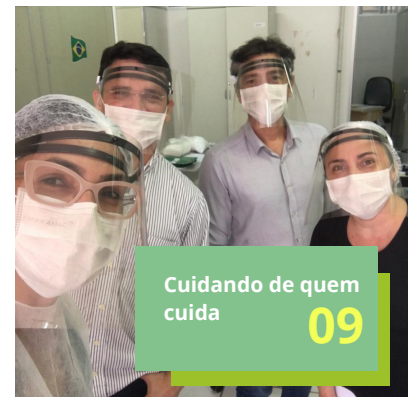


Voz Ativa

Edição 17 Nov-Dez 2021



Caríssimos(as)

ELENIMAR COSTA BEZERRA
COORDENADORA DE GESTÃO DO TRABALHO
E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (CGTES)

Esse é um número muitíssimo especial do nosso Informativo Voz Ativa, especial porque ele está com uma nova carinha, estamos deixando-o cada vez mais bonito; mas também porque é a última edição desse ano e traz um excelente balanço, apesar de todos os desafios enfrentados no decorrer de 2021. Excelente, porque apesar das perdas que não pudemos evitar nessa pandemia, que ainda nos rodeia, e dos ataques que o nosso SUS no RN vem sofrendo, estamos terminando o ano com a sensação do dever cumprido, de que fizemos o melhor de nós, com a certeza de que nos reinventamos juntos nas adversidades e que nosso SUS, como uma fênix, renasce e se fortalece a cada dia.

Nessa edição trazemos muitas fotos. De propósito, fizemos o exercício de mostrar a nossa cara, tirando da invisibilidade as pessoas que estão por trás das muitas ações que desenvolvemos. Quero pedir licença para transcrever uma postagem de nossa querida Ingrid, subcoordenadora da SGT, por ocasião do Dia do Servidor Público, e fazer das palavras dela a tônica desse informativo de fim de ano:

“Poucos são os dias assim, sob holofotes, câmeras, festas e aplausos. Muitos são os dias vivendo uma rotina que ninguém vê, a não ser nossos pares e aqueles que em casa nos esperam chegar com alegria. O trabalho na gestão do SUS exige muito, mas na mesma medida que exige, ele nos dá. Exige de nós tempo, dedicação, estudo, horas e horas resolvendo problemas, exige vontade, criatividade e inovação. E na mesma medida nos dá a alegria de ver um projeto nascendo, uma assistência à saúde de qualidade chegar em lugares distantes, um sorriso de um servidor que teve seu problema resolvido, nos dá VIDA, assim como as tantas que invisivelmente salvamos com nosso trabalho diário”.



Por isso, sem muitas delongas, quero agradecer à equipe CGTES por tudo o que realizamos em 2021, e que esse agradecimento se estenda a todos os trabalhadores do SUS no nosso Estado, desejando que 2022 chegue auspicioso. E, saindo da invisibilidade, mostrar nossa cara nessas muitas imagens que se seguem.

Feliz 2022 a todes!!!

Elenimar

SUMÁRIO

EDIÇÃO 16 - ANO 2

04

Plano de recomposição das perdas salariais é aprovado na Assembleia Legislativa

05

Corpo diretivo da ESP RN avalia 1º ano de atividades da escola

06

ESPRN inicia Especialização em Educação Permanente em Saúde

07

ESP sedia Curso de Formação de Apoiadores para o Contrato de Metas e Resultados

08

Técnicos e colaboradores da ESP RN em imagens

09

Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhador fecha 2021 com balanço positivo

11

O Ano Colorido da Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho na Sesap

12

Dicas de saúde para se aproveitar bem as festividades do final de ano

13

Sesap estreia Projeto "Gratidão aos Aposentados" com homenagens em Pau dos Ferros

14

Servidores da Sesap se mobilizam em grande ação solidária

16

Servidores da CGTES fecham o ano com Café Solidário



com saúde, amor e
mais coletividade

EXPEDIENTE

Informativo Voz Ativa CGTES

Produção textual, diagramação e revisão final Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES: **Anna Karlla Fontes, Carlézia Alves e Eufrásia Ribeiro.**

Maria de Fátima Bezerra

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos

Secretário de Estado da Saúde Pública

Lyane Ramalho Cortez

Secretária-Adjunta

Elenimar Costa Bezerra

Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido

Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida

Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo

Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde



Plano de recomposição das perdas salariais é aprovado na Assembleia Legislativa

Uma notícia há muito aguardada pelos trabalhadores da Secretaria de Estado da Saúde (Sesap): o projeto de **recomposição parcial de perdas salariais** foi apresentado pelo Governo do Estado e já foi **aprovado** na Assembleia Legislativa do Rio Grande do Norte na quinta-feira (16/12). O projeto vai **beneficiar mais de 20 mil servidores** ativos e inativos da saúde pública do Estado.

Ele foi fruto de extensas negociações entre os servidores e representantes do Governo, por meio da Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS, reativada pela atual gestão em 2019.

“Esse é um momento de celebrar uma grande vitória para os servidores, fruto de o diálogo alimentado por um debate sério, transparente e comprometido. Não é fácil equacionar tudo, diante da situação que assumimos o Estado, mas o atendimento à população é estratégico e os trabalhadores que estão na linha de frente também”, afirmou a governadora Fátima Bezerra ao assinar o Projeto de Lei.

O **plano tem duas ações** centrais. **A primeira é a recomposição parcial da tabela** de vencimentos dos servidores da saúde, dentro da política de valorização do trabalhador que a atual gestão vem promovendo. A categoria acumula perdas desde 2010.

A segunda ação trazida pelo projeto **é a proposta de implantação da promoção por qualificação**, o que é aguardado pelas categorias desde 2006. “Este é um momento extremamente significativo para quem faz a gestão e para os servidores. É uma proposta ajustada dentro dos limites possíveis, um passo a mais nesse processo de recuperação da condição de trabalho e remuneração”, pontuou o secretário da Sesap, Cipriano Maia.

“Esperávamos há muito tempo por esse momento e queremos avançar ainda mais”, comentou Carlos Alexandre, diretor do Sindsaúde-RN. “Temos que agradecer e valorizar o espaço de diálogo da Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS, onde o projeto foi construído”, completou Rossana Veras, vice-presidente do Sinfarn.

Na apresentação do projeto, em novembro, também participaram do evento, além da governadora Fátima Bezerra; o vice-governador Antenor Roberto; o procurador-geral do Estado, Luiz Antônio Marinho; o controlador-geral do Estado, Pedro Lopes; o secretário-adjunto de Planejamento, Thiago Lima; e representando a Sesap a servidora Patrícia Ferro (CGTES/Sesap). Por parte dos demais servidores, Carlos Alexandre (Sindsaúde), Antônia Iara (Sindern), Ivan Tavares e Flávio Calife (SOERN), Jacira Prestes (Sinfarn) e Sônia Godeiro (médica aposentada).



Corpo diretivo da ESPRN avalia 1º ano de atividades da escola

POR DALVACI SENA, CLÁUDIA FREDERICO E RANIELLY AQUINO

A ESPRN encerra suas atividades do ano de 2021 com uma avaliação bastante positiva. Neste primeiro ano como Escola de Saúde Pública foram muitos os desafios superados, dentre os quais destacamos:

- ✓ A efetivação da oferta da nossa primeira Pós-graduação: **Especialização em Educação Permanente em Saúde** em parceria com a Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (**UERN**). Foram ofertadas 45 vagas distribuídas para todas as Regiões de Saúde do Estado;
- ✓ Efetivação da Plataforma **Moodle** para ensino à distância;
- ✓ Criação da **Revista da ESPRN- Diálogos em Saúde Pública**, lançada em setembro deste ano;
- ✓ Melhorias na **infraestrutura** - manutenção dos serviços de retelhamento, pintura, iluminação e quadro de energia elétrica. Essa ação proporcionou a **reabertura do Auditório** e de mais **duas salas de aula**. Melhorou muito as condições de trabalho da equipe. Entregue em setembro deste ano;
- ✓ **Canal YouTube- ampliação das atividades de Educação Permanente** para os trabalhadores do SUS/ RN em meio virtual. Por meio deste canal são realizadas rodas de conversas e também a explanação de grandes temas de relevância para os territórios por meio de seminários;
- ✓ Em conjunto com a Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) organizou a **1ª Mostra de Inovação e Pesquisa da Vigilância em Saúde** - Novembro de 2021;
- ✓ Em conjunto com a **SGES** organizou o **I Simpósio Potiguar de EPS** - Setembro de 2021;
- ✓ Oferta de 150 vagas para o **Curso Multiprofissional em Segurança do Paciente e Qualidade em Serviços de Saúde** para 20 unidades hospitalares e unidades de referências da rede SESAP.

O momento é de reconhecer e agradecer a toda essa equipe que tem compromisso e se dedica para construir uma Escola que diz sim para a produção do conhecimento, para a superação dos obstáculos, para os afetos, para o fortalecimento do SUS RN. **Nosso muito obrigada a cada um em especial!**

ESPRN inicia Especialização em Educação Permanente em Saúde

COM INFORMAÇÕES DA ASCOM/SESAP

Durante os dias 15, 16 e 17 de dezembro aconteceu o **I Encontro Presencial da Especialização em Educação Permanente em Saúde (EPS)**, primeiro curso de pós-graduação *lato-sensu* promovido pela Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN), **em parceria** com a Universidade do Estado (**UERN**), por meio da FUNCITERN.

Na **aula inaugural**, em recepção aos alunos, aconteceu uma mesa de abertura com a participação do secretário **Cipriano Maia**, da diretora da ESPRN, **Cláudia Frederico**, da subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde, **Larissa Araújo**, e da coordenadora de Pós-Graduação da UERN, **Maura Sobreira**.

Neste momento, foi destacada a satisfação da parceria entre as duas instituições em favor do fortalecimento da EPS no Estado. Além disso, todo o movimento de concepção do curso foi lembrado, o que envolveu a criação da ESPRN e o compromisso da SESAP em investir cada vez mais no fortalecimento de uma Rede de EPS que abarque todas as regiões de saúde do RN. A **especialização é um produto** que vem sendo **construído a várias mãos** e será um espaço potente que incidirá sobre mudanças de práticas e desafios que o SUS expõe.

O **secretário destacou** a importância da colaboração de instituições como a UERN, com tradição dentro da formação científica, junto à SESAP. De acordo com ele, a EPS precisa estar presente no cotidiano dos profissionais de saúde. Ela é um conceito que tem uma prática: **aprender para melhorar a intervenção**. Após a formação, os novos especialistas precisam dar continuidade às práticas de EPS dentro do SUS. Que a especialização seja significativa para além da formação, que fortaleça compromissos, ao qualificar os profissionais no enfrentamento das dificuldades cotidianas.

O evento contou com a **presença do artista Rodrigo Bico**, que fez uma **apresentação cultural**. E depois foi apresentada toda a proposta do curso em questão. A programação do encontro também contou com a presença do **Professor Dr. Ricardo Burg Ceccim**, consultor do projeto de Construção e Implementação da Política Estadual de Educação Permanente em Saúde no Rio Grande do Norte, **com a aula sobre Educação Permanente em Saúde: construção de coletivos e produção de afetos**.

Além disso, a programação teve momentos de **interação entre tutores e especializando**s, discutindo sobre os Eixos de Aprendizagem "Contextualizando a Educação Permanente em Saúde (EPS)" e "Integrando a Formação e a Intervenção".





ESP sedia Curso de Formação de Apoiadores para o Contrato de Metas e Resultados

Com o **objetivo** de **formar apoiadores** para que possam contribuir com o processo de **implantação do contrato de metas e resultados** nas unidades da Sesap, a Escola de Saúde Pública do RN (ESPRN) sediou um **curso de formação** abordando esta temática.

A condução da formação ficou a cargo das servidoras Milena Martins e Ana Carla Macedo (foto ao lado) e o público-alvo foram os servidores de todas as coordenadorias da Sesap.

“Eu e Milena participamos da confecção do Termo de Referência do Colegiado Gestor e nesse encontro facilitamos a discussão sobre Colegiado Gestor e Cogestão junto aos apoiadores que estão fazendo o curso”, explicou Ana Carla.

O curso de formação acontece em encontros quinzenais e é organizado por Ricardo Volpi da CAS. Na oportunidade foi utilizada a metodologia da roda, com exposição dialogada, de acordo com Ana Carla.

“Mostramos a eles **a importância** de se ter no dia-a-dia do trabalho **espaços colegiados** para discussão das necessidades dos gestores, trabalhadores e usuários”, disse.



Técnicos e colaboradores da ESPRN em imagens



Núcleo Técnico e Núcleo Pedagógico



Secretaria Escolar



Núcleo de Inovação, Pesquisa e Extensão- NIPE



Equipe do Núcleo de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde - NGTES - ESPRN



Apoio Manutenção e Logística



Núcleo Administrativo e Financeiro



Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhador fecha 2021 com balanço positivo

O Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhador (NASST) da CGTES tem desempenhado um **importante papel** de assessoria técnica a vários setores da Sesap.

No período de **pandemia da covid-19** esse trabalho foi fundamental, com trabalhos que foram desde a **atualização científica dos trabalhadores** da Secretaria por meio de Portarias, Notas Técnicas e Recomendações, à **fiscalização e orientação** constante que os engenheiros de Segurança do Trabalho realizaram junto às unidades estaduais que atendiam pacientes com covid-19.

Esses profissionais realizavam a **adequação estrutural** das unidades e **orientavam** sobre o uso adequado de **Equipamentos de Proteção Individual (EPI)** utilizados pelos trabalhadores na prevenção à doença. E no âmbito do nível central da Secretaria o Núcleo tem realizado o atendimento clínico de servidores.

Em 2021 tanto o Nesst quanto o Nasst realizaram várias ações junto aos trabalhadores da saúde. Entre elas podem ser citadas:

- ✓ Ações no **Setembro Amarelo** para prevenção do suicídio;
- ✓ Ações no **Outubro Rosa** para prevenção ao câncer de cólo de útero e de mama;
- ✓ Foram realizadas ações no **Dia do Servidor**;
- ✓ Ações no **Novembro Azul** para prevenção do câncer de próstata;
- ✓ Implantação e gestão do **posto de coleta** de sorologia para **testagem de covid-19**;
- ✓ Implantação do serviço de **tratamento antitabagismo**;
- ✓ Realização de **vacinação** para prevenção à **covid-19** e também à **influenza**;
- ✓ Matriciamento no Hospital Alfredo Mesquita, em Macaíba;
- ✓ Implantação do Nasst no Hospital Tarcísio Maia, em Mossoró;
- ✓ E treinamentos de Brigada de Incêndio em várias unidades Sesap.

E para concluir, a equipe técnica do Núcleo enviou imagens das ações realizadas em algumas unidades da Sesap no mês de outubro deste ano, em referência ao Outubro Rosa. Seguem os registros:



Ações do Outubro Rosa no Hemonorte

Mais ações do Outubro Rosa



NASST do Hospital Regional Alfredo Mesquita - Macaíba



Outubro Rosa no Hospital José Pedro Bezerra - Natal



Outubro Rosa pelo NASST do Hospital Monsenhor Walfredo Gurgel - Natal



Outubro Rosa no Hospital da Polícia - Natal



Outras imagens de trabalhos realizados pela equipe do NASST



Novo logotipo da CQVST traz os eixos de trabalho relacionados a saúde mental, alimentação saudável, saúde do corpo, atividade física, descanso, relações familiares, educação financeira, saúde espiritual e relações sociais.

O Ano Colorido da Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho na Sesap

POR JAILMA ALVES, PRESIDENTE DA CQVST

A **Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST)** chega ao final de 2021 fazendo uma **avaliação bastante positiva** das atividades desenvolvidas.

Segundo a presidente da Comissão, Jailma Alves, esse foi um período extremamente fértil para o trabalho que vem sendo realizado pela CQVST. Desde a produção de documentos administrativos e legais que vieram sistematizar e dar mais agilidade aos trabalhos da Comissão à ampliação da equipe com lotação exclusiva para este serviço.

Além disso, a Comissão participou ativamente do **acolhimento aos novos servidores** que foram nomeados no período; também colaborou com a **atuação dos Colegiados Voz Ativa da CGTES e da SGT** trazendo sempre questões pertinentes sobre a oferta de melhores condições de trabalho, medidas preventivas e de segurança para os trabalhadores, não só para esta Coordenação, mas para a sede como um todo. Sempre que possível dialogou com os gestores da Sesap, buscando melhores condições de trabalho para o prédio.

Também houve a **oferta** de algumas **Práticas Integrativas e Complementares** para os servidores desta sede (**auriculoterapia**), como também em todos os eventos que fizemos parcerias.

A Comissão **participou ativamente** da organização das comemorações temáticas tradicionais como o **Dia das Mães, Dia dos Pais, São João e Dia do Servidor**, e as relacionadas a **prevenção de doenças** e problemas relacionados a saúde, como **Setembro Amarelo, Outubro Rosa**, entre outros.

O período também foi produtivo para a **elaboração de projetos** que visam uma **maior qualidade de vida para os trabalhadores** e consequentemente a **oferta de serviços mais empáticos** aos problemas do cidadão. Dentre eles citamos o projeto que almeja oferecer uma maior **acessibilidade** para as **pessoas vivendo com baixa visão e/ou total perda visual** por meio da comunicação em Braille; a **oferta de pilates** para os servidores e fechando com chave de ouro a execução do **Projeto Gratidão aos Aposentados**. Que faz um honroso agradecimento ao servidor aposentado do SUS.

Também fizemos uma **parceria com o SESC**, por meio de um convênio de dois anos, onde **todo servidor da Sesap** pode procurar o Serviço munido dos documentos necessários e **usufruir dos benefícios de descontos comerciais**, como também **atividades físicas e alimentação**. Também **repaginamos** o nosso **logotipo** com o **apoio do** Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES (**NAVI**). E por fim não devemos esquecer do importante trabalho que a Comissão faz na **divulgação** junto aos trabalhadores do SUS, de **serviços importantes disponíveis na Secretaria**. Como o trabalho desenvolvido pelo NASST e NESST.

Este é um breve resumo da atuação desta Comissão e acreditando sempre que dias virão onde Gestores e Servidores terão o mesmo zelo e atenção para promover a Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho.

Dicas de saúde para se aproveitar bem as festividades do final de ano

ELABORADO PELA EQUIPE TÉCNICA DA CQVST

Diante das festividades e da tradicional mesa farta no período de final de ano, a **CQVST** traz **algumas dicas** para **preservar a sua saúde** após aos exageros no consumo de comidas e bebidas. E assim terminar o ano de 2021 e começar o ano de 2022 saudável e bem-disposto! Tenham todos um excelente 2022! São os desejos de todos que fazem a Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST).

20 alimentos detox



6 ALIMENTOS QUE DESINTOXICAM



Tratamentos Naturais

Mais razões para comer fruta



ALIMENTOS RICOS EM PROTEÍNAS!

Mais dicas @nutrimanuponce





Sesap estreia Projeto "Gratidão aos Aposentados" com homenagens em Pau dos Ferros

Como não poderia deixar de ser, a **emoção deu o tom** no primeiro evento do Projeto "**Gratidão aos Aposentados**", da Secretaria de Estado da Saúde Pública do RN, que **estreou** no dia 16 de dezembro, em Pau dos Ferros na **VI Ursap**.



Idealizado pela Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Sesap, o projeto **homenageou**, nesta primeira edição, **110 servidores** que **se aposentaram a partir de 2020 até setembro de 2021**.

"Um dos **objetivos** é **qualificar o processo de entrada na aposentadoria**, mas também dedicar um momento ao **reconhecimento** de todo o trabalho realizado ao longo dos **anos de dedicação** na construção de um SUS melhor", afirmou Elenimar Costa, Leninha, coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES).

"É uma forma de **externar a gratidão** pelos anos de dedicação ao serviço público. E também uma alternativa de acolhimento, reparando a frieza que existe entre a condição de servidor e a de aposentado, separados atualmente por uma mera publicação no Diário Oficial do Estado", afirma a presidente da CQVST da Sesap, Jailma Alves, que idealizou a homenagem.

A **solenidade** aconteceu **no auditório da UFERSA** e contou também com a presença da subcoordenadora de Gestão do Trabalho (SGT), Ingrid Beatriz e representando a CQVST, além da presidente da Comissão, Jailma Alves, a servidora e membro da Comissão Carlézia Alves.

O evento foi prestigiado também pelos diretores das unidades da VI Região de Saúde e chefes de Recursos Humanos destes serviços. Os **homenageados receberam o Certificado de Gratidão e a Medalha de Honra ao Mérito do SUS** e o secretário Cipriano Maia participou através de mensagem em vídeo. "A ideia foi tão bem acolhida que já estamos recebendo convites para homenagear outras turmas de servidores em processo de aposentadoria", comemora Jailma.



Servidores da Sesap se mobilizam em grande ação solidária

A **solidariedade**, a **empatia com a dor do outro** e o **desejo de fazer um mundo melhor** foram o maior combustível a impulsionar duas **ações conduzidas por servidores da Sesap** e que aconteceram em paralelo, nos meses de novembro e dezembro, mas com um mesmo objetivo: **contribuir com o projeto BR Solidária**, que a cada ano recebe mais adesões.



A primeira ação foi o **engajamento dos servidores da sede Sesap** na campanha de **arrecadação de cestas básicas**, numa iniciativa conduzida pelo servidor Augusto Varella (foto), do setor da SUAP. Após ele divulgar a campanha, a recepção da secretaria a cada dia recebia novas doações, lotando o espaço. Augusto é um dos organizadores do projeto, com um grupo de amigos.

O **BR Solidária está há 22 anos espalhando o bem**, através dos alimentos e outras doações que chegam às famílias em condições de vulnerabilidade social. Augusto relembra o início: **"Começou com 10 cestas**, depois passou para 14, foi aumentando e perdemos as contas, até que tivemos que colocar as cestas num reboque. Depois passou para um caminhão pequeno e **esse ano** graças a Deus e a ajuda de muita gente e nisso incluiu os servidores da Sesap que abraçaram o projeto de maneira emocionante, **tivemos que alugar um caminhão grande** e eu dou graças a Deus por isso", celebra ele.

Na outra ponta, a servidora Jailma Alves, que preside a CQVST, também colaborou com o BR Solidária, mas com foco em **promover a alegria das crianças**. Tudo começou com uma **doação de bonecas** por parte de sua vizinha a fim de destiná-las a crianças carentes, e isso acabou se transformando numa grande ação solidária e terapêutica.

Após receber as bonecas com as quais a filha de sua amiga brincou por muitos anos, **Jailma pediu auxílio dos amigos** através das redes sociais a fim de **conseguir roupinhas para todas elas**. E foi assim que outro amigo de Jailma, **trabalhador do Hospital João Machado**, deu a ideia da criação da **Oficina de Restauração de Bonecas**, para que fossem doadas ao projeto BR Solidária, que já conta com a adesão dos servidores através da doação de cestas básicas.





A **oficina começou no dia 26 de outubro**, com vários módulos, envolvendo uma equipe multiprofissional de saúde e diversos trabalhadores da administração, hotelaria, higienização e outros profissionais da unidade de saúde em um encontro lúdico e numa verdadeira volta à infância. **“Além das roupas e de recuperar cabelo**, partes do corpo, etc, **cada profissional adotou uma boneca**, deu um nome, confeccionou várias roupinhas e foram surgindo outras ideias”, explica Jailma.

A cada dia eles se reuniam para fazer a grande transformação e a oficina foi encerrada no dia 8/12. Depois de restauradas, as bonecas ganharam um verdadeiro guarda-roupa. “Literalmente um guarda-roupa, feito de caixas de sapato, onde a boneca foi acondicionada junto a todas as peças de vestuário confeccionadas na Oficina. E com certeza fizeram a alegria de muitas crianças”, emociona-se Jailma.

Servidores da CGTES fecham o ano com Café Solidário

Os servidores que fazem parte da CGTES saíram mais cedo de casa neste dia 29/12. E para não afetar o atendimento ao público, eles se reuniram horas antes do expediente começar e compartilharam de um doce café solidário. O momento foi de reflexão e de agradecimento por mais um ano de trabalho duro e de muito companheirismo. Além da despedida dos que irão se aposentar. E coroaram o momento com a renovação de votos de esperança e fé em um ano novo melhor, com mais boas notícias e sobretudo com muitos avanços no campo da saúde.

