

Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



Caríssimos (as),

No mês de maio, finalmente, realizamos a segunda dose da vacina à quase totalidade dos servidores/trabalhadores da saúde. Lembramos que nenhuma vacina tem 100% de eficácia e que devemos continuar com todos os cuidados: manter o distanciamento seguro entre as estações de trabalho, não relaxar quanto ao uso de máscara, com cuidados redobrados na hora da alimentação ou do cafezinho e evitar ao máximo os atendimentos presenciais, incluindo os dos servidores do nível central, evitando a circulação interna também no prédio. Vamos criar a cultura do agendamento, quando for absolutamente necessário, e aperfeiçoar nosso atendimento pelos canais virtuais e telefônicos.



Com a conclusão da segunda dose, estamos também retomando os trabalhos presenciais a todos os servidores públicos estaduais, bolsistas e estagiários de nossa rede de serviços que finalizaram o esquema vacinal contra o novo coronavírus. Conforme Portaria Conjunta – SEI nº 13, SESAP/ SEAD, de 24 de maio de 2021, os servidores devem retornar ao trabalho presencial para que os serviços públicos sejam viabilizados da forma mais satisfatória possível aos nossos usuários.

Herdamos um déficit histórico de pessoal, especialmente no setor saúde, e embora o Governo esteja trabalhando incessantemente para repor esse efetivo, o problema ainda perdura. Nesse sentido, vamos fazer um retorno o mais protegido possível, observando todas as medidas de segurança: ainda será necessário mantermos o regime remoto ou semipresencial em vários setores em razão da necessidade do distanciamento preconizado, sobre isso seguimos também qualificando o trabalho remoto de modo que seja devidamente registrado pelos trabalhadores e chefias imediatas, para que continuemos mantendo e até, melhorando nossa produção, evitando, assim, problemas de ordem trabalhista. Juntos, superaremos esse momento tão desafiador ao nosso SUS.

Uma boa notícia em maio foi que o nosso Portal RH se apresentou com nova roupagem, já está no ar a versão web trazendo várias inovações, permitindo em breve, inclusive, que os servidores possam acessar diretamente várias informações e documentos, ampliando e democratizando o acesso à informação, iniciativa importante da SIGTE/CGTES, que vem a cada dia mais nos ofertando meios que facilitam e racionalizam nosso trabalho, além de diminuir a quantidade de requerimentos, encurtando os caminhos para o atendimento às diversas demandas.

Também foi motivo de muita alegria a tão sonhada ampliação do CEFOPE: nasce, rodeada de sonhos e vontades, a Escola de Saúde Pública-ESP e, junto com ela, nasce também a nossa Rede Estadual de Educação Permanente, no mesmo dia, como gêmeas univitelinas, trazendo um grande investimento por parte de nossa gestão ao SUS do RN. Queremos saudar a SGE e ao CEFOPE, agora ESP, por mobilizar forças e, a muitas mãos, produzir esses espaços tão relevantes para a qualificação dos trabalhadores da saúde, que com certeza produzirão melhorias nas ofertas do SUS no nosso Estado. Nossos usuários agradecem!!.

Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)

Eventos adversos pós-vacinação

Por Licínia Lopes Matos – (Médica do NASST Central)

TRABALHADORES PODEM NOTIFICAR QUEIXAS DE EVENTOS ADVERSOS NO NASST

As vacinas estão entre os medicamentos mais seguros para o uso humano, proporcionando amplos benefícios à saúde pública de um país. Contudo, como qualquer outro medicamento, não são isentas de riscos. Até o momento, os resultados obtidos nos ensaios clínicos demonstram eficácia e segurança das vacinas utilizadas contra covid-19 com relação benefício-risco positiva. Porém, faz-se necessária uma vigilância ativa e contínua com monitoramento intensivo dos possíveis eventos adversos pós-vacinação relacionados a essas vacinas, que serão administradas em milhões de brasileiros.

Neste sentido, é de extrema importância que as pessoas vacinadas informem qualquer ocorrência médica indesejada após vacinação, como por exemplo: sintomas indesejáveis, alterações em resultados de exames laboratoriais ou clínicos, falta de eficácia (ausência de resposta terapêutica), anormalidades na gravidez, no feto ou recém-nascido, interações medicamentosas e outros eventos inesperados.

Esse monitoramento da efetividade e segurança dessas vacinas durante a campanha é fundamental, pois a detecção e notificação oportuna dos eventos adversos pós-vacinação contra covid-19 permitirá o acolhimento dos indivíduos afetados, a contenção do agravo, adoção de medidas de segurança, além de garantir a credibilidade do programa de vacinação, a fim de assegurar cada vez mais a melhor relação benefício-risco para a população vacinada.

Por esse motivo, é importante ressaltar que o Núcleo de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador (NASST) da SESAP está de portas abertas para receber e notificar as queixas de eventos adversos pós-vacinação ocasionados nos servidores lotados no nível central que receberam a vacina da covid-19. O referido núcleo encontra-se no 12º andar e tem como telefones de contatos os números: **98132-4792 e 3211-3110.**

Referências bibliográficas

Brasil. Ministério da Saúde. Plano de Monitoramento de Eventos Adversos de Medicamentos e Vacinas Pós- -Autorização de Uso Emergencial: Diretrizes e Estratégias de Farmacovigilância para o Enfrentamento da Covid-19. Brasília, Ministério da Saúde. 2021. Disponível em: https://www.gov.br/anvisa/pt-br/centraisdeconteudo/publicacoes/fiscalizacao-e-monitoramento/farmacovigilancia/outras-publicacoes/dire5plano_farmacovigilancia_vacina_covid-19-v7.pdf.

Brasil. Ministério da Saúde. Estratégia de vacinação contra o vírus sars-cov-2: protocolo de vigilância epidemiológica e sanitária de eventos adversos pós-vacinação. Ministério da Saúde, Brasília. 2020. Disponível em: <http://cosemsma.org.br/wp-content/uploads/2021/01/Protocolo.pdf>

ESCOLA DE SAÚDE DO RN AGORA INTEGRA A REDESCOLA

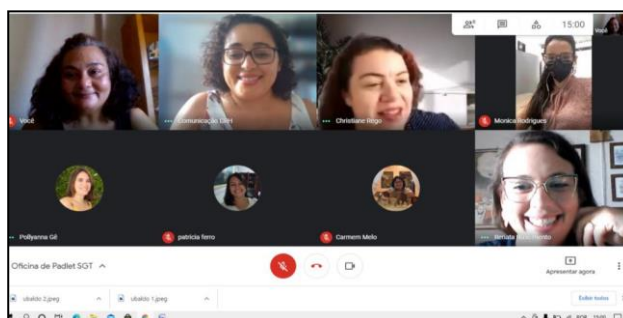
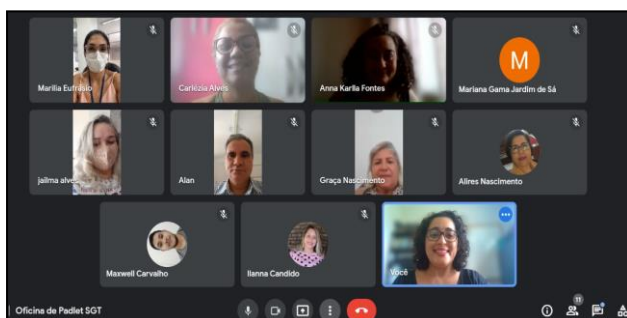


A Escola de Saúde Pública do RN (ESPRN), o antigo Cefope, foi incorporada, oficialmente, na Rede Brasileira de Escolas de Saúde Pública – RedEscola. Mais uma ótima notícia relacionada à ESPRN. “É mais um passo importante para o fortalecimento da ESPRN e da Rede de Educação Permanente em Saúde do Estado, considerando que essa Rede é um espaço legitimamente reconhecido no campo da Educação na Saúde e no desenvolvimento de práticas colaborativas junto às demais escolas e centros formadores do país”, afirma a diretora Cláudia Frederico.

A RedEscola tem por objetivo ser um espaço de participação das instituições na discussão sobre a implementação de políticas públicas para a Formação em Saúde, em consonância com as demandas advindas do SUS, primando-se pela interação e compartilhamento dos diversos saberes e experiências de cada uma das instituições integrantes da Rede.

Isso propicia a circulação de informações e a difusão de metodologias entre as instituições integrantes, a fim de contribuir para o aprimoramento das ações de formação e pesquisa em Educação na Saúde. Com a sua inserção, agora são 57 instituições integrantes da RedEscola.

NAVI PROMOVE 1ª OFICINA DE PADLET



Um guia para o uso do Padlet, a ferramenta digital queridinha da vez, que imprime mais organização à rotina de trabalho, tarefas, estudos ou projetos pessoais, foi o tema da primeira oficina promovida pelo Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna (NAVI) da CGTES e ministrada pela comunicadora Eufrásia Ribeiro com apoio de Anna Karlla e Carlézia Alves.

A oficina que ocorreu nos turnos da manhã e tarde foi uma demanda do último colegiado da Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho (SGT). Na oportunidade a subcoordenadora Renata Freire falou aos técnicos sobre a importância de o setor construir um Mural Virtual usando a ferramenta Padlet, no intuito de fortalecer ainda mais os processos internos de comunicação. O NAVI ficou com a missão de organizar a oficina e na quarta-feira, 9 de junho promoveu o encontro ocorrido à distância por meio do Google Meet. Além das orientações de como utilizar o Padlet, os técnicos representantes de vários programas da SGT receberam um ebook feito especialmente para eles, contendo mais informações sobre essa ferramenta.

“O Padlet vem sendo adotado por imprimir mais praticidade, visibilidade e organização das tarefas. Vimos que a ESP já está usando, e que está fazendo um grande sucesso e melhorando os processos comunicativos na escola. Renata sempre muito atenta, trouxe a novidade para a SGT e nós fomos convidadas para organizar este momento. Foi muito importante para nós que fazemos o NAVI, pois além do trabalho que realizamos em prol da comunicação interna na Sesap, também podemos oferecer este tipo de oficina voltada à temática da comunicação e saúde e às novas tecnologias que venham melhorar o dia-a-dia nos processos de trabalho” explica Eufrásia.

PROGRAME-SE: SGES INFORMA AGENDA PARA SOLICITAÇÕES DAS ATIVIDADES E CAPACITAÇÕES



A Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) divulgou via SEI Memorando orientando as coordenadorias, subs e unidades de referência da Sesap sobre como solicitar o apoio para atividades e capacitações que não demandem a utilização de recursos FITEC.

As **solicitações** para cursos, seminários, palestras, oficinas, webinários e afins devem ser enviadas via SEI sempre **até o dia 15 do mês que antecede a atividade**. A equipe técnica da SGES vai analisar a viabilidade e responder, também via SEI, até o dia 30 de cada mês sinalizado, considerando as ofertas para o mês seguinte, quando serão direcionadas as orientações para o setor requerente.



Para solicitar deve ser enviado via SEI um Memorando com a justificativa da atividade e trazendo informações sobre as formas de inscrição, como será mobilizado o público alvo, o formato (se presencial ou à distância), como se dará a certificação, etc. Também deve ser anexado a programação do curso ou da atividade a ser desenvolvida.

Em situações nas quais as áreas tenham a necessidade de apoio pedagógico para construção e discussão metodológica para o desenvolvimento das ações de educação permanente em saúde, a SGES se coloca à disposição para apoiá-los, desde que solicitado com antecedência de 10 dias úteis para a realização da atividade.



Esse modelo de envio de solicitações divulgado pela SGES possibilita a padronização de processos, contribui para um maior acompanhamento da equipe da SGES e gera o máximo de informações para o banco de dados da Rede de Educação Permanente em Saúde da Sesap.

SOLICITAÇÃO	MÊS DO EVENTO
15/05/2021	JUNHO/2021
15/06/2021	JULHO/2021
15/07/2021	AGOSTO/2021
15/08/2021	SETEMBRO/2021
15/09/2021	OUTUBRO/2021
15/10/2021	NOVEMBRO/2021
15/11/2021	DEZEMBRO/2021

Fique de olho nos
PRAZOS



PORTAL RH: ENTRE, A CASA É SUA

Portal RH

Início Notícias Links Úteis A CRH Área Restrita

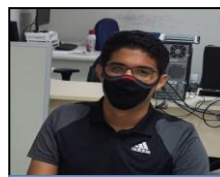
Folha teste para análise das unidades gerada Fev/2021
 = 05/03/2021 - Foi gerada a folha de fevereiro/2021, de produtividade GREP-SUS/SAD, apenas para análise e correções pelas respectivas unidades disponível para ajustes até 09/03/2021.

Grep 08/2020 Gerada conforme Portaria No. 2014/2020-GS-Sesap / Retroativos Automático
 = 17/09/2020 - Informamos a todas as unidades de Produção/Produtividade Agosto/2020, que a folha já foi encerrada, solicitamos que os RH's e respectivas direções confirmem suas listagens, encaminhando-as com os devidos...

Grep 07/2020 Gerada conforme Portaria No. 2014/2020-GS-Sesap / retroativos temporários e efetivos
 = 13/08/2020 - Informamos a todas as unidades de Produção/Produtividade Julho/2020, que a folha já foi encerrada, solicitamos que os RH's e respectivas direções confirmem suas listagens, encaminhando-as com os devidos...

Portaria-SEI Nº 2014, de 23/07/2020, Produtividade diferenciada para o período da pandemia COVID19
 = 24/07/2020 - O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso das atribuições conferidas pelo art. 54, I, III, XIII, da Lei Complementar nº 163, de 05 de fevereiro de 1999, e; Considerando que e pan...

Ergon
 Protocolo/Net
 Prático
 Receita Federal
 Ponto Eletrônico
 Manual do Servidor
 Avaliação Servidor
 Voz Ativa



Abner Santana Silva



Francisco Sales



Hildeberto Pessoa

O Portal RH é um sistema interno da Sesap, criado no ano de 2003 pelos técnicos da própria secretaria, Beto e Sales (SIGTE), ou mais precisamente Hildeberto Pessoa e Francisco Sales Bezerra. Ao longo dos anos, o portal seguiu cumprindo sua missão e passando por algumas atualizações. Agora, após 18 anos de compartilhamento de informações, foi transportado da Intranet para a Internet, ampliando o seu alcance a todas as unidades da secretaria e possibilitando um maior acesso aos servidores da saúde. Sobretudo neste período de pandemia, onde muitos trabalhadores tiveram de realizar seus trabalhos de forma remota.

“Foi uma conquista para todos os setores de Recursos Humanos da nossa rede estadual, que deixam de ter a limitação de uso dos sistemas apenas dentro das redes internas da Sesap e passam a contar com o uso 24h dos sistemas em qualquer local com conexão de internet”, comemora a subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE) Avânia Dias.

Em tom bem humorado, ela afirma que a ida para a Internet veio no momento em que “o portal alcançou a maturidade”. Avânia destaca que o trabalho dessa atualização é parte das ações estratégicas de modernização administrativa da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES). “Espera-se ainda este ano aprimorarmos novas funcionalidades aos sistemas disponíveis dentro do Portal RH”, informa ela.

Para a modernização do portal, somou-se à dupla Beto e Sales o estagiário Abner Santana Silva, que cursa Ciência da Computação e chegou há oito meses ao setor. Os três trabalharam juntos para acrescentar as melhorias que já são sentidas por todos. Beto é programador e tem formação superior em TI/DBA e é também o supervisor do estágio de Abner. Sales é analista da Informação e especialista em Gestão do Trabalho e Educação em Saúde pela UFRN.

Sob a condução desse trio, o portal foi totalmente modernizado. Foram muitos desafios nesse percurso: “Fazer a adequação sistêmica frente às novas tecnologias, colocando num formato de fácil acesso, como também inovar na comunicação com os servidores”, afirma Sales.

Para Beto, o desafio maior foi a carência de infraestrutura de TI na secretaria, mas mesmo assim todos se orgulham (e com razão) desse instrumento de informação: “Nos eventos que pude participar a nível nacional de 2004 a 2009, em parceria com o Ministério da Saúde (Progesus) nossa experiência com o portal era sempre exitosa e pioneira”, relembra Beto, animado com as novas funcionalidades: “A pretensão é de alcançar todos os servidores da Sesap com o sistema MeuRH disponibilizando acesso a contracheques, ficha funcional entre outras que facilitarão a vida do servidor”.

Para acessar o Portal RH, eles lembram para usar preferencialmente o navegador Google Chrome. O usuário e senha de quem já estava cadastrado continuam sendo válidos. O link <http://www.portalrh.saude.rn.gov.br>.



AGENDE AÍ: 11º ARRAIÁ DA SESAP SERÁ NO DIA 23

Vai ter arraiá virtúá sim sinhô. Chega o mês de junho e os nordestinos já ficam “num pé e noutro” para dançar um forrozinho. Com a pandemia, para não ficar somente na vontade, a Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho da Sesap (QVST) está programando a tradicional festa junina da sede da Sesap em formato de live, no próximo dia 23 de junho, pela plataforma Google Meet.

“A Comissão sempre foi muito atuante nas temáticas comemorativas mais relevantes do Brasil. Especialmente as festividades de São João, por estarmos na região Nordeste, onde essa festa trás diversos sentimentos. Seja invocando as raízes culturais nordestinas, recordações da infância, alegria do forró, danças e comidas típicas e da fartura da boa safra, quermesses, muita religiosidade dos santos mais festivos e casamenteiros, como São João e Santo Antônio e a eleição de Rainhas e Reis do Milho que ocorriam por toda a nossa infância. Esse título faz parte da infância de todos e todas”, explica Jailma Alves (foto), integrante da QVT.

Ela explica que foi pensando em trabalhar as Relações Interpessoais de forma lúdica e já trazendo a experiência das Unidades Hospitalares, onde quase todos já organizam os seus arraiás e elegem suas rainhas, que tudo começou. A sede da Sesap só passou a ter em 2011.

O local escolhido foi o primeiro andar, que contava com um espaço amplo: “Foi maravilhoso, todos os setores se envolveram, a temática foi muito bem aceita”, relembra. Oportunamente os valores arrecadados de votos (rifas em valores monetários) geram o único orçamento que as Comissões de Qualidade de Vida no Trabalho arrecadam para desenvolver as demais ações e aquisições necessárias para suas atividades.

Jailma destaca que sem essa arrecadação as comissões não conseguem realizar nenhuma outra ação que necessite de dinheiro, pois não são contempladas no orçamento do Plano Plurianual (PPA) na sua efetividade. Só sei que foi assim: Ao longo dos anos, o arraiá virou tradição, com exceção de 2020, com o advento da pandemia. A solução foi realizar de forma virtual, com bastante adesão dos servidores, mas a falta de energia prejudicou o evento.



“Mas, agora, com energias renovadas e acreditando que momentos lúdicos são sim potencializadores de qualidade de vida, a Comissão lança a proposta de realizar o 11º Arraiá da Sesap e sugere a todas as suas Unidades também a realizarem nos mesmos moldes”, convida ela, lembrando que esses momentos contribuem para a melhoria de relacionamentos interpessoais, elevação da autoestima das candidatas e candidatos, pertencimento à instituição representada, entre outros benefícios.

CONCURSO DO REI E RAINHA DO MILHO

Penseeeeeeeeeee num concurso organizado. A Comissão compra um brinde (esse ano foi uma bicicleta, modelo unissex) e a intenção é que o ganhador(a) pratique exercício físico, uma das dimensões da Qualidade de Vida. A equipe elabora e distribui os talões de rifa e todas as coordenações estimulam os servidores a se candidatarem ao título de Rei ou Rainha do Milho. Os candidatos além de vender as rifas aos colegas, tentam arrecadar de outras formas, como o livro de ouro, bazar, vendas de comidinhas, doações, etc.

Oxente, e o forró? A música vai ficar por conta do sanfoneiro de plantão, “a prata da casa”, Seu Dinarte. A Comissão fará o sorteio ao vivo, da bicicleta, como também o anúncio dos vencedores. “Vamos anunciar a Princesa e a Rainha do Milho, como também o Rei do Milho Sede Sesap 2021, um título inesquecível!!!!”, convida Jailma.



ÚLTIMAS NOVIDADES

MÃEZONAS NOSSAS DE CADA DIA



Se ter uma mãe é dádiva, imagina duas. Pois a CGTES tem muito mais: são dez. Elas foram eleitas pelos colegas servidores no concurso “Mãezona Sesap”, que a Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde promoveu no início de maio, para marcar a data. Por meio de um concurso virtual, os servidores votaram e as eleitas receberam o reconhecimento por suas muitas qualidades maternas. “O importante é que elas recebam esse reconhecimento pelo carinho prestado diariamente aos colegas”, explicou Jailma Alves, da QVST.

Além do voto, as mãezonas receberam mensagens carinhosas dos colegas, destacando as suas qualidades.

Segue a lista das vencedoras:

- 1º: Iracema Otaviano**
- 2º: Alíres Augusta**
- 3º: Carmem Dolores**
- 4º: Fátima Fernandes, Maria José, Thelma Praxedes**
- 5º: Christiane Rêgo, Leninha Bezerra**
- 6º: Suzi Ribeiro, Márcia Marques.**

CGTES DIVULGA INFORMAÇÕES PARA SOLICITAÇÃO DE TRANSPORTE

A CGTES divulgou o Memorando-Circular nº 6/2021/SESAP para as subcoordenadorias com informações sobre as novas regras para solicitação de transporte de servidores dentro da área metropolitana, bem como para as demandas em outros municípios e/ou estados. A programação deve ser feita com antecedência de 2 (dois) dias úteis, ressaltando as demandas urgentes, onde os setores solicitantes deverão dirigir-se aos servidores responsáveis pela operacionalização do sistema de transporte, onde farão a solicitação.

O servidor solicitante deverá informar ao operador nome completo e e-mail, onde será enviado ao endereço eletrônico a confirmação da viagem e os dados do motorista. Seguem os nomes dos responsáveis pelo sistema de solicitação de transporte: CGTES: Loisa, SGT: Alíres e SGES: George.

UMA VOZ ATIVA ECOANDO EM TODO O RN

O nosso Informativo Voz Ativa está completando um ano de circulação. Para marcar a data, o NAVI está implementando mudanças e o boletim de divulgação interna ganhará um novo projeto gráfico.

Também é projeto da gestão a sua expansão para todas as unidades da Sesap. Para avaliar o boletim entre os servidores, o NAVI irá aplicar uma pesquisa quantitativa a fim de implementar as mudanças. Em breve divulgaremos o formulário com a pesquisa. Contamos com sua participação!

EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail voztativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CGTES

Organização, textos, fotos e diagramação
Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES: Anna Karlla Fontes, Carlézia Alves e Eufrásia Ribeiro.

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Renata Freire do Nascimento
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

DIA INTERNACIONAL DO ENFERMEIRO



Trabalhar com amor
Durante todo o dia
Sublimando a própria dor
Por vezes sem regalias

Trabalha à noite
E segue o dia inteiro
Dispêndio intelectual e físico
E quase sempre pouco dinheiro

Embora muitos a prefiram
É Profissão para poucos
Exaustos e não se fatigam

É Medicina maus bocados
Vinte e quatro horas no ar
E quando está para sair
Tem paciente borrado para cuidar

Um bom Enfermeiro(a) na Equipe
É peça indispensável
Desde que todos se doem
Não sobressai o admirável

Equipe boa é equipe preparada
Sobretudo se for unida
Sendo profissionais e amigos
Resgatando muitas vidas

Seledon Marques de Oliveira
Médico da Regulação Sesap/TFD e Poeta

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP



RIO GRANDE DO NORTE
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE PÚBLICA - SESAP