no ícone Qualificação Profissional. Uma cópia do certificado deve ser encaminhada ao avaliador para que possa ser validado no sistema para cômputo da nota, cuja aferição é conforme a carga horária disposta na tabela ao lado. Sendo o máximo os 10% (dez) da composição da nota da Avaliação de Desempenho, a ser somado com os demais pontos avaliativos: Autoavaliação, avaliação do avaliador e assiduidade.

Abaixo seguem mais informações sobre a Avaliação de Desempenho.

Carga Horária	Pontuação %
10	2
15	4
20	6
30	8
40	10

Quais os tipos de cursos que devo realizar para compor a minha nota da ADISS?

- Cursos de capacitação profissional, qualificação, atualização, entre outras denominações, que sejam na área da função desempenhada;
- Cursos que abrangem áreas em geral, como informática, línguas, relacionamento interpessoal e outros, que tenham impacto direto no trabalho.

Qual a importância da Qualificação Profissional para o servidor?

- Aprimora as habilidades para executar atividades específicas da função demandadas pelos serviços da unidade em que trabalha;
- Proporciona uma maior valorização do trabalho, além de preparar para lidar com os desafios que surgem no ambiente de trabalho, realizando atividades com eficiência e autonomia;
- Contribui para o alcance dos objetivos estabelecidos por meio dos conceitos estratégicos de gestão: missão, visão e valores;
- Melhora a nota da Avaliação de Desempenho.

Posso utilizar Especialização, Mestrado e Doutorado para compor minha nota da ADISS?

O Plano de Cargos, Carreira e Remuneração da SESAP, hoje, não contempla a Formação Acadêmica, portanto, ainda não têm registro para adicionais ou gratificações de qualificação. Porém, o servidor poderá utilizar suas especializações, mestrado e doutorado para atualizar seu grau de instrução quando for fazer o Acordo.

Temos também um “plus” para compor a nota da ADISS é a Produção Intelectual

O servidor registra em Produção Intelectual suas atividades realizadas como: ministrador de palestras, instrutor de treinamentos, apresentador ou produtor de artigo em seminários ou congressos, facilitador de oficinas e outros. Esse tipo de atividade compõe 5% (cinco) a mais na nota da ADISS, usada como complemento da nota, é o chamado “plus”, como forma de reconhecer o desenvolvimento do servidor.

AVISO AOS NOVOS SERVIDORES

Se você ingressou recentemente no quadro de pessoal da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) ou mudou de setor ou unidade, procure o setor de RH do local de trabalho atual para a atualização no Sistema de Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores da Saúde - ADISS.

Quaisquer dúvidas entre em contato conosco.

<http://www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br/>

☎ 3232-8966

📞 98103-1579



SGES PLANEJA OFERTAS DE QUALIFICAÇÃO EM CONSONÂNCIA COM ADISS

A Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) enxerga na etapa do Acordo da Avaliação de Desempenho uma grande oportunidade de trazer à tona a discussão do processo de trabalho das equipes e seus desdobramentos para as demandas de qualificação, nas unidades e nível central da Secretaria de Estado da Saúde Pública. Isso porque, o momento pede uma análise conjunta das equipes, afim de identificar problemas e propor alternativas no campo da Educação na Saúde, que repercutam positivamente no cotidiano do trabalho.

“Anualmente, as demandas expostas nos acordos da ADISS, servem de base para o planejamento de ações educativas, executadas em parceria com os Núcleos de Educação Permanente (NEPs) e Instituições de Ensino. O acordo também norteia a avaliação das solicitações de cursos individuais, congressos, seminários e afins”, explica Larissa Santos, subcoordenadora da SGES.

Larissa diz que levando em consideração as temáticas apontadas, a SGES, em articulação com os NEPs e Escola de Saúde Pública, programou para o ano de 2021 uma série de atividades de qualificação, voltadas para todas as Regiões de Saúde.

A subcoordenadora cita que entre as demandas mais solicitadas no ano anterior, estão programadas para execução a partir de fevereiro, atividades com os seguintes temas: SEI Básico e Avançado; Faturamento Hospitalar, Termo de Referência, Segurança do Paciente, Ventilação Mecânica, Cuidados em UTI Pediátrica, Tabwim, Redação Oficial, Educação Permanente em Saúde, Preceptoria, Manejo do Paciente Psiquiátrico, Suporte Básico e Avançado de Vida, Manejo de Pacientes Críticos e Cuidados Pré e Pós Operatório.



HOMENAGEM AO SERVIDOR:

Fatinha: décadas de dedicação ao trabalho e aos colegas servidores

Sua vida profissional como servidora foi iniciada na extinta Bemfam (Sociedade Civil Bem-Estar Familiar no Brasil), que os mais jovens talvez nem tenham conhecido. De lá veio para a Sesap, mais precisamente para o setor relacionado à folha de pagamento, missão que abraçou com amor e onde permaneceu até hoje, com 36 anos de serviços prestados.

“Desde que cheguei continuo aprendendo, até hoje. Procuro fazer a minha parte, acolher aqueles que precisam porque afinal temos um nome muito bonito, o de ‘servidor’ e é isso que precisamos fazer, servir, ser luz e ajudar a quem precisa”, diz com convicção e senso do dever cumprido Fátima Fernandes, carinhosamente

chamada por Fatinha, uma das servidoras mais antigas da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, lotada na Subcoordenadoria de Administração de Pessoal.

Ela se orgulha, com razão, da longa permanência no setor: “Eu entrei no mesmo setor que hoje estou, o financeiro, que era finanças e pessoal e fui ficando e em 2003 ganhei o cargo comissionado, chefe de grupo e segui fazendo o meu serviço, fui procurando fazer a minha parte”, diz com alegria e a satisfação de quem cumpre todos os deveres, auxilia aos que dela precisam e vive rodeada de amigos. Já aposentada por tempo de serviço, foi recontratada e não pensa em quando for a hora de ir pra casa. “Sei que quando chegar a hora tenho que ir pra casa, mas a minha vida é essa, desde quando entrei fui muito bem acolhida, muito feliz e graças a Deus nunca encontrei obstáculos, sempre fui muito bem recebida. Vou sair de coração aberto e feliz porque graças a Deus todos que fazem parte da minha vida na secretaria eu amo de coração, mas vou sentir saudade porque sou muito feliz, sempre fui feliz. Amo o que faço, de coração, e o meu serviço sempre faço com muito amor. Com muitos anos na Sesap, acompanhou muitas mudanças: “Houve mudanças, mas sempre fui muito bem acolhida e aceitei todos de coração, nunca desgostei de nenhum gestor. A gente sabe que é normal ter essas mudanças e eu me sinto feliz até hoje por estar aqui”, diz Fatinha. Para os servidores novos ela sempre dedicou atenção especial: “São eles que darão continuidade a nós que e sabendo que dependem do meu trabalho para receberem o seu salário, principalmente os primeiros salários, é com uma alegria muito grande quando estou fazendo os seus processos, porque sei que é mais um que vai entrar e vai fazer parte da nossa família”, comemora. E finaliza com um recado que resume toda uma vida dedicada ao trabalho: “Estou aqui pra ajudar a quem precisar de mim”.

SESAP PROMOVE ACOLHIMENTO AOS NOVOS SERVIDORES



Com calorosos votos de boas-vindas e um grande leque de informações sobre o funcionamento e dinâmica da Sesap, a Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde realizou uma vivência de acolhimento aos novos servidores, os mais de 1.200 (entre efetivos e temporários) que ingressaram nos quadros da secretaria a partir de 2019.

A live, transmitida pelo canal oficial da Escola de Saúde (o nosso querido Cefope) propiciou uma grande interação entre os participantes e o vídeo, até o momento, já conta com mais de 400 visualizações no Youtube. A live teve transmissão das 9h às 11h e uma diversidade de assuntos relacionados diretamente à rotina do servidor: Ouvidoria, Produtividade, Pagamento, Capacitação, Qualidade de Vida, entre outros.

Um dos grandes momentos foi a apresentação do coral Saúde em Canto, através de vídeos gravados em diferentes momentos.

“O SUS é uma conquista de todos nós e o trabalho dos profissionais cuidando das pessoas, atuando na prevenção, vigilância e gestão é fundamental. O que nós esperamos é um compromisso ético, empenho profissional e responsabilidade para assumir seus deveres e garantir direitos dos cidadãos”, afirmou o secretário, Dr. Cipriano Maia, que teve participação por vídeo.

O gestor afirmou que “dentro desse contexto, seja no hospital, âmbito de serviços especializados ou gestão, todos somos essenciais para que aquele cuidado se faça na melhor qualidade possível e possamos viabilizar o direito do cidadão a ter um cuidado adequado”. Dr. Cipriano conclamou os novos servidores a se sentirem em casa “A entenderem que o trabalho é coletivo e cooperativo e para isso, temos que nos qualificar de forma permanente, nos inserirmos na equipe e assim, fortalecer a nossa capacidade de responder às demandas da sociedade, pois o governo tem compromisso com a garantia dos direitos e com a inclusão social”, disse.

“Damos as boas vindas e destacamos a importância de receber essa mão de obra, num momento em que o SUS precisa tanto das respostas e onde cada um de nós é muito importante”, afirmou Leninha.

A coordenadora disse que a Sesap está ciente da “responsabilidade em ofertar uma carreira digna. Que vocês sintam orgulho de serem trabalhadores”, enfatizou. Leninha agradeceu também aos temporários, por serem fundamentais nesse momento de enfrentamento da pandemia. “Vocês são muito importantes para nós nesse momento em que ficamos desesperados, abrindo leitos, regulando transferências, pensando na assistência, então queremos dar as boas-vindas a todos os que chegaram”.

A diretora da Escola de Saúde, Cláudia Frederico, elencou as modalidades de ensino da escola e sua contribuição ao longo da história na qualificação dos trabalhadores do SUS.

A coordenadora também ressaltou a importância do Sistema Único de Saúde (SUS): “Cada um de nós é responsável para que o SUS se torne cada vez melhor, por fazer dele o melhor sistema de saúde, que aliás já é. E fazermos dele o mais efetivo, principalmente o mais útil socialmente a cada uma das pessoas, porque a qualidade dos serviços que ofertamos depende de cada um de nós e a valorização do servidor é fundamental”, enfatizou, finalizando com uma mensagem de valorização do profissional: “O trabalhador é a principal tecnologia do SUS, pois de um modo ou de outro estamos contribuindo para que essa assistência ocorra”, disse.

A live foi mediada por Jailma Alves do QVT e também contou com as explicações, além dos já citados, de Augusto Varela (Folha de Pagamento), Avânia Dias (Produtividade), Larissa Santos (Capacitações), Paula Mangabeira (Qualidade de vida no Trabalho), Paula Fernanda (Avaliação de Desempenho), Euclides Neto (Dimensionamento), Maria José (GADV) e Adriana Alves (Ouvidoria).

EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CGTES

Organização, textos, fotos e diagramação

Núcleo de Comunicação da CGTES:
Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Renata Freire do Nascimento
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

Governo suspende ponto facultativo no carnaval



A governadora Fátima Bezerra revogou os incisos III, IV, V do Decreto Estadual nº 30.338, de 30 de dezembro de 2020, que previa, entre outras providências, ponto facultativo no período do Carnaval deste ano – dias 15, 16 e 17 de fevereiro – para os órgãos e entidades da Administração Pública Estadual.

O atual Decreto, n.º 30.369, de 1º de fevereiro de 2021, publicado no dia 2 do Diário Oficial do Estado, suspende a realização de festas ou eventos comemorativos, durante os três dias, em todo o território potiguar.

A medida é uma recomendação emitida pelo Comitê de Especialistas da Sesap, que orienta a suspensão imediata de todas as atividades relacionadas ao carnaval, seja em ambientes fechados ou abertos, incluindo Carnaval de rua, clubes, shoppings e afins, sejam em locais públicos ou privados.

Com isso, o expediente na Sesap deverá ocorrer da mesma forma como vem sendo durante toda a pandemia, com escalas presenciais conforme acordado por cada chefia com sua equipe.