

# Voz Ativa

Coordenadoria de Recursos Humanos da SESAP/RN



Caríssimos,

Outubro é o mês em que cumprimentamos o servidor público pelo seu dia. Em meio a tantas conquistas históricas sendo ameaçadas no Brasil no último período, cujas consequências recaem diretamente sobre esses trabalhadores, que têm no âmago do seu labor uma função social tão cara a toda a nossa população. Quero parabenizar a todos os nossos servidores públicos, especialmente aos servidores da saúde que não esmoreceram frente às dificuldades e continuam resistindo bravamente! Parabéns a todos os nossos trabalhadores que nesse ano enfrentaram, e ainda enfrentam, além de todas as adversidades, uma pandemia pela covid-19 que os expôs e às suas famílias a um maior e singular risco de adoecimento.



Quero, entretanto, dar outra direção a esse texto que abre mais uma edição do Voz Ativa: quero celebrar os passos firmes que nossa gestão tem dado em direção ao cuidado, ao compartilhamento das decisões, com e para os nossos trabalhadores.

Quero, entretanto, dar outra direção a esse texto que abre mais uma edição do Voz Ativa: quero celebrar os passos firmes que nossa gestão tem dado em direção ao cuidado, ao compartilhamento das decisões, com e para os nossos trabalhadores.

- Nossa Mesa Estadual de Negociação Permanente tem funcionado ativamente, sendo palco cotidiano de mediação entre trabalhadores, gestores, prestadores e governo;
- Em meio à crise fiscal que herdamos de governos passados, contratamos em 2020 mais de três mil trabalhadores, diminuindo um déficit histórico e abrindo serviços de enfrentamento à pandemia;
- Nas áreas de saúde e segurança criamos o Núcleo Estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador da Sesap (NESST), realizamos testes rápidos e adquirimos e ofertamos 150 mil testes sorológicos para a covid-19 aos trabalhadores da saúde e demais trabalhadores em todas as regiões do Estado e implementamos o Comitê de Normatização e Monitoramento dos EPIs;
- Em parceria com outras instituições demos vida ao Programa Acolhe Saúde, que desenvolveu uma série de ações de acolhimento aos servidores, desde o início da pandemia, ofertando hospedagem no Hotel Senac Barreira Roxa aos que necessitaram afastar-se dos seus familiares, esse programa ganhou recentemente um coletivo institucional na Sesap para dar continuidade e ampliar as ações;
- Aumentamos em 10 vezes a oferta de atividades educativas esse ano, se comparado ao ano de 2018. Ofertamos cerca de 6.820 vagas, ampliando, inclusive, o alcance das nossas ações aos municípios;
- Garantimos o pagamento do percentual de insalubridade máxima de 40% aos trabalhadores da linha de frente à pandemia e ampliamos a concessão dessa gratificação aos servidores da área administrativa das unidades assistenciais;
- Aumentamos a Gratificação de Produtividade instituindo valores diferenciados para as unidades de atendimento direto à covid-19, melhorando a renda de cerca de 11 mil trabalhadores;
- Iniciamos a replantação das jornadas especiais e nesse mês de outubro pagaremos três progressões referentes ao Plano de Carreira que se encontravam em atraso, beneficiando a quase totalidade dos trabalhadores da Sesap;
- Por fim, e não menos importante, nosso governo garantiu o adiantamento de 40% do décimo terceiro, pagamento realizado no último dia 10, vantagem que não recebíamos há cerca de cinco anos.

Por tudo isso, comemoramos! São passos firmes na direção do fortalecimento do SUS no nosso Estado, reconhecendo, especialmente, as mãos que o constroem no dia a dia. Parabéns a todas (os) as (os) servidores públicos! Parabéns às (aos) trabalhadoras (es) do SUS no RN!

*Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde Pública*

## NÚCLEO DE REGIONALIZAÇÃO: QUALIFICANDO OS PROCESSOS DE TRABALHO

Setor estratégico ligado diretamente à CRH, o Núcleo de Regionalização em Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde tem por objetivo alinhar a comunicação, buscando a qualificação e melhorias dos processos de trabalho junto aos setores de Recursos Humanos das Unidades Regionais de Saúde Pública (URSAP's). Além destas atribuições, também atua junto à rede assistencial, no intuito de fortalecer a rede RH definida através das regiões de saúde. Uma das prioridades nesse momento é a elaboração de um questionário pelo *Google Forms* que vai verificar as maiores dificuldades nas unidades.

“O questionário será encaminhado para todos os RHs das unidades de todas as regionais e quando tivermos com as respostas, faremos o levantamento dos resultados. Vai nos permitir verificar quais são as maiores dificuldades deles em relação, por exemplo, à comunicação com o nível central, capacitações, usos de sistemas e vários outros temas. Com o resultado deste questionário poderemos elaborar estratégias pra melhorar a comunicação e os processos”, explica Maria da Paz Costa Soares.



Maria da Paz integra o Núcleo de Regionalização, juntamente com Larissa Oliveira Lima Macedo e Lídia Dayane Gomes, que também fazem parte da equipe técnica da Coordenação de Recursos Humanos da Sesap.

### ACOLHE SAÚDE RN: A MARCA DO CUIDADO E DA PROTEÇÃO

Uma iniciativa que contribuiu para proteger a vida e cuidar de quem cuida. Assim foi o Acolhe Saúde RN, inicialmente criado para hospedagem de profissionais no Hotel Barreira Roxa. No seu encerramento, os depoimentos emocionados de quem participou traduziram o seu alcance: “experiência ímpar, momentos incríveis, cuidado e carinho, gestos e detalhes que fizeram a diferença”.

O programa ofereceu hospedagem com refeições inclusas aos servidores da rede estadual de Saúde com comprovada necessidade de se isolarem de familiares que fossem do grupo de risco, ou que tivessem pessoas infectadas na mesma residência durante o enfrentamento à pandemia.

O Acolhe Saúde contribuiu para deixar os servidores mais tranquilos em suas atividades e foi encerrado no dia 18 de setembro com um jantar que teve a presença da governadora Fátima Bezerra e do secretário Cipriano Maia. Desde seu lançamento, em abril, serviu a 167 funcionários da saúde que comprovadamente conviviam com pessoas do grupo de risco.

Com o programa, o servidor evitava se afastar do trabalho ao mesmo tempo em que não expunha as pessoas do seu círculo familiar à contaminação. A ação foi possível graças à parceria com o Sistema Fecomércio e com a UFRN/Laboratório de Inovação Tecnológica em Saúde (Lais).

## QUALIDADE DE VIDA: INTENSIFICANDO O CUIDADO E A ATENÇÃO



A Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Sesap teve uma participação fundamental para amenizar o dia a dia dos profissionais que se mantiveram distantes de seus familiares através do Acolhe Saúde RN. A música, alimento da alma, foi um dos componentes presentes nas muitas ações que a Comissão promoveu. Não somente lá, mas em outras frentes de trabalho.

Um dos momentos marcantes foi à apresentação musical de piano feito pela pianista e professora Juliana Vieira durante um jantar oferecido aos profissionais de saúde hospedados no Hotel Barreira Roxa no dia 30 de maio. A pianista também foi acometida pela covid-19 e dedicou sua apresentação a todos os profissionais de saúde na linha de frente de combate a doença, como forma de agradecimento por sua cura.

Para Jailma Alves, que integra a equipe da CQVST, os momentos de música foram uma forma de reconhecer o empenho, alegrar, tranquilizar e de amenizar o impacto da exaustiva carga de trabalho dos profissionais que estavam afastados de sua casa e longe dos familiares.

“Durante a pandemia, a Comissão junto com os demais setores e com o apoio da UFRN foi muito salutar em reconhecer que dava para fazer muito pelo servidor. Em um cuidado mais amplo, “essa semente” foi plantada na CRH nos vários setores que cuidam do trabalhador do SUS. Foram ações que envolveram, por exemplo, o NASST, NESST e outros saberes, pautados na Humanização do serviço”, afirmou Jailma.

Em paralelo, a Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho se empenhou para que nesse período fossem intensificadas as ações focadas na Segurança Mental e Saúde do Trabalhador, com a distribuição de máscaras e a realização de *lives* com diversos temas, como o autocuidado, o retorno seguro ao trabalho: perspectivas e desafios para a qualidade de vida do servidor Público, e a biossegurança e as normas para o cuidado com a vida das pessoas no retorno ao trabalho. Também houve a produção de vários vídeos como o registro feito da homenagem ao Dia do Trabalhador e do Outubro Rosa na Sesap.



## MÚSICA ERUDITA EM TEMPOS DE PANDEMIA

Outra ação intermediada pela Comissão de Qualidade de Vida bastante elogiada foi o Projeto SolCello, que possibilitou a realização de mini concertos de violoncelo com o músico erudito e professor Fábio Pesgrave, da UFRN, mesclando clássicos eruditos com música popular, em hospitais e serviços de saúde.

O músico e sua esposa tiveram covid-19 e se sensibilizaram com os profissionais e doentes. Além da apresentação na própria Sesap e no Hotel Barreira Roxa, os concertos percorreram os hospitais de Natal e do interior, como o Ana Bezerra em Santa Cruz, o Hospital Mariano Coelho, em Currais Novos, Hospital Onofre Lopes (HUOL), Maternidade Januário Cicco e o Instituto de Medicina Tropical. Além do Hemonorte e do Lacen.

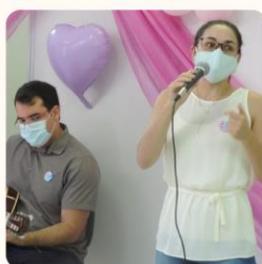


## OUTUBRO ROSA EM PAUTA NA CRH "Declare seu amor por você, cuide-se".

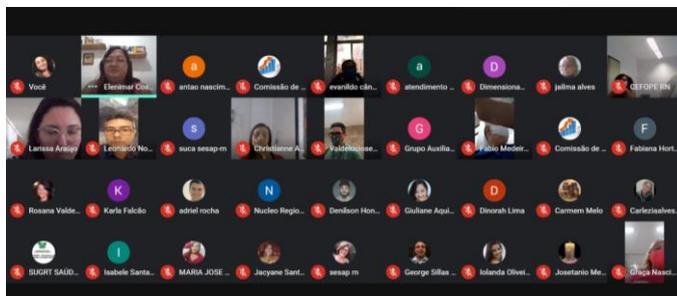
Ainda dentro das ações da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho da Sesap está a mobilização dos servidores da CRH para adesão à Campanha Nacional de Prevenção ao Câncer de Mama e Colo de Útero, mais conhecida como Outubro Rosa, que este ano tem como lema "Declare seu amor por você, cuide-se".

Após uma prévia mobilização da Comissão em grupos de WhatsApp, na manhã do dia 9 de outubro a maioria dos servidores da CRH vieram vestidos na cor rosa. A ação chamou bastante atenção de quem passava na rua ou estava na Sesap para outras demandas. Houve ainda uma apresentação do Grupo *Tours Musical*, do Hospital João Machado, a realização de ginástica laboral, desfile de moda onde Graça Nascimento do Dimensionamento foi destaque com seu modelito estilizado todo rosa, sessão de fotos e muitos depoimentos sobre o tema. A ação se repetiu na manhã do dia 13 no Cefope, onde os servidores também se vestiram de rosa para chamar a atenção para a campanha. Na página seguinte algumas imagens desses dois dias históricos.

Até o final do mês a CQVST vai realizar uma gincana virtual de conhecimento entre as subcoordenadorias da CRH/Sesap com o tema Outubro Rosa e Novembro Azul, onde serão selecionados representantes de cada setor para participar deste momento tão importante. Esses escolhidos irão receber previamente um material para estudar e no dia da gincana que será em formato de *live* serão sabatinados por dois médicos, uma mastologista e um urologista. Os vencedores receberão troféus para o seu setor e o reconhecimento como profissional em dia com o conhecimento sobre o SUS. A data da gincana ainda está em definição.



## COLEGIADOS DA CRH: UM CANAL ABERTO E DINÂMICO



Informes, decisões e construção de pautas coletivas. Tem sido assim a rotina dos Colegiados da CRH, que vêm mantendo reuniões regulares. Na última reunião do Colegiado Voz Ativa, a coordenadora Elenimar Costa informou sobre o andamento da reestruturação física pela qual passa a coordenadoria. Recentemente foram acolhidos no 2º andar da Sesap, onde funciona a Coordenadoria, os servidores do GAMC, o Grupo Auxiliar de Movimentação e Cadastro, necessitando de adaptações que foram discutidas nesses momentos.

As reuniões do colegiado Voz Ativa têm acontecido uma vez ao mês, com bastante participação. Na mais recente, Elenimar ou Leninha, como é mais conhecida, citou o grande número de processos de requisição para aposentadoria, diante dos quais os servidores do setor estão se desdobrando para atender em tempo hábil.

Ela afirmou que os processos serão avaliados e também vê a necessidade de se discutir os fluxos, para gerar mais agilidade. “Há uma demanda enorme e a nossa capacidade é pequena e isso dá certa angústia, porque o trabalhador quando chega ao período de aposentação, ele já está muitas vezes com outros planos, às vezes tem até problemas na família para resolver ou programou sua vida para aquele momento e a gente deixa se arrastar até por um ano. É uma coisa que realmente é muito difícil aceitar como normal”, disse, citando como exemplo a aposentadoria, mas mencionando também outros processos que geram grandes demandas.



Na última reunião de colegiado do setor a subcoordenadora de Gestão das Relações de Trabalho (SUGRT) Renata Freire passou informes sobre a transição do hospital Ruy Pereira para o Hospital Pedro Germano, o Hospital da Política. “A SUGRT tem feito quase que uma imersão nessa mudança, seja no acompanhamento, no diálogo com as diversas equipes que estão sendo transferidas. Para que esse processo se dê da forma mais tranquila possível” afirmou Renata, que prevê que até dezembro deste ano a transição esteja concluída.

“Estamos felizes em acompanhar os movimentos dos Colegiados (CRH, SUGRT, SUAFF, SUIIRH, SUCA, GTES e CEFOPE) acontecerem, é evidente que estamos em crescimento, é um exercício de aprendermos juntos a cada encontro, isso porque a grande maioria ainda se sente tímida quando se trata de externar seu posicionamento perante uma roda de discussões, mas aos poucos vamos avançando, buscando de fato um espaço seguro de fala para todos implicados no processo de construção coletiva do pensar e do fazer” explicou Carlézia Alves, servidora da CRH e apoiadora da PNH.



No dia 08 de outubro deste ano foi publicada no Diário Oficial do RN a Portaria-SEI Nº 2918, que institui, define atribuições e orienta o funcionamento dos Colegiados Gestores como dispositivos de gestão participativa e estratégica no nível central, unidades administrativas e unidades de saúde vinculadas à Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte. Um grande avanço para a gestão pública da saúde estadual.

## NÃO SOMOS SÓ O SETOR DA PRODUTIVIDADE!

A Subcoordenadoria de Investigação e Informação em Recursos Humanos - SUIIRH tem se renovado buscando ampliar o apoio e a transversalidade dentro da Coordenadoria de Recursos Humanos. Apesar de sermos apelidados de "Setor da Produtividade" o nosso trabalho vai muito além do processamento e acompanhamento desta folha.

Desde o ano de 2019 a gestão vem discutindo e propondo novos formatos para a SUIIRH. Ainda no ano passado tivemos a parceria com a Organização Pan-americana de Saúde - OPAS, e o Conselho Nacional de Secretários de Saúde - Conass, na experiência de estudo e produção de painéis de apoio à gestão relacionados aos custos de pessoal na Sesap. No primeiro semestre de 2020 fomos tomados pelo sufoco de dar suporte às ações de enfrentamento à pandemia do novo coronavírus. Neste segundo semestre já conseguimos retomar as agendas estratégicas! No momento estamos reestruturando o setor com a chegada de novos servidores (administração e tecnologia da informação) e de estagiários de TI, recebendo máquinas e equipamentos, executando as atividades firmadas no convênio com o Instituto Metrópole Digital da UFRN, e contratando novo curso para a retomada do projeto da sala de situação.

É possível afirmar que a SUIIRH está gestando uma nova missão dentro da Secretaria Estadual da Saúde Pública do RN. Esse desenho que sonhamos se aproxima, em texto, de sermos referência para informações e desenvolvimento de sistemas na gestão do trabalho e da educação no Rio Grande do Norte, quiçá até nacionalmente, afinal, "sonho que se sonha junto é realidade", como já cantara Raul Seixas.

Calma! Nós sabemos que é um longo caminho a ser trilhado, mas contamos com a expertise de Beto, Débora e Sales, o empenho de Camila, Cássio, Abner, Fernando e Gésio para aprender, e também ensinar um novo fazer. Não teríamos essa vontade toda de mudar e mexer no nosso processo de trabalho se não fosse a motivação e acreditação da coordenadora, assessoria e os subcoordenadores da CRH, muito obrigada por acreditarem na potência da SUIIRH.

O resultado esperado de tudo isso é o avanço do SUS no estado, cada micro ação reflete uma diferença enorme no atendimento de cada usuária e usuário do sistema.



*Avânia Dias de Almeida Sub. Investigação e Informação em Recursos Humanos*

### SERVIDORES RECEBERÃO PROGRESSÕES SALARIAIS

Os servidores da Sesap estão comemorando o anúncio pelo Governo do RN da implantação – a partir de outubro – das progressões salariais referentes ao Plano de Cargos, Carreiras e Salários correspondentes aos anos de 2017, 2018 e 2019. A medida, que beneficiará cerca de 13 mil servidores, foi anunciada pela governadora Fátima Bezerra.

A Coordenadora da CRH, Elenimar Costa avaliou o processo: "Estamos bem felizes porque conseguimos avançar numa pauta árdua, a gente vem enfrentando discussões na Mesa de Negociação e assumimos a gestão com quatro progressões em atraso, além dos atrasos salariais", afirmou Leninha.

Leninha destaca que é uma conquista dos servidores, resultante das negociações, pois no início da gestão havia quatro folhas em atraso. "O governo conseguiu colocar duas folhas em dia e a outra pauta era a progressão, que mesmo tendo sido publicada na gestão anterior, não foi implantada. Não foi tão simples, foi um trabalho de negociação nosso com a Mesa e com o governo, mas nada disso teria sido possível sem o trabalho e o empenho dos servidores da saúde. Por isso, todo o nosso reconhecimento à pauta aqui apresentada", completou.

## PARABÉNS A TODOS OS SERVIDORES PÚBLICOS

No dia 28 de outubro comemora-se o dia do servidor público. A data foi instituída no governo do presidente Getúlio Vargas, através da criação do Conselho Federal do Serviço Público Civil, em 1937. Celebra o profissional que trabalha nas mais variadas áreas do Poder Público, seja em hospitais, escolas, escritórios e demais repartições públicas. Nesta edição do Voz Ativa Informativo, além de homenagearmos a Campanha Outubro Rosa, também parabenizamos a todos os servidores públicos do Rio Grande do Norte, em especial os que fazem parte da Coordenadoria de Recursos Humanos e do Cefope. Segue a homenagem por meio da composição de fotos com os novos servidores, recém nomeados e com os estagiários da CRH e Cefope.



**Legenda com os nomes de todos os novos servidores e estagiários do CRH/Sesap e Cefope que estão compondo a imagem.**

### ESTAGIÁRIOS

Abner, estagiário de TI na SUIIRH  
Gésio de Moura, estagiário de TI na SUIIRH  
Josilene Bezerra, estagiária da SUGRT, cursando Saúde Coletiva

### SERVIDORES

Ana Paula, Ciências Biológicas, Cefope  
Adriel Rocha, tecnólogo em Gestão Ambiental, CAD  
Ariadna Varela, Cefope, Ciências Biológicas  
Bárbara Varela, SUCA, Administração.  
Camila Matos, graduada em Administração, SUIIRH  
Cássio Silveira, cargo comissionado da SUIIRH, Graduado em TI  
Clara, SUAFP, graduanda em Direito.  
Cláudio, CAD, graduação em Engenharia Civil.  
Dante Soares, SUAFP, graduação em Comunicação Social (Jornalismo)  
Denilson Alves, GADV, Biólogo.  
Dinorah Lima, Saúde Coletiva, SUCA.  
Elisiana Reis, Dimensionamento, graduação em Zootecnia e graduanda em Administração  
Elizeu Pinheiro, Assistente técnico em saúde, SUCA  
Eucilene Coelho, Dimensionamento, graduação em Biologia e Gestão Ambiental  
Giovanni Cavalcanti, GADV  
Huirilan Barbosa, SUAFP, graduação em Educação Física

### ESTAGIÁRIOS

Letícia Abreu, estagiária da SUCA, cursando Saúde Coletiva  
Marcos André, estagiário de TI, na CAD  
Maria Antônia, estagiária da CRH, cursando Saúde Coletiva

### SERVIDORES

Illana Cândido, GADV, Engenheira Mecânica  
Yasmim Figueiredo, GAMC, Graduação em Gestão de Recursos Humanos  
Leandro Salgado, Dimensionamento, graduação em Administração  
Leilane Alves, graduada em Educação Física, Atendimento ao Servidor  
Leonardo Alcântara, GADV, Administração  
Luciana Santana, cursando Farmácia, GAMC  
Milena, GADV, Assistente técnico em saúde  
Nicolas Gonçalves, SUAFP, Assistente técnico em saúde.  
Rafaela, CAD, graduação em Geografia, especialização em educação Ambiental.  
Talita Amorim, SUCA, Serviço Social  
Thazia Cirino, graduada em Ciências Econômicas, SUCA  
Tuila Barreto, Dimensionamento, graduação em Administração  
Wander Correria, GADV

## NESST E NASST TEM EQUIPE FORTALECIDA E INTENSIFICAM AÇÕES

Na convocação de novos servidores foram selecionados especialistas na área de Segurança e Saúde do Trabalhador para compor a equipe e implantar o Núcleo Estadual de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora - NESST, fortalecer os Núcleos de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora - NASST existentes e implantar novos NASSTs em Unidades da Sesap que ainda não possuíam esse serviço ocupacional.

Médicos do trabalho, enfermeiras do trabalho, técnicos de enfermagem do trabalho, técnicos administrativos e engenheiro de segurança passaram a compor a equipe dos NASSTs e NESST, além de psicólogos e fisioterapeutas que fazem parte da equipe ampliada do NASST.

Diante do cenário de pandemia pela covid-19, esses profissionais desempenharam um importante papel de assessoria técnica a vários setores da Secretaria, participando da elaboração de Portarias, Notas Técnicas, Visitas Técnicas e Recomendações visando a segurança e saúde dos trabalhadores.

### PREVENÇÃO

A prevenção com a imunização para a influenza foi ofertada a todos os trabalhadores do prédio central *in loco*, pelas enfermeiras do trabalho Daniella Vasconcelos e Marília Eufrásio, em parceria com o setor de Imunização da Sesap.

Atividades de promoção à saúde através do uso das redes sociais têm sido planejadas pelo setor, objetivando conscientizar os trabalhadores e reduzir a transmissibilidade do coronavírus no ambiente ocupacional. Pelo instagram, os perfis @nasstcentral e @sesapnesst divulgam as notícias e dicas relacionadas à saúde ocupacional.

Em virtude do crescente aumento no atendimento clínico e laboratorial de servidores do nível central da Sesap acometidos por síndromes gripais, os profissionais do NESST atuaram em conjunto com a médica e enfermeira do trabalho do NASST Central, auxiliando o atendimento desses servidores e fazendo exames de teste rápido no próprio local de trabalho dos casos solicitados.

Os servidores foram avaliados clinicamente por enfermeiras e médicos (presencial ou por teleconsulta) e testados de acordo com a cronologia de sintomas através de exames de RT-PCR realizados em parceria com o Hospital Central Coronel Pedro Germano ou por teste rápido no NASST.

O NASST foi procurado por alguns servidores do nível central que apresentaram durante a pandemia quadros clínicos de sintomas emocionais provocados por diversos fatores decorrentes desse momento vivido.

A atuação da equipe do NESST continuou durante a participação na confecção do Plano Da Retomada das Atividades Presenciais nas diversas secretarias estaduais e no prédio da Sesap e na elaboração da Nota Técnica conjunta sobre a testagem sorológica dos servidores do RN.

Também participou da criação de fluxos, formulários de triagem, processos de teleatendimento, articulação para formação de equipe médica para as teleconsultas, cadastro e treinamento da equipe no Gerenciador de Ambiente Laboratorial-GAL, criação do posto de coleta sorológico provisório localizado na Escola de Governo, destacando-se as participações de Dra. Hosana (médica do trabalho) e de Marília Eufrásio (Enfermeira do trabalho) do NESST na coordenação e divulgação dessas ações e da enfermeira Amanda Oliveira assumindo as notificações epidemiológicas dessa testagem.

## SESAp NA PESQUISA "HEROES STUDY"

A Sesap está participando da pesquisa intitulada "HEROES Study," estudo multicêntrico internacional que está sendo realizado em cerca de 20 países, para avaliar o adoecimento mental dos profissionais envolvidos no cuidado e manejo da crise sanitária.

A fim de mobilizar e ampliar a participação dos servidores, a pesquisa conta com o apoio dos gestores locais, dos Núcleos de Educação Permanente (NEPs), Núcleos de Saúde do Trabalhador (NASSTs) e dos setores de Recursos Humanos da Sesap a fim de sensibilizar os trabalhadores a colaborar com o estudo.

O projeto foi aprovado na Comissão Nacional de Ética em Pesquisa, no Comitê de Ética em Pesquisa do HUOL-UFRN e conta com o apoio da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS). Os participantes deverão responder um questionário online em quatro momentos: linha de base, três meses, seis meses e 12 meses. Além da avaliação do nível de sofrimento, a pesquisa é uma oferta de cuidado a nossa saúde mental, além de contribuir com a tomada de decisões de nossos gestores.

**Pesquisa "Heroes - Saúde Mental dos trabalhadores de saúde durante a pandemia da COVID-19"**

A sua opinião interessa!

- Pesquisa**  
Esta pesquisa busca profissionais envolvidos na atenção à saúde para responder questionário anônimo. O objetivo é conhecer o impacto da pandemia na saúde mental destes trabalhadores e apoiá-los, propondo ações políticas a partir dos resultados.
- Público Alvo**  
Médico, enfermeiro, assistente social, psicólogo, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, tec. em enfermagem, maquiagem, auxiliar de serviços gerais, motorista, etc.
- Registro de dúvidas**  
[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSvCCDgIvUcJdHmfEH96xw5yb\\_9kw9MmWbLp59y1ew/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSvCCDgIvUcJdHmfEH96xw5yb_9kw9MmWbLp59y1ew/viewform)
- Link de acesso**  
<https://heroescovid19study.org/survey/>

## EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Recursos Humanos, dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com) está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CRH

Organização, textos, fotos e diagramação

Núcleo de Comunicação da CRH: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final: Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra  
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos  
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra  
Coordenadora de Recursos Humanos

Renata Freire do Nascimento  
Sub. Gestão das Relações de Trabalho

José Evanildo Cândido  
Sub. Administração da Folha de Pagamento

Avânia Dias de Almeida  
Sub. Investigação e Informação em Recursos Humanos

Rayane Larissa Santos de Araújo  
Sub. Capacitação de Recursos Humanos

## O QUE É O OUTUBRO ROSA



O Movimento Outubro Rosa começou na década de 90, nos Estados Unidos, com apenas alguns estados americanos fazendo campanhas isoladas sobre o tema. Só depois que a campanha foi aprovada pelo Congresso Americano é que os laços cor de rosa, símbolo do Outubro Rosa, começaram a aparecer.

O símbolo do laçarote rosa foi lançado pela *Fundação Susan G. Komen for the Cure* durante a primeira Corrida pela Cura, realizada em 1990, na cidade de Nova York. Na época, os corredores receberam o laço rosa para usarem durante a corrida e, depois disso, ele passou a ser distribuído em locais públicos, desfiles de moda e em outros eventos.

No Brasil, o Outubro Rosa demorou um pouco mais a chegar. O primeiro sinal do envolvimento com a campanha por aqui se deu em outubro de 2002, quando o Obelisco do Ibirapuera, em São Paulo, foi iluminado com luzes cor de rosa. Depois disso, o evento seguiu morno ano após ano. Somente em 2008 que a movimentação ganhou força em várias cidades brasileiras que abraçaram o Outubro Rosa, fazendo companhias, promovendo corridas e, assim como no resto do mundo, iluminando os principais monumentos com a cor rosa durante a noite. E segue cada vez mais forte a cada ano.