

Voz Ativa

Coordenadoria de Recursos Humanos da SESAP/RN



Caríssimos,

Mais um Boletim Informativo vem cumprir o papel de nos unir no fazer e no saber, a retomada dos nossos processos coletivos veio com toda a força e, é com muito orgulho que apresentamos mais uma edição do Voz Ativa. Dentre tantas ações importantes que realizamos nesse último período, queremos apontar o grande esforço que nossa equipe do GADV e colaboradores fizeram nessa transição de atendimento presencial para o atendimento remoto, para fazer chegar os serviços às pessoas que nossas Unidades tanto necessitam nesse momento de pandemia. Parabéns a todos pela dedicação sem medida! Seguindo a ideia de darmos destaque a um tema em cada edição, nesse número trazemos a pauta da saúde dos trabalhadores, pensando melhor em como podemos compreender seus riscos e necessidades nesse momento tão difícil, em que estamos mais expostos ao adoecimento e temos que lidar com sentimentos de ansiedade e medo e, ainda, reforçarmos as medidas de proteção. A CRH vem, em conjunto com a SUGRT e o NEST, que é um Núcleo Estadual que estamos estruturando para reforçar nossa atuação nessa área, definir ações de fortalecimento desse campo. A concessão do percentual máximo de insalubridade nesse momento em que a covid-19 nos cerca, já é uma realidade para várias categorias, mas ela não garante nossa saúde, nosso esforço é para que cuidemos da melhor forma, dos nossos cuidadores!

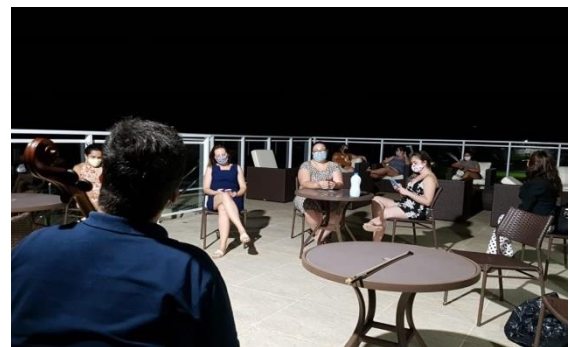
*Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Recursos Humanos da
Secretaria de Estado da Saúde Pública*



CUIDANDO DE QUEM CUIDA

Os profissionais de saúde hospedados no Hotel Barreira Roxa, em Natal, receberam um presente no início do mês (5/6). A Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST) em parceria com o projeto de extensão em música da UFRN, SolCello, atuou para a realização do Concerto de Violoncelo. Projeto de Extensão da UFRN, ministrado pelo professor Fábio Presgrave. "A ideia é levar o projeto às unidades e serviços de saúde" disse Jailma Alves técnica do QVST na Sesap.

As ações da QVST se diversificaram na pandemia. Entre suas atividades, a Comissão está com a responsabilidade de oferecer apoio aos servidores hospedados no Hotel Barreira Roxa, dentro do Projeto AcolhesusRN. A doação de máscaras da Sesap nas unidades contou com o apoio da QVST: a equipe separou e orientou a logística da entrega, que contou com o parecer técnico da Engenharia de Segurança do NASST.





EQUIPE REFORÇADA

A atual gestão da Sesap já vinha concentrando esforços para ampliar o quadro de profissionais dos serviços, muito antes da pandemia. De acordo com o Grupo Auxiliar de Movimento e Cadastro (GAMC) da Sesap, de janeiro até o dia 12 de junho foram convocados 1.162 aprovados do último concurso. Desses, 893 já tomaram posse.

De acordo com dados da SUIIRH o quantitativo de vagas para o primeiro processo seletivo foi 888, mas devido a um elevado número de rescisões, assumiram efetivamente 730 convocados e para o segundo processo seletivo foram disponibilizadas 1.138 vagas. Um ótimo reforço que já está nos hospitais e serviços atuando para o RN vencer de vez esse coronavírus.

PLATAFORMA CORONAVÍRUS:



Fuja das fake news (notícias falsas). A melhor forma de se atualizar sobre os dados da pandemia é no portal <https://covid.lais.ufrn.br/>. A plataforma Coronavírus RN tem o total apoio da SESAP e foi desenvolvida pelo Laboratório de Inovação Tecnológica em Saúde da UFRN (LAIS/UFRN). Agora, os gestores públicos e usuários de serviços de saúde podem acompanhar o avanço da doença em cada uma das regiões do estado. A ferramenta visa facilitar o acesso da população aos números de sua região, além de auxiliar as autoridades públicas no monitoramento dos casos em cada cidade da região.

MONITORAMENTO DO TRABALHO

Com o sistema de teletrabalho implantado na Sesap devido à pandemia do novo coronavírus, os servidores passam a ter mais uma ferramenta para produção do relatório de atividades. O monitoramento das atividades a serem desenvolvidas remotamente deverá ser realizado pelo servidor junto à sua chefia imediata.

Caberá a cada Coordenadoria apresentar quinzenalmente o consolidado das planilhas de acompanhamento dos servidores e servidoras à Subcoordenadoria de Investigação e Informação em Recursos Humanos – SUIIRH da CRH/SESAP para validação na folha de pagamento.

No processo SEI nº00610008.002327/2020-29 tem o anexo com o modelo da Planilha de Monitoramento do Trabalho Remoto para preenchimento dos dados do servidor(a), da pactuação das atividades do trabalho remoto, e o acompanhamento da chefia imediata. Fiquem atentos para não perderem os prazos!

ATENDIMENTO VIRTUAL

Ainda sobre teletrabalho, a partir de agora todos os atendimentos aos profissionais de saúde nomeados/convocados pela Secretaria de Estado da Saúde Pública passaram a ser virtuais e remotos.

De acordo com o Grupo Auxiliar de Direitos e Vantagens (GADV) o ato de chamamento do candidato já traz toda a orientação necessária para os recém-aprovados quanto aos procedimentos a serem feitos.

Isso é mais uma alternativa da Coordenadoria de Recursos Humanos da Sesap para trazer mais segurança para os servidores e para os novos trabalhadores, diante da pandemia do novo coronavírus que hoje assola não apenas o RN, mas todo o mundo.

O TRABALHADOR DO SUS EM 1º LUGAR



O Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhador (NASST) da CRH, diante do cenário de pandemia pela covid-19, tem desempenhado um importante papel de assessoria técnica a vários setores da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap). O espectro de atuação do Núcleo vai desde a atualização científica dos trabalhadores da Secretaria por meio de Portarias, Notas Técnicas e Recomendações de como enfrentar essa pandemia causada pelo novo coronavírus. Bem como na fiscalização e orientação constante que os engenheiros de Segurança do Trabalho estão prestando junto às unidades estaduais que estão atendendo pacientes com covid-19. Esse trabalho vai desde a adequação estrutural das unidades, à orientação sobre o uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual - EPI utilizados pelos trabalhadores. Devido ao trabalho desenvolvido neste campo, atualmente esta equipe integra o Comitê de EPI's da Sesap. Um dos trabalhos que mais tem chamado a atenção para o NASST é o atendimento clínico e laboratorial de servidores do nível central da Secretaria. Esse atendimento tem aumentado nos últimos meses, em virtude de trabalhadores acometidos por síndromes gripais, ou por fragilidade emocional provocada pela atual pandemia.

Os servidores têm recebido o primeiro atendimento clínico (de forma presencial ou por teleatendimento), são avaliados clinicamente e testados de acordo com a cronologia de sintomas através de exames de RT-PCR - realizados em parceria com o Hospital Central Coronel Pedro Germano - ou por teste rápido sorológico, inicialmente realizados naquele hospital, e atualmente já realizados no NASST. Os atendimentos de psicologia e psiquiatria através do NASST em parceria com a Dra. Débora e o Dr. Nogueira são oferecidos àqueles servidores que ora passam pela medicina do trabalho e, nesse atendimento se percebe a necessidade ou por livre demanda dos servidores que buscam o serviço.

A equipe do NASST também realizou testes rápidos para SARS-COV-2 no Hotel Barreira Roxa, que acolhe os servidores da Secretaria que atuam em atividades de assistência a pacientes com covid-19, como medida de segurança a esse grupo e aos funcionários do hotel. Ainda com relação à saúde do trabalhador, o NASST recentemente viabilizou a imunização contra a H1N1 para todos os trabalhadores do prédio central da Sesap. E tem realizado constantemente, atividades de promoção à saúde por meio das suas redes sociais, objetivando conscientizar os trabalhadores e, assim reduzir a transmissibilidade do novo coronavírus no ambiente ocupacional. Quem quiser entrar em contato com o NASST acesse o Instagram @nasstcentral ou ligue para o 3211-3110.

QUALIFICAÇÃO DA REDE

Recentemente a Subcoordenadoria de Capacitação (SUCA) estabeleceu parceria de acesso à Plataforma Elsevier, líder global na publicação de conteúdos científicos na área da saúde e no desenvolvimento de plataformas de análise de dados específicos. O objetivo é oferecer aos profissionais da linha de frente no cuidado, os conteúdos mais relevantes para referência e suporte à decisão clínica. Essa plataforma elaborou e disponibilizou duas ferramentas gratuitas de acesso a seus conteúdos selecionados, num período de 60 dias, o acesso gratuito a duas plataformas será mediante cadastro prévio realizado pela equipe da SUCA. As plataformas são: a **ClinicalKey**, para médicos, permitindo a estes o acesso rápido a conteúdos baseados em evidência para o enfrentamento da pandemia e de outras patologias e a **Clinical Skills**, para equipes multiprofissionais. Os profissionais já cadastrados podem acessar a qualquer hora, em qualquer dispositivo e em qualquer lugar, necessitando apenas ter acesso à internet. Para mais informações de acesso, os interessados podem entrar em contato com a equipe da SUCA, através do email: suca.inscricao@gmail.com.

EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui será o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Recursos Humanos, dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com já está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CRH

Organização, textos, fotos e diagramação
Núcleo da Política Nacional de Humanização da Sesap RN: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Recursos Humanos

Renata Freire do Nascimento
Sub. Gestão das Relações de Trabalho

José Evanildo Cândido
Sub. Administração da Folha de Pagamento

Avânia Dias de Almeida
Sub. Investigação e Informação em Recursos Humanos

Rayane Larissa Santos de Araújo
Sub. Capacitação de Recursos Humanos

SUIIRH EM PAUTA

COLEGIADO

A primeira reunião do Colegiado da SUIIRH foi realizada no início do mês (5/6), com grande participação de servidores. A subcoordenadora Avânia Dias conduziu a reunião. Processos de trabalhos, organização de prioridades em curto e médio prazo entraram na pauta das discussões, que teve o apoio da servidora Carlézia Alves.

CAPACITAÇÃO

Outra ação da Subcoordenadoria é a capacitação da rede RH nas unidades da Sesap. A SUIIRH em parceria com a equipe interna de Comunicação está avaliando treinamentos virtuais quanto ao uso do sistema Portal RH, com produção de vídeos e materiais.

CARTILHA CRH

Vamos combinar que o SEI, essa ferramenta moderna e que garante a transparência nos processos do serviço público, além de evitar o uso ultrapassado do papel, ainda não "está dominado", mesmo com todo o empenho da SUININ nos cursos de capacitação. Com o objetivo de esclarecer, dar mais agilidade e padronização aos processos relacionados à Gestão de Pessoas no sistema SEI, a fim de que tramitem da forma correta, a Subcoordenadoria de Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho está elaborando uma cartilha que será disponibilizada para a toda a rede RH da Sesap por meio do SEI.

O primeiro módulo já foi disponibilizado pelo GAMC, o documento mostra como proceder na padronização de títulos nos processos. O GAMC deu o ponta pé inicial, mas todos os setores da SUGRT estão mobilizados para elaboração do material que está em fase de finalização e, em breve divulgaremos por aqui.

