



Caravana do Piso da Enfermagem chega ao RN:

marco histórico na luta pela valorização da categoria

P. 04



Inovação e Integração no SUS

Destaques do III Simpósio da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde P. 09



VER-SUS Potiguar

II edição do VER-SUS Potiguar foca nas Redes de Atenção à Saúde P. 10



Colegiado da SUAP

Mais do que uma reunião, um ambiente de crescimento e união P. 15

RESIDÊNCIAS MÉDICAS

Primeiro Edital Unificado da Sesap excede expectativas

P. 11

NO AUDITÓRIO DA ESPRN

Oficina "Residências Integradas em Saúde" reúne especialistas e profissionais

P. 14

CQVST EM AÇÃO

Um resumo das ações realizadas pela Comissão no período especificado

P. 16

EXPEDIENTE

Voz Ativa informativo CGTES

Canal interno de divulgação criado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap para dar mais visibilidade as ações desenvolvidas pelo setor no campo da gestão de pessoas, do trabalho e da educação permanente em saúde. Para envio de críticas ou sugestões utilize o e-mail

vozativainformativo@gmail.com.

Produção textual e diagramação - Assessoria de Comunicação da Sesap RN: **M^a Eufrásia F. Ribeiro.**

Revisão: **Avânia Dias e Carlézia Alves (CGTES)**

Imagens: **CGTES, NucomESP, ESPRN, SGT, SUAP, SGES, SIGTE, Canva, Freepik**

Maria de Fátima Bezerra

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Walter Pereira Alves

Vice-governador

Lyane Ramalho Cortez

Secretária de Estado da Saúde Pública

Leidiane Fernandes de Queiroz

Secretária-Adjunta

Paulo Victor do Nascimento

Assessoria de Comunicação da Sesap RN

Avânia Dias de Almeida

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido

Subcoordenador de Administração de Pessoal

Marcelo Mafort

Subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

George Sillas Silva Gomes

Subcoordenador de Gestão da Educação na Saúde

Cláudia Frederico de Melo

Diretora Geral da Escola de Saúde Pública do RN

EDITORIAL

por Coordenadoria da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)

Nesta 26ª edição do Voz Ativa Informativa, destacamos as atividades, eventos e projetos realizados por nossa Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Saúde (CGTES) nos primeiros seis meses de 2024. São muitos os assuntos que evidenciam os avanços significativos que a saúde do nosso estado tem experimentado, no âmbito das relações de trabalho e da educação permanente em saúde. Ao longo do informativo, você entenderá por que o Rio Grande do Norte foi escolhido pelo Ministério da Saúde para dar início à Caravana do Piso da Enfermagem. Um evento que marcou historicamente a luta pela valorização dessa categoria. Ver a união de todos em prol de um objetivo comum foi inspirador e nos encheu de esperança para o futuro.

Mas as novidades não param por aí! A implementação do reconhecimento facial na Sesap é mais uma prova do nosso compromisso com a inovação e a eficiência. A parceria com outros setores da Secretaria, como a UGTSIC, tem sido fundamental para o desenvolvimento de projetos e ações que beneficiam a todos nós.

Falando em desenvolvimento, a Educação Permanente em Saúde tem sido um dos nossos maiores focos. A apresentação dos Núcleos de Educação Permanente (NEPs) da Sesap e das atividades desenvolvidas pela Escola de Saúde Pública e pela SGES, demonstram nosso investimento na qualificação contínua dos profissionais. Relatos das capacitações realizadas visam fortalecer o conhecimento técnico e humanístico dos nossos servidores, permitindo que estejam sempre prontos para enfrentar as demandas de um sistema de saúde em constante evolução. A troca de experiências e o aperfeiçoamento contínuo são pilares que sustentam a excelência do nosso trabalho. Afinal, um servidor bem preparado, é a garantia de um atendimento de qualidade para a população.

As ferramentas de trabalho, como os colegiados, também têm sido essenciais para a nossa gestão. Através deles, podemos compartilhar ideias, trocar experiências e tomar decisões importantes para as nossas equipes, em conformidade com seus anseios.

E para finalizar, não podemos deixar de destacar o trabalho da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), que tem desenvolvido projetos e atividades incríveis para promover o bem-estar de todos nós.

Neste ano de 2024, estamos focados em adaptar nossas estratégias de comunicação, visando uma maior interação com os diferentes públicos que atendemos. As mudanças na periodicidade do Voz Ativa são um reflexo desse compromisso, buscando sempre a melhoria na forma como levamos informação de qualidade a todos os envolvidos.

Nosso informativo continua sendo um espaço de conexão entre a Coordenadoria e os servidores da Sesap, onde podemos compartilhar conquistas, desafios e perspectivas para o futuro. Convidamos você, leitor, a explorar cada página e se manter informado sobre as ações que impactam diretamente a gestão do trabalho, na saúde pública do nosso estado.

SUMÁRIO

EDIÇÃO 26 - ANO VI

- 04** Caravana do Piso da Enfermagem chega ao RN: marco histórico na luta pela valorização da categoria
 - 06** Avanços na implementação do reconhecimento facial na Sesap RN
 - 07** Apresentação do Sistema de Gerenciamento de Contrapartidas no III Simpósio de Educação Permanente em Saúde
 - 08** NEP: pilar da Educação Permanente em Saúde no Rio Grande do Norte
 - 09** Inovação e Integração no SUS: destaques do III Simpósio da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde
 - 10** II edição do VER-SUS Potiguar foca nas Redes de Atenção à Saúde
 - 11** Primeiro Edital Unificado de Residências Médicas da Sesap excede expectativas
 - 12** SUEDS: expansão e impacto na Educação em Saúde do Rio Grande do Norte
 - 13** Preparativos em andamento para qualificar a assistência pré-natal no RN
 - 13** Gestão de Residências em Saúde
 - 14** Oficina "Residências Integradas em Saúde" reúne especialistas e profissionais na ESPRN
 - 14** Trilha de Saberes
 - 14** Memória Institucional
 - 15** Colegiado da SUAP: mais do que uma reunião, um ambiente de crescimento e união
 - 16** CQVST em ação
-



Caravana do Piso da Enfermagem chega ao RN: marco histórico na luta pela valorização da categoria

Em um momento histórico para a valorização dos profissionais de enfermagem no Rio Grande do Norte (RN), a Caravana do Piso da Enfermagem, esteve presente no estado nos dias 19 e 20 de fevereiro. Esta iniciativa, promovida pela Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES) do Ministério da Saúde, reuniu autoridades, entidades e profissionais para debater e esclarecer dúvidas sobre a operacionalização e o pagamento do piso salarial no RN. O evento marcou um passo essencial na efetivação dessa conquista, que é tão importante para a categoria.

A escolha do RN como o primeiro estado a receber a Caravana, não foi aleatória. O estado se destaca por sua proatividade na implementação do Piso da Enfermagem, demonstrando um compromisso inabalável com a valorização desses profissionais. Desde o início da luta pela implementação do piso, o Rio Grande do Norte tem se posicionado na vanguarda, devido ao trabalho desenvolvido pela Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), para assegurar que os profissionais de enfermagem, recebam uma remuneração justa pelos seus serviços essenciais.

A Caravana reuniu Conselhos de Saúde, Comissões Intergestores Bipartites (CIB), Conselhos Estaduais de Secretários Municipais de Saúde (Cosems) e outras entidades públicas para atender às demandas dos estados e municípios potiguares. “O objetivo desses encontros é garantir a efetividade do pagamento do piso salarial da enfermagem, sanar dúvidas e fornecer informações sobre os repasses da União e da Assistência Financeira Complementar (AFCU)”, explica Marcelo Mafort (foto), subcoordenador da Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE).



A participação da Sesap na Caravana do Piso da Enfermagem, reforça o compromisso do estado em garantir os direitos dos profissionais de enfermagem. A iniciativa demonstra a importância da colaboração entre as diferentes instâncias governamentais e a efetivação de políticas públicas, que valorizem esses profissionais essenciais para a saúde pública. Desde a publicação da Emenda Constitucional Federal nº 124, em 14 de julho de 2022, até a Lei Federal nº 14.434, de 4 de agosto de 2022, e a Emenda Constitucional Federal nº 127, de 2 de dezembro de 2022, o RN tem sido um modelo de dedicação e eficiência na implementação dessas mudanças.

Durante todo o processo de implantação do Piso da Enfermagem no Estado, a SIGTE teve uma participação ativa e fundamental. "Nosso trabalho começou com o envio de informações dos servidores ativos que se enquadram nas categorias beneficiadas, para o Ministério da Saúde, e continuou com o recebimento das informações sobre os valores a serem pagos, que foram então encaminhados ao setor responsável pela folha de pagamento," explica Marcelo Mafort. Além disso, a SIGTE desenvolveu ferramentas para melhorar a comunicação com os servidores, incluindo a adequação do Portal RH e a criação de uma Cartilha digital informativa sobre o Piso, que explica detalhadamente todo o processo.

Meu Portal RH
Área Restrita do servidor

Início Cadastro Financeiro Ajuda

Histórico Complemento Piso Enfermagem pela UNIÃO

Matrícula: 1701789 Nome: FRANCISCO DE SALES BEZERRA

Referência	CNES	CBO	C.H	Complemento União	Observação	Pergunta
05/2023	5672465	322230	30	299,32		
08/2023	5672465	322230	30	299,32		
06/2023	5672465	322230	30	299,32		
07/2023	5672465	322230	30	299,32		

www.portalrh.saude.rn.gov.br



Clique **aqui** para ter acesso a Cartilha Piso Nacional da Enfermagem no Rio Grande do Norte

Avanços na implementação do reconhecimento facial na Sesap RN

O Núcleo de Gerenciamento do Ponto Eletrônico da SIGTE, tem se dedicado nos últimos meses, à conclusão do processo de implementação do reconhecimento facial, em toda a rede da Secretaria de Estado da Saúde Pública do RN (Sesap). Mais de 40 unidades, incluindo assistenciais e administrativas, já foram contempladas. Ao lado tem a entrega de equipamentos à unidade de Caraúbas para a implantação do sistema de Gerenciamento de Ponto Eletrônico.



Esta iniciativa incluiu a realização de treinamentos e a distribuição de câmeras para as unidades pendentes. Além disso, foram realizadas reuniões com a Unidade de Gestão de Tecnologia e Sistemas de Informação e Comunicação (UGTSIC) para alinhar os procedimentos necessários à implantação do reconhecimento facial nos plantões eventuais, bem como, para aprimorar a segurança do sistema através da Inteligência Artificial (IA).



Durante este período, também foram conduzidos processos de auditoria e iniciou-se o planejamento para os próximos ciclos de auditorias, nas unidades da rede Sesap. Segundo Renato Melo (foto), "essas ações têm como objetivo, fortalecer a segurança e a eficiência do sistema de registro de ponto eletrônico, garantindo o cumprimento adequado das normativas e promovendo uma gestão mais transparente e eficaz."

Parceria com a UGTSIC

Marcelo Mafort, subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação, destaca que a parceria com a UGTSIC é essencial para a execução do planejamento estratégico de expansão e para a verificação da frequência dos servidores. A análise e abertura de processos administrativos, encaminhados à Comissão de Sindicância para apuração das possíveis fraudes, indicadas pelo sistema, são cruciais para o cumprimento dos preceitos da administração pública. Até a presente data, mais de 100 processos foram instruídos pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde e encaminhados à Comissão de Sindicância da Sesap RN.

Apresentação do Sistema de Gerenciamento de Contrapartidas no III Simpósio de Educação Permanente em Saúde



A Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE) marcou presença no III Simpósio de Educação Permanente em Saúde, realizado pela Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde da Sesap RN (SGES), onde apresentou o novo Sistema de Gerenciamento de Contrapartidas Institucionais, atualmente em fase de desenvolvimento. Este sistema visa atualizar, controlar e modernizar as ações gerenciais relacionadas à educação permanente pela SGES. Ele será integrado ao ecossistema do Portal RH e atuará de maneira complementar ao SUES - Sistema Unificado de Ensino e Serviço na operacionalização das contrapartidas institucionais.

Segundo Marcelo Mafort, subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação, "o sistema desempenhará um papel fundamental como intermediário entre a SGES e os NEPs, encarregando-se do levantamento das demandas, da geração de relatórios gerenciais e da gestão dos termos com as instituições de ensino. Enquanto o SUES, se encarrega da verificação de valores e do controle dos estagiários, o novo sistema entrará em ação na fase subsequente, responsável pela operacionalização desses pedidos".



Mayara Silva (foto), gestora das contrapartidas na SGES, explica que esta área é vital dentro do Núcleo de Ensino e Serviço, pois é onde as pactuações com instituições parceiras ocorrem, visando melhorias nos campos de prática das instituições conveniadas, como os hospitais. "Anualmente, os Núcleos de Educação Permanente (NEPs), realizam levantamentos de suas necessidades, seja de materiais permanentes ou de capacitação, tudo por meio de um formulário do Google. No entanto, surgiu a necessidade de um sistema mais ágil para processar esses pedidos e gerar relatórios. A SIGTE tornou-se uma parceira crucial nesse momento de transição. Com essa colaboração, a análise de dados será aprimorada, e teremos mais transparência no tratamento das informações levantadas por meio desta ferramenta".

NEP: pilar da Educação Permanente em Saúde no Rio Grande do Norte

O Núcleo de Educação Permanente (NEP) é um componente crucial da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde. Instituído e regulamentado pela Portaria-SEI nº 3072, de 29 de outubro de 2020. O NEP opera no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte, abrangendo unidades hospitalares da rede SUS de referência e Regionais de Saúde Pública.



Funções e Responsabilidades do NEP

O NEP é um espaço dedicado à mobilização e articulação interinstitucional para a formação, capacitação, qualificação e educação permanente dos recursos humanos, que atuam no Sistema Único de Saúde (SUS), do Estado do Rio Grande do Norte. Suas responsabilidades incluem:

- **Planejamento e Execução:** planejar, acompanhar e executar ações de Educação Permanente nas unidades de saúde.
- **Colaboração com Instituições de Ensino:** desenvolver ações conjuntas com instituições de ensino para integrar a relação ensino/serviço.
- **Identificação de Necessidades:** elaborar, identificar e acompanhar as necessidades de qualificação dos profissionais, incluindo níveis técnico, graduação, pós-graduação e especialização técnica de nível médio, de acordo com a realidade local e locorregional.
- **Gestão de Estágios:** dimensionar, registrar e habilitar o número de alunos por campo de estágio para o período letivo, considerando a capacidade física-estrutural das unidades.
- **Acompanhamento de Residentes:** acompanhar as atividades dos residentes, em conjunto com a Comissão de Residência Médica (COREME) e com a Comissão de Residência Multiprofissional (COREMU), nas dependências das unidades de saúde.

O Papel do NEP nas ações de Educação Permanente

Os NEPs desempenham um papel vital nas ações de Educação Permanente em Saúde, sendo responsáveis por indicar servidores para participar de eventos educativos e pela análise das contrapartidas. Através do levantamento de necessidades realizado pelos núcleos, os NEPs negociam com as instituições de ensino para captar materiais e/ou implementar melhorias nos campos de estágio.

Essa articulação assegura que as necessidades de capacitação e qualificação dos profissionais de saúde sejam atendidas, contribuindo para a melhoria contínua dos serviços prestados à população. Em suma, os NEPs são fundamentais para garantir a formação contínua e a excelência no atendimento à saúde pública no Rio Grande do Norte. Quer saber mais sobre os NEPs? Então confira o material produzido pela SGEs [clikando aqui](#).



Inovação e Integração no SUS: destaques do III Simpósio da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde

Nos dias 12 e 13 de março deste ano, a Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap), através da Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) e da Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN), promoveu o III Simpósio da Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde (REPEPS).

O evento teve como objetivo propiciar discussões e reflexões sobre ações estratégicas para o fortalecimento da REPEPS e para a implementação da Política Potiguar de Educação Permanente em Saúde. Entre os temas abordados estavam a formação em saúde, a integração ensino-serviço-comunidade e pesquisas aplicadas no Sistema Único de Saúde (SUS).

Realizado na Escola de Governo do Rio Grande do Norte, o III Simpósio contou com a participação de trabalhadores da saúde, conselheiros de saúde, gestores, docentes, estudantes, pesquisadores de instituições de ensino públicas e privadas, representantes de movimentos sociais e demais interessados na temática do evento. A programação incluiu mesas temáticas, ações culturais e oficinas de trabalho, proporcionando um espaço rico para a troca de experiências e o desenvolvimento de estratégias para a melhoria da saúde pública no estado.



II edição do VER-SUS Potiguar foca nas Redes de Atenção à Saúde

A segunda edição do Projeto Vivências e Estágios na Realidade do Sistema Único de Saúde (VER-SUS) Potiguar, ocorreu de 29 de janeiro a 3 de fevereiro de 2024, com atividades simultâneas nos municípios de Lagoa Nova, Pau dos Ferros e São Gonçalo do Amarante, uma iniciativa da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap). Neste ano, o projeto teve como tema principal as Redes de Atenção à Saúde, destacando-se por promover a formação de futuros profissionais para o SUS, alinhando-se com os princípios e diretrizes do sistema de saúde brasileiro.

O VER-SUS Potiguar se diferencia por reconhecer os participantes como agentes sociais e políticos, capazes de efetuar transformações significativas. Alinhado à Rede Potiguar de Educação Permanente em Saúde (REPEPS), o projeto impulsiona a compreensão do conceito ampliado de saúde nos territórios estaduais, formando profissionais preparados para atuar no SUS e promover melhorias contínuas.

O impacto do VER-SUS Potiguar na formação profissional dos estudantes foi significativo, proporcionando experiências práticas e reflexões críticas sobre o sistema de saúde, e preparando-os para serem profissionais comprometidos com a saúde pública e a transformação social.

PARTICIPAÇÃO

- 80 estudantes universitários
- Áreas de Imersão: saúde mental, pessoa com deficiência, materno-infantil

REALIDADE DOS TERRITÓRIOS

- Objetivo: vivenciar a realidade dos territórios de atenção à saúde
- Locais de Imersão: Lagoa Nova, Pau dos Ferros, São Gonçalo do Amarante

REDES DE ATENÇÃO

- Foco: organização das Redes de Atenção à Saúde no Rio Grande do Norte
- Benefício: compreensão profunda da estrutura e funcionamento das redes

DIREITOS E CONTROLE SOCIAL

- Importância: reforço na defesa dos direitos da população
- Participação: enfoque na participação comunitária e no controle social no SUS

Primeiro Edital Unificado de Residências Médicas da Sesap excede expectativas

Em janeiro de 2024, a Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap), aplicou as provas do primeiro Edital Unificado de Residência Médica sob sua gestão. O lançamento do edital, ocorrido em dezembro de 2023, marcou um momento de grande expectativa e superou significativamente as previsões de inscrições.



Atualmente, são oferecidas 12 vagas distribuídas entre três programas de residência médica: Psiquiatria (03 vagas), Neonatologia (05 vagas) e Cirurgia Geral (04 vagas). O interesse pelos programas foi expressivo, com aproximadamente 145 candidatos inscritos, um número muito superior às edições anteriores.

A realização deste processo seletivo foi fruto de um esforço conjunto e colaborativo entre diversos setores da Secretaria, incluindo a Comissão de Residência Médica do Hospital José Pedro Bezerra, a Comissão de Residência Médica do Hospital Geral João Machado, a Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde, a Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e a Escola de Saúde Pública do Estado do Rio Grande do Norte.



Esta iniciativa destaca o compromisso contínuo da Sesap com a educação permanente e a formação de profissionais de qualidade. O fortalecimento dos programas de residência médica é essencial para o aprimoramento dos serviços de saúde e para garantir o bem-estar da população do Rio Grande do Norte, explica George Siljas (foto) subcoordenador da SGES.



SUEDS: expansão e impacto na Educação em Saúde do Rio Grande do Norte



O Sistema Unificado de Educação na Saúde (SUEDS) é fruto de uma parceria entre a Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), por meio da Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES), e o Instituto Metr pole Digital (IMD-UFRN). Em funcionamento desde junho de 2023, o sistema já conta com 4.097 servidores públicos cadastrados, 216 eventos realizados e 6.071 inscri es em atividades formativas oferecidas por meio da plataforma.

Atualmente, o SUEDS está em processo de expansão e a VII Região de Saúde lidera o número de servidores cadastrados, totalizando 1.123. Em seguida, estão a III Região com 725 servidores, a I Região com 529, a II Região com 411, a IV Região com 171, a VI Região com 117, e a VIII Região de Saúde com 102 servidores cadastrados.

Diversas unidades de saúde, sob a gerência dos Núcleos de Educa o Permanente, já utilizam o SUEDS para a realiza o de atividades formativas. Entre essas unidades estão o Hospital Monsenhor Walfredo Gurgel, Hospital José Pedro Bezerra, Hospital Giselda Trigueiro, Hospital João Machado, UNICAT, Hemonorte, CERAЕ, Hospital Alfredo Mesquita, Hospital Regional Deoclécio Marques de Lucena, Hospital Maria Alice Fernandes, Hospital da Mulher Parteira Maria Correia, Hospital Tarcísio Maia, Hospital Rafael Fernandes, Hospital Regional de João Câmara, além das II e III Unidades Regionais de Saúde (URSAPs) e da Coordenadoria de Vigilância em Saúde (CVS).

Para os próximos meses, a perspectiva   expandir a utiliza o do SUEDS para as unidades hospitalares e de referência das I, IV, V e VI URSAPs e áreas técnicas da Sesap. Esse esforço visa garantir a descentraliza o da gestão da educa o em saúde, ampliando o alcance e a eficácia das a es formativas em todo o estado.

4.097
servidores
cadastrados

216
eventos
realizados

6.071
inscri es de
oficinas na
plataforma

Preparativos em andamento para qualificar a assistência pré-natal no RN



Com o objetivo de aprimorar a qualidade da assistência pré-natal na Atenção Primária à Saúde (APS), do Rio Grande do Norte (RN), a Escola de Saúde Pública (ESPRN), em parceria com a área técnica da Saúde da Mulher da Subcoordenadoria de Atenção Primária à Saúde e o Instituto Nacional Fernandes Figueira (IFF/Fiocruz), deu início aos preparativos para o Curso: "Cuidado Pré-natal na Atenção Primária à Saúde".

A iniciativa, que será oferecida no segundo quadrimestre de 2024, visa capacitar os profissionais da APS na condução clínica do pré-natal, com foco na incorporação de boas práticas, no desenvolvimento de estratégias para captação precoce de gestantes e na identificação e manejo adequados e oportunos do risco obstétrico.

Para garantir a excelência do ensino, foram selecionados 16 tutores experientes que serão responsáveis por conduzir as 16 turmas do curso. No momento, esses tutores estão participando de um Curso de Formação intensivo, promovido pelo IFF/Fiocruz, aprofundando seus conhecimentos e aprimorando suas habilidades pedagógicas para garantir uma experiência de aprendizado, de alto nível para os participantes.

Gestão de Residências em Saúde

Com o objetivo de aprimorar a qualidade dos Programas de Residências em Saúde do Rio Grande do Norte (RN), a Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte, deu início, neste quadrimestre, ao curso de Especialização em Gestão de Programas de Residências em Saúde. A iniciativa, que conta com 49 alunos cursistas, visa qualificar profissionais de saúde, envolvidos na gestão e no desenvolvimento desses programas no estado.



Nos dias 24, 25 e 26 de abril, os alunos participaram do 1º Encontro Presencial do curso, um momento de imersão nos conteúdos programáticos e de construção de laços entre os participantes. O curso é parte integrante do Projeto "Implementação da Política Estadual de Educação Permanente em Saúde do Rio Grande do Norte".

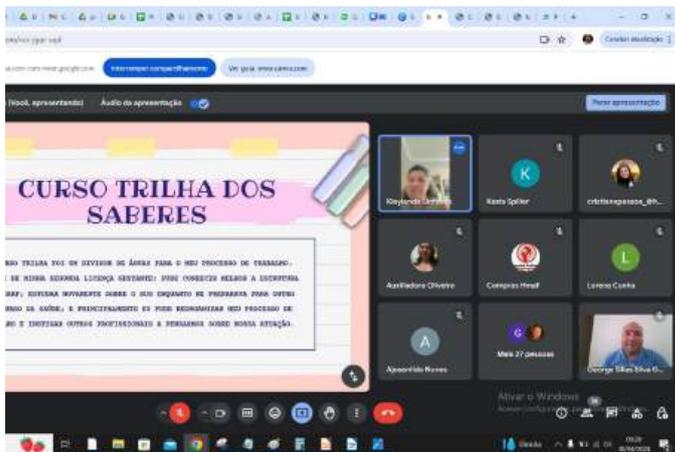
Oficina "Residências Integradas em Saúde" reúne especialistas e profissionais na ESPRN

Com o objetivo de aprimorar a formação de profissionais de saúde por meio das Residências em Saúde, a oficina "Residências Integradas em Saúde" foi realizada em março de 2024. O encontro, que contou com a participação da Professora Dra. Andrea Taborda da UFERSA/Mossoró, reuniu profissionais responsáveis pela elaboração das propostas dos Programas de Residências em Saúde e teve como foco central, a formação por competências.



A oficina proporcionou aos participantes um aprofundamento no conceito de formação por competências, explorando sua importância e aplicabilidade no contexto das Residências em Saúde. Ao reunir especialistas e profissionais da área, o encontro contribuiu para a construção de propostas mais robustas e alinhadas às melhores práticas em educação médica.

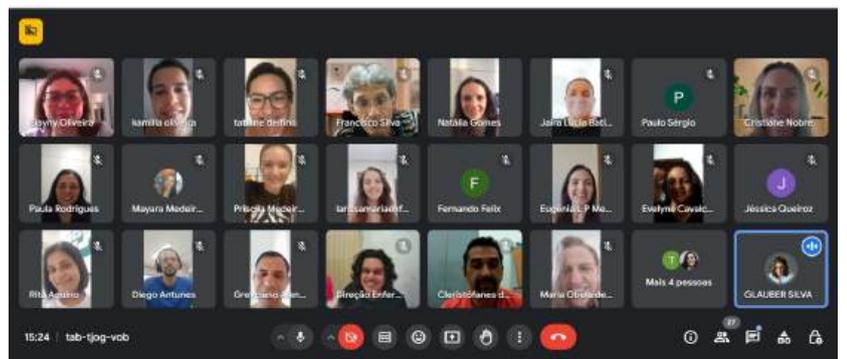
Trilha de Saberes



O Curso Trilha de Saberes, iniciado em 2023, com grande receptividade, segue em ritmo acelerado na ESPRN. No primeiro quadrimestre de 2024, os componentes 3 e 4 foram ofertados com entusiasmo pelos participantes. As turmas, que somam 8 no total, finalizarão seus estudos no início do segundo quadrimestre, abrindo caminho para novas etapas de aprendizado e crescimento profissional.

Memória Institucional

Teve início no dia 11 de abril de 2024, as reuniões do Grupo de Trabalho (GT) para a elaboração da Política de Memória Institucional e de Preservação Patrimonial da Saúde Pública no RN.



O GT, coordenado pela ESPRN e com a parceria do Núcleo de Estudos em Saúde Coletiva da UFRN (NESC/UFRN), tem como objetivo definir a concepção, metodologia, etapas de execução, cronograma, identificação e articulação de parcerias, acompanhamento e avaliação da política.



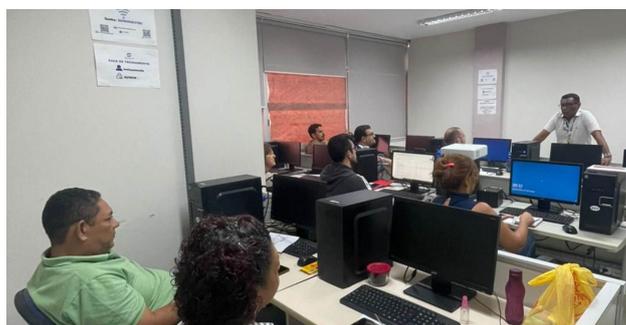
Colegiado da SUAP: mais do que uma reunião, um ambiente de crescimento e união

O Colegiado da SUAP transcende os limites de uma simples reunião de trabalho. É um espaço onde ideias se entrelaçam, conhecimentos se compartilham e o espírito de equipe se fortalece. Nesses encontros, os membros da Subcoordenadoria de Administração de Pessoal (SUAP) se reúnem para discutir os desafios do dia a dia, proporem soluções inovadoras e celebrar as conquistas alcançadas.

Como aconteceu no dia 5 de abril, numa sexta-feira, a equipe da SUAP estava em mais uma reunião de colegiado, quando recebeu a estagiária e futura administradora Nadir Nunes para uma apresentação das atribuições de trabalho. Foi um momento que vai ficar marcado no conjunto de experiências profissionais, que Nadir ainda terá pela frente, ser recepcionada com tanto carinho e atenção.

“O colegiado da SUAP que lida diariamente com uma vasta gama de demandas, valoriza o trabalho em equipe e a tomada de decisões em grupo. A experiência e a colaboração dessa equipe dedicada, permitem enfrentar desafios com eficácia, mesmo com a limitação de pessoal”, ressalta Evanildo Cândido, subcoordenador da SUAP.

Durante o encontro, também foi realizada uma confraternização conhecida como "Amigo Doce", onde cada membro contribuiu com doces para a celebração. A ocasião também foi marcada pela comemoração do aniversário da colega Rivanda, com um bolo especialmente preparado para a data.





Frevando nas Dunas 2024

Ao som da Banda Frevando nas Dunas, contratada pela QVST com recursos da Rainha do Milho 2023, os servidores da Sesap foram recebidos no dia 8 de fevereiro de 2024, com músicas carnavalescas, em um clima de descontração e alto astral. Para dar ainda mais energia à festa, foi realizado um concurso de fantasia, samba no pé e frevo, com premiações para todos os participantes. A ação, realizada em parceria com os setores da Suvist, Nasst, Nesst e outros, contou com diversas atrações que animaram a festa. Foi um grande sucesso, proporcionando um momento de descontração e integração entre os servidores da Sesap.



Planejamento anual

O planejamento das ações da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) 2024, aconteceu no dia 8 de março, na Escola de Saúde Pública do RN, das 08h às 16h. A primeira ação em conjunto foi revisar o Plano Anual de Saúde vigente. Houve uma avaliação para melhoria e reorientação de rotas na realização das atividades do setor, como a formação de novas comissões nas unidades Sesap e a realização dos eventos anuais. Vem coisa boa por aí!

Participaram: Jailma, Carlézia, Paula, Guierta e Rosilda.





Missa de Páscoa

Em 15 de abril de 2024, o Governo do Estado, através do Programa de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (PQVST), realizou uma missa de Páscoa para os servidores estaduais, no auditório da Escola de Governo. A cerimônia, conduzida pelo padre Francisco Mota, destacou a relevância do serviço público e a necessidade de suporte aos servidores. Ao término da celebração, os participantes receberam um kit café da manhã.



Rei e Rainha do Milho 2024



No mês junino a Comissão passa por todos os setores fazendo o grande movimento de envolver servidores(as) para se candidatarem, ao maior título lúdico que esta Comissão atua: Rainha e Rei do Milho Sesap. Para além do envolvimento se faz necessário, planejar, articular, estimular, motivar esses candidatos, já que, é com os valores arrecadados que se paga a Festa e o restante é que propicia a compra de materiais PICs e demais necessidades das ações de QVST. O Arraiá foi em julho e no próximo informativo, traremos como foi esse grande momento.

Alimentação Saudável

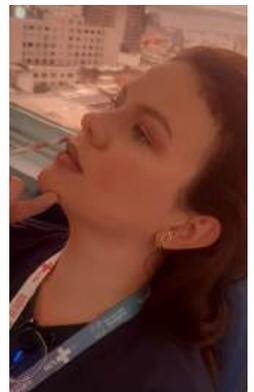
Todas as quartas-feiras, das 7h às 10h, no hall da recepção 2 do Nível Central, ocorre uma exposição de alimentos saudáveis, produzidos por agricultores locais e avaliados pela nutricionista Michelly Kitchia, da Sesap. Esta iniciativa, em parceria com pequenas empresas, visa incentivar os servidores à prática de uma alimentação saudável, melhorando sua saúde física e mental. Os alimentos, em sua maioria certificados, são oriundos da agricultura familiar e isentos de agrotóxicos.





Dia da Mulher

Em 7 de março de 2024, das 08:30 às 16:00 horas, no 12º andar do Nível Central, a Comissão de QVST, em parceria com NESST, NASST, Saúde da Mulher, SENAC, CERPIC, consultores Mary Kay e colaboradores, realizou uma ação alusiva ao Mês da Mulher. Foram oferecidos 180 atendimentos, incluindo cortes de cabelo, sobrancelhas, limpeza de pele e maquiagem, esmaltação, ventosaterapia, auriculoterapia, craniopuntura e massoterapia. A servidora e nutricionista da Sesap, Michelly Kitchia, disponibilizou um e-book nas mídias sociais sobre alimentação saudável. Cada participante recebeu uma toalhinha de mãos, incentivando o autocuidado. O evento foi um sucesso, promovendo o bem-estar e valorização das mulheres no ambiente de trabalho.



Em 22 de março de 2024, as mulheres do anexo CORSA participaram de uma ação das 08:30 às 15:00h, em parceria com NESST, NASST, consultores Mary Kay e colaboradores. A atividade ofereceu cuidados com a autoestima e saúde, como limpeza de pele, maquiagem, escalda pés e ventosaterapia, além de vacinação para todos os servidores da coordenação.



Ambiente de trabalho limpo e seguro

A Comissão de QVST, em parceria com a GASVIL e o setor da engenharia da Sesap tem buscado sempre promover um ambiente equilibrado e saudável para todos os trabalhadores e trabalhadoras da Secretaria. Apesar das melhorias ainda tímidas, é essencial a conscientização de todos para preservar o espaço e economizar recursos, garantindo assim, um ambiente limpo e saudável. Então, faça sua parte!

Qualificação

No dia 08 de maio, Carlézia Alves, membro da Comissão de QVST/Sesap, ministrou uma aula para os membros da Comissão Estadual sobre a importância dos registros administrativos.

“É notório a importância dos registros e ao mesmo tempo como as demais Comissões, ainda não fazem uso nas suas experiências. Foi um momento valioso, nossa contribuição, poder explanar e compartilhar todo o material que usamos como referência na organização do trabalho”, explicou Carlézia.



Celebração do amor



Neste ano, a Comissão de QVST celebrou o Dia das Mães no trabalho, reconhecendo o desafio de conciliar as missões de ser mãe e profissional. Celebrar o Dia das Mães no Trabalho, é reconhecer que estas profissionais já viveram grandes desafios, entre a missão de ser mãe e ser profissional, concomitantemente. Com a reflexão de ato espiritualizado, onde a fé é um sentimento comum que culturalmente ocorre-se, foi realizada uma missa com a participação dos servidores para esse grande dia. A comemoração incluiu uma missa e uma peça teatral apresentada pela servidora Guierta Alves, membro da Comissão.



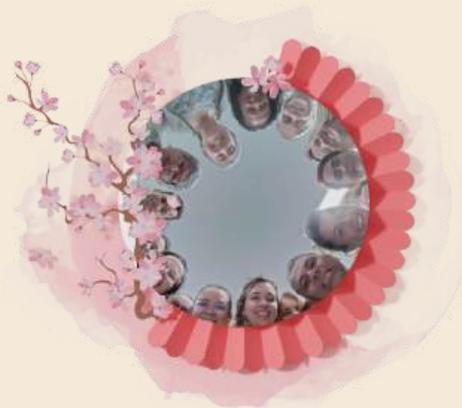
Evoluir para Florir": projeto de bem-estar invade a Sesap

O Projeto "Evoluir para Florir", idealizado pela Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), teve sua largada com a Coordenadoria de Vigilância em Saúde (CVS) como a primeira beneficiada. O projeto, que promove o bem-estar dos servidores por meio de técnicas de relaxamento e conexão consigo mesmo, será expandido para todos os andares da Sesap e seus anexos.

As terapeutas da CQVST Paula e Guierta conduzem as atividades, proporcionando momentos de autocuidado e desenvolvimento pessoal. Desde junho de 2024, com a chegada de mais uma Terapeuta Holística, Nádya Rocely, o Projeto de Práticas Coletivas foi iniciado. Grupos com oito pessoas por Coordenadoria/andar participam de cinco encontros, onde são apresentados os nove pilares do autocuidado, oferecendo alternativas para escolhas de vida mais saudáveis.



Apesar dos desafios iniciais, como a resistência dos servidores em participarem durante o trabalho remoto ou férias, e dificuldades logísticas com os locais dos encontros, o projeto tem sido bem recebido. Esses desafios são vistos como oportunidades para ajustar e melhorar as próximas edições. No próximo informativo, traremos os depoimentos e resultados da 1ª turma, que finaliza em agosto de 2024.



Parcerias

A empresa Fuji Shoop apresentou seus aparelhos de cuidados e massagens aos servidores, com a autorização da Comissão de QVST. Como contrapartida, a Comissão recebeu um aparelho de automassagem, ampliando os benefícios disponíveis para os servidores do prédio. A experiência foi bem recebida por todos e as gestoras da Sesap foram as primeiras a usarem o aparelho.



