

Voz Ativa

Coordenadoria de Recursos Humanos da SESAP/RN



Caríssimos,

Na proximidade da finalização do ano de 2020, decidimos falar nesse informativo sobre Avaliação de Desempenho, lembrando que o final do ano é também a finalização do processo avaliativo de 2020. Decidi, em nome da memória afetiva de quem acompanhou esse processo bem de perto, fazer um breve histórico sobre nossa ADISS, que foi regulamentada através do Decreto nº 21.518, de 26/01/2010, mas desde o final do ano de 2008 a Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD) já elaborava as bases conceituais e tecnológicas do processo de avaliação.

Para viabilizar a proposta, a CAD decidiu que o processo deveria ser implantado paulatinamente. A utilização da Avaliação como ferramenta de gestão, entretanto, dependia de uma transformação na cultura institucional, de mudanças mais profundas por parte dos trabalhadores e gestores, no que diz respeito às suas percepções quanto à gestão do trabalho e da educação e do próprio SUS; questões importantes se entrelaçavam e exigiam respostas: pouca utilização dos instrumentos de planejamento; dificuldades para aferição da assiduidade e pontualidade; um predomínio de práticas educativas fragmentadas do processo de trabalho e dificuldades quanto às condições de trabalho, inclusive relacionadas à estrutura tecnológica como computadores e internet. Enfrentar essas condições continua na ordem do dia e exige de nós uma série de articulações político-institucionais.

A gradativa implantação da ADISS vem permitindo que os trabalhadores se familiarizem com a ferramenta e compreendam, progressivamente, sua concepção enquanto instrumento de gestão voltada ao desenvolvimento permanente. Atualmente a Comissão de Avaliação de Desempenho avança na direção da definição de competências, buscando aperfeiçoar indicadores para a qualidade do trabalho.

Muito do que foi pensado inicialmente se transformou no percurso, porém, o que toda a experiência nesse processo tem me mostrado é que o que mais importa é a busca permanente que essa Comissão tem feito na direção de uma política efetiva que traga avanços ao sistema público de saúde, sem perder de vista uma questão fundamental: a satisfação de quem a executa, a valorização dos seus trabalhadores.



Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Saúde Pública

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: TUDO O QUE VOCÊ PRECISA SABER

POR DENTRO DA CAD

Devido às dúvidas que sempre surgem por parte dos servidores sobre o que é a Avaliação de Desempenho, a chefe da Comissão (CAD), Paula Fernanda, trouxe pra gente um passo a passo para esclarecer o assunto.



1

PARA QUÊ SERVE A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Desde o início da nossa carreira na SESAP até o momento de nossa aposentadoria, passamos, anualmente, pela Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores da Saúde (ADISS), bastando para isso, ter o efetivo exercício de pelo menos 150 dias no ano. Essa avaliação é um processo sistemático e contínuo de aferição do desempenho dos servidores e uma importante ferramenta de gestão, capaz de fornecer subsídios para guiar as intervenções dos gestores e lideranças. A periodicidade é anual e ocorre por meio eletrônico: www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br, em três etapas: Acordo para o desempenho, Acompanhamento do Acordo e realização da Autoavaliação (AA) e Avaliação do Avaliador (AAv), momento no qual também são validadas as Qualificações Profissionais (QP - cursos realizados na área em que o servidor desenvolve suas atividades) e Produções Intelectuais (PI - atividades de produção do servidor: suas produções científicas, palestras que ministrou e afins) informadas por cada servidor no decorrer do ano.

2

QUAIS OS BENEFÍCIOS PARA MINHA CARREIRA?

Conforme nosso Plano de Cargos (LC nº 333/2006), a cada 2 anos de efetivo exercício e mediante nota satisfatória no processo da Avaliação de Desempenho, nós, servidores(as), contemplamos os requisitos legais para uma progressão de nível. A média aritmética é de 70% para o biênio e as progressões se dão conforme os limites da dotação orçamentária anual. A cada nível conquistado, aumentamos 3% do nosso salário base.



3

SE EU NÃO GOSTAR DE MINHA NOTA NA AVALIAÇÃO, POSSO RECORRER DO RESULTADO?

Quando não estamos satisfeitos com o resultado da Avaliação, podemos recorrer da nota atribuída por nosso(a) avaliador(a). Aqui, cabem 3 instâncias de Recurso, solicitadas via sistema: 1º Pedido de Reconsideração, solicitada diretamente ao avaliador; 2º Comissão Local de Recurso, que é composta por um representante do RH, um da direção e um eleito pelos servidores da unidade, cada um com seu suplente; 3º Comissão Geral de Avaliação de Desempenho, composta pelos membros listados na Portaria nº 3217, de 09/11/2020.



4

QUEM ESTÁ ENVOLVIDO NO PROCESSO AVALIATIVO?

Quatro atores são fundamentais no processo avaliativo: Tutor: membro da Comissão responsável por uma região e/ou unidade de saúde; Validador: servidor, geralmente, do RH da unidade, responsável por organizar os servidores no sistema; Avaliador: chefe imediato ou alguém por ele delegado, responsável por avaliar os servidores do setor; Servidor: nós todos, estáveis ou não, nos autoavaliamos e temos nosso desempenho mensurado por nossa chefia imediata.



5

QUEM É A COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E COMO É O TRABALHO?

A Comissão é responsável por coordenar as ações pertinentes à Avaliação de Desempenho no âmbito da Sesap, seguindo o que preconiza o Decreto 21.518/2010. A Comissão de Avaliação de Desempenho da SESAP, regulamentada pela Portaria supracitada, é composta por Presidência (Paula Carvalho), Vice-presidência (Renata Souza), Secretária (Carmem Melo) e 9 Membros, cujo trabalho é distribuído por meio de tutorias, conforme quadro ao lado:



Essa divisão permite um conhecimento mais aprofundado sobre a região ou unidade de modo que as ações são realizadas respeitando as especificidades de cada tutoria e o atendimento aos servidores se dá de forma presencial, no período que não seja de pandemia, virtual (cad-sesap@rn.gov.br e cadesempenho@gmail.com) e telefônico (3232-8966 e 98103-1579).

Na última reunião do Colegiado Voz Ativa realizada no dia 30/11 a chefe da Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD), Paula Fernanda explicou que no dia 15 de novembro foi iniciada a última fase da avaliação. Ela também reforçou para não deixarmos para a "última hora", porque tem também a avaliação do Avaliador. Tutora da avaliação no Nível Central, Carlézia Alves afirmou: "É importante que seja vista como uma ferramenta de gestão e que estejamos compromissados cada vez mais com esse processo".

Avaliação de Desempenho Individual 2020



- 1 ACORDO: 20/01 à 30/09*
- 2 ACOMPANHAMENTO DO ACORDO: 01/04 à 14/11;
- 3 AUTOAVALIAÇÃO E AVALIAÇÃO DO AVALIADOR: 15/11 à 31/12.

A Avaliação de Desempenho contribui para o desenvolvimento profissional do servidor e para o aperfeiçoamento da qualidade do serviço público. Fique atento aos prazos!

Em caso de dúvida, procure o RH de sua unidade ou ligue para 3232-8966 ou 98103-1579.

<http://www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br/>
*O período do Acordo era: 20/01 à 31/03, mas foi prorrogado devido a pandemia até o dia 30/09.



- Adriel Rocha é tutor responsável pela 5ª Região de Saúde, Unidades de Referência e Outros órgãos;
- Calebe Antão é tutor responsável pela 3ª e 7ª Região de Saúde;
- Carlézia Alves é tutora responsável pela 6ª Região de Saúde e no Nível Central da Sesap;
- Cláudio Cosme é o tutor responsável pela 1ª Região de Saúde e pelo Hospital Giselda Trigueiro;
- Benjamim Neto é o tutor responsável pelos hospitais José Pedro Bezerra e Maria Alice Fernandes;
- Pollyanna é a tutora responsável pelo Hospital Walfredo Gurgel;
- Rafaela Araújo é a tutora responsável pela 8ª Região de Saúde, e os hospitais João Machado e Ruy Pereira;
- Rosana Valdeger é a tutora responsável pela 4ª Região de Saúde e pelos servidores cedidos a SMS Natal;
- Rosilda Moura é a tutora responsável pela 2ª Região de Saúde.

PIONEIRISMO: SESAP MAPEIA PELA PRIMEIRA VEZ OS NÚCLEOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

A Subcoordenadoria de Gestão da Educação em Saúde (SGES) realizou o primeiro Mapeamento – Diagnóstico dos Núcleos de Educação Permanente (NEPs). O trabalho pioneiro foi realizado em outubro passado e teve a participação de todos os profissionais que assumem a função de coordenador ou membro do NEP, independente do período de atuação no serviço, a fim de se incluir todas as realidades. O resultado do mapeamento foi apresentado na última reunião do Colegiado Voz Ativa pela chefe de grupo de Educação Continuada, Dinorah de França Lima, que mostrou as estatísticas do mapeamento. “Como encaminhamento a seguir teremos atividades posteriores com os NEPs”, informou.

No diagnóstico foram incluídos os 27 serviços de Saúde da Sesap, contemplando os hospitais, laboratórios, hemocentros, Cefope e as Unidades Regionais de Saúde Pública. A coleta dos dados foi realizada pelo formulário online por meio do Google Forms com enfoque nos eixos de equipe, estrutura, coordenação do NEP, intersetorialidade, estágio obrigatório e capacitação. “Vivemos uma realidade adversa e precisamos saber qual é a força de trabalho que a gente tem e é por intermédio da Educação que podemos mudar as práticas. Temos muito trabalho a fazer”, disse Leninha, durante a apresentação.

A subcoordenadora da Suca, Rayane Larissa Santos de Araújo explicou que os NEPs são alinhados às ações de Capacitação da Subcoordenadoria. “Esse mapeamento teve como objetivo realizar uma análise situacional para basear a tomada de decisão, acompanhar os trabalhos desenvolvidos nos serviços e subsidiar o processo de Formação para os Núcleos de Educação Permanente”, afirmou.

Essa é uma iniciativa importante da Subcoordenadoria, levando em consideração a publicação da Portaria – SEI nº 3072, de 27 de outubro de 2020, que institui os Núcleos de Educação Permanente na rede SESAP, como também da Portaria – SEI nº 3300, de 19 de novembro de 2020, que institui no âmbito da SESAP a Rede Estadual de Educação Permanente em Saúde, esforços com a perspectiva de regionalizar e fortalecer a Política de Educação Permanente no estado do Rio Grande do Norte.

CRH E SUCA DEFINEM ÁREAS DE CAPACITAÇÃO PARA 2021

Em seus planos de configuração das ações para a Educação Permanente em Saúde – EPS, a Suca intensificou o alinhamento direto e constante com os acordos na Avaliação de Desempenho, efetivando análises desses acordos para realização das propostas de capacitações.

“Dessa forma, potencializamos as competências e comprometimento, fatores tão importantes no entendimento, adesão e articulação para mudanças nas práticas do processo de trabalho em Saúde. Destacamos a oficina realizada no dia 10 de novembro passado, com os Núcleos de Educação Permanente – NEPs, com a finalidade de diminuir os desafios, como também aumentar a rede colaborativa e equidade no acesso as capacitações oferecidas pela Sesap”, informa Larissa, subcoordenadora.

Na ocasião foi apresentado o levantamento das principais demandas 2020 - a serem ofertadas em 2021, nas seguintes áreas/eixos: Gestão/Administrativa, Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, Assistência e Informática, com as tipologias específicas. As distribuições de vagas ofertadas estão dispostas em planilhas na rede da Suca, com total de 28 tipologias a ser ofertada e 2330 servidores atendidos.

Larissa informa que na área de Gestão/Administrativa, foram oferecidas as sugestões das tipologias seguintes: Faturamento hospitalar, Curso completo de Licitações (For. Pregoeiro / Fiscal de Contratos / Convênios e Contratos Administrativos / Pesquisa de Mercado, Termo de Referência, Redação Oficial, Gestão da Informação Documental. Já em Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde: Relações Interpessoais (Comunicação Não Violenta / Excelência no Atendimento / Trabalho em Equipe / Gestão de Conflitos, Formação em Facilitador de Educação Permanente, Formação de Preceptores.

Na área Assistência: Segurança do Paciente (Biossegurança / Biossegurança nas ações de hematologia e hemoterapia / Gestão da Segurança do Paciente/ Protocolos de Segurança do Paciente - Cirurgia Segura; Identificação do Paciente; Prática de Higiene das Mãos; Prevenção de Quedas; Segurança na Prescrição e de Uso e Administração de Medicamentos e, Úlcera por Pressão), Acolhimento e Classificação de Risco, Urgência e Emergência (Suporte Básico e Avançado), Capacitação em Terapia intensiva (Adulto e Neonatal), Cuidados intra cirúrgico, Cuidados Pré e Pós Operatório, Cuidados na UTI Geral / Pediátrica / Obstétrica, Manejo de paciente psiquiátrico, Protocolo de morte encefálica, Cuidados aos Pacientes com HIV e hepatites virais, Reanimação neonatal, Manejo de pacientes críticos.

Em Informática o foco foi: Sei Básico e Avançado, Informática (pacote office), Sistemas de informação em saúde, Gestão de redes, manutenção de computadores, Tabwin, Tableau.

“Tudo pensado para proporcionar a melhor experiência de transformações por meio da EPS, no contexto geral da Sesap”, finaliza.

ACOLHE + SAÚDE RN: PROGRAMA TERÁ CONTINUIDADE

Uma ótima notícia que interessa a todos: o programa criado para oferecer total suporte aos profissionais da Saúde durante a pandemia, denominado Acolhe + Saúde RN, terá continuidade.

Durante a reunião mensal do Colegiado Voz Ativa (30/11) a coordenadora da CRH, Elenimar Costa Bezerra, foi quem deu a boa nova. Leninha informou que a iniciativa que contribuiu para proteger a vida e “cuidar de quem cuida” continuará sendo prioridade para a Sesap.

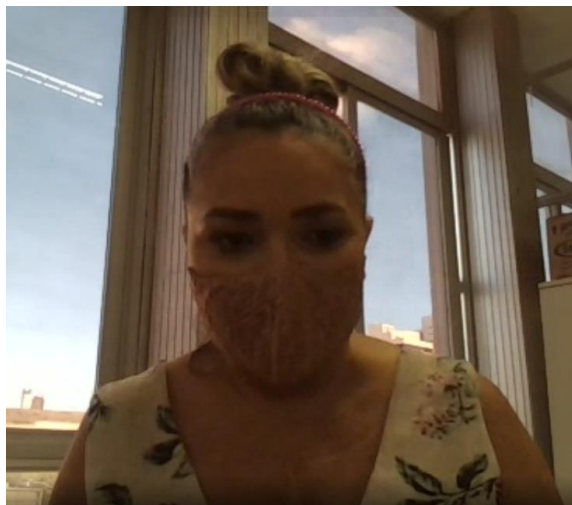
Na apresentação sobre as diversas fases do trabalho, desde o início até o momento atual, feita durante a reunião do Colegiado, a integrante da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVT) da Sesap, Jailma Alves (foto), fez um breve relato sobre como o programa foi iniciado, evoluiu e destacou a atuação fundamental de setores da Sesap, como a Suca, o NASST (Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalhador) e NESST (Núcleo Estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador), além de todos os envolvidos.

“O governo fez esse programa principalmente para os profissionais que atuavam nas portas de frente e o secretário, Dr. Cipriano, também tinha essa preocupação. Então teve que ser feito um ajuntamento de pessoas, não só da Sesap, mas com o apoio da UFRN e outras instituições que fizessem esse acolhimento articulado de todos os trabalhos que a gente já fazia, mas que pudessem ser mais eficientes para cuidar desses trabalhadores”, disse Jailma.

O Acolhe Mais foi se consolidando com a participação de parceiros importantes, como a UFRN, e que culminaram nas ações de importância fundamental para amenizar o dia a dia dos profissionais que se mantiveram distantes de seus familiares.

“É importante que as ações do Acolhe Saúde se insiram em lugar institucional e deem continuidade ao trabalho articulado entre os setores. O lugar que o grupo indica seria junto às ações de atenção à saúde do servidor – transitar da saúde ocupacional para uma visão integral de saúde do trabalhador, segurança e bem-estar no trabalho e caberá à gestão encontrar o lugar adequado e a melhor estratégia para sua institucionalização”, afirmou Jailma.

Ao final, concluiu: “É importante assegurar uma transição que possibilite a sustentabilidade das ações articuladas entre os diversos setores e o engajamento das pessoas”.



SUAFP DÁ AS BOAS VINDAS AOS SEUS TÉCNICOS

A Subcoordenadoria de Administração da Folha de Pagamento (SUAFP) da CRH aproveitou os festejos pelo Dia do Servidor comemorado no dia 28/10 para uma reunião especial. Se confraternizar com os veteranos e dar as boas vindas aos novatos.

O subcoordenador José Evanildo reuniu os colegas num cafezinho e depois se confraternizaram num almoço. Tudo dentro da segurança sanitária de prevenção a covid-19 que o momento exige.

“Foi também uma forma de acolhimento, darmos boas vindas e desejar sucesso na carreira”, disse o subcoordenador.





SESAP JÁ TEM A SUA BIBLIOTECA VIRTUAL


No ano de 2020, foi estabelecida uma parceria entre a Sesap, o Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS), e a BIREME /Organização PanAmericana de Saúde (OPAS)/OMS, com o objetivo de promover a ampliação dos registros da produção científica e técnica da instituição. Esse processo foi iniciado em agosto deste ano com a capacitação de alguns profissionais do Centro de Formação de Pessoal para os Serviços de Saúde (Cefope), entre eles a bibliotecária Cybelle Medeiros (foto) que está coordenando o processo.

Segundo Cybelle essa oferta é de grande importância não somente para a Sesap, mas para todo o Sistema Único de Saúde (SUS) tendo em vista que todo material produzido estará armazenado em uma plataforma de acesso amplo e composto, em conjunto com os demais estados do país, uma ampla bibliografia sobre o SUS. Esse processo permitirá a qualificação da gestão da informação e do conhecimento em Saúde Pública em âmbito estadual.

Um diferencial dessa Biblioteca é que sua base de dados inclui documentos científicos e/ou técnicos (dissertações, TCC, PES, dentre outros) e serão inseridos também recursos/materiais educacionais (tutoriais, folhetos, cartilhas, vídeos, por exemplo) e informações de divulgação/promoção (blogs, redes sociais, etc).

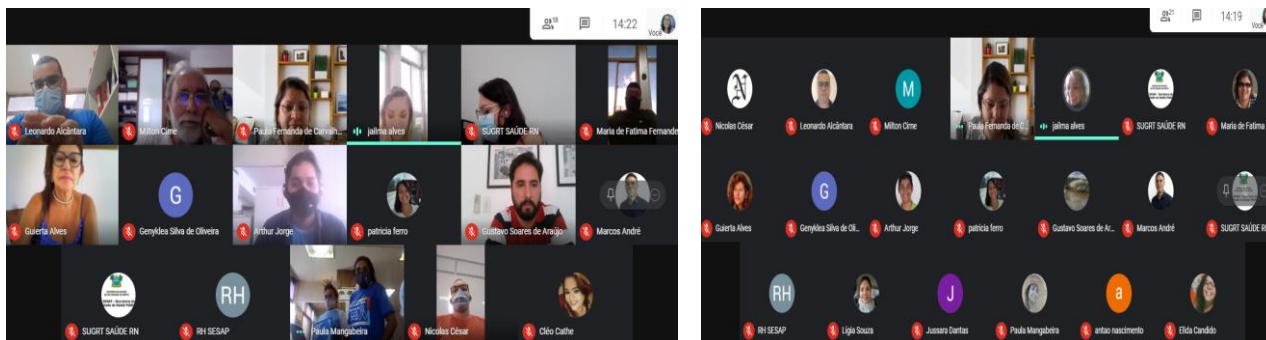
"O desafio agora é assegurar que cada coordenadoria, setores e/ou serviços enviem suas produções para que sejam inseridas na plataforma de forma contínua a fim de manter nossa Biblioteca sempre atualizada e acessível para o país e o mundo. Para tanto, em breve divulgaremos orientações em relação ao fluxo a ser adotado. Na última quinta-feira, 2/12, realizamos uma reunião com o Núcleo de Comunicação da CRH para discutirmos a produção e execução de um plano de comunicação para socializarmos essa novidade para todos os servidores. No momento, caso tenham algum material a ser enviado entre em contato conosco, através do email: bibliotecacefope@gmail.com. Contamos com a colaboração de cada um de vocês!", explicou Cybelle.

CONFRATERNIZAÇÕES: PRUDÊNCIA NA PANDEMIA



Num ano totalmente atípico, de mudança de hábitos e rotinas, todos os cuidados e precauções que aprendemos no dia a dia não seriam diferentes ao final do ano, quando os números da covid-19 ainda assustam. Infelizmente, por medidas de precaução, a CRH não irá realizar a tradicional confraternização natalina do setor. Na reunião do Colegiado Voz Ativa, Leninha explicou que a CRH precisa dar o exemplo aos demais setores e a Secretaria de Saúde aos demais órgãos e secretarias. Por não se sentirem totalmente seguros com as atividades presenciais, não recomenda a realização da tradicional confraternização anual, deixando todos à vontade para pequenas confraternizações em separado, quando haverá número reduzido de participantes.

SESAP REALIZA 1ª GINCANA VIRTUAL DE CONHECIMENTO



A saúde do homem foi tema da primeira Gincana Virtual de Conhecimento realizada pela Sesap por meio da Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST). Nesta primeira edição participaram técnicos da Coordenadoria de Promoção à Saúde e da Coordenadoria de Recursos Humanos, que responderam 10 perguntas sobre a prevenção ao câncer de próstata, saúde sexual e reprodutiva e os cuidados necessários à saúde do homem.

As perguntas eram realizadas por Jailma Alves integrante da CQVST e as respostas ratificadas pelo médico da SUAS, Dr. Milton. A gincana reuniu um bom público que participou virtualmente por meio da plataforma google meeting no dia 25 de novembro das 14h às 15h. A torcida mais animada foi a da CPS, que trouxe cartazes, fantasias e gritos de encorajamento para os participantes Arthur e Gustavo da Suvam. A torcida da CRH também não fez feio e a todo o momento incentivava seus representantes Leonardo e Nicolas. O resultado foi um empate técnico: todos os participantes responderam corretamente os questionamentos e todos ganharam a medalha de ouro.

Segundo Jailma, a CQVST já está preparando vários eventos como este para o próximo ano, com o objetivo de estimular os conhecimentos dos servidores e também contribuir com a promoção da saúde.



DEZEMBRO É VERMELHO E LARANJA

A cor vermelha é um alerta para o vírus HIV. A cor laranja alerta para a necessidade de conscientização sobre o câncer de pele. Sobre este último, a campanha foi criada pela Sociedade Brasileira de Dermatologia e a Sesap faz o alerta para as medidas de prevenção a um dos tipos de câncer mais comuns.

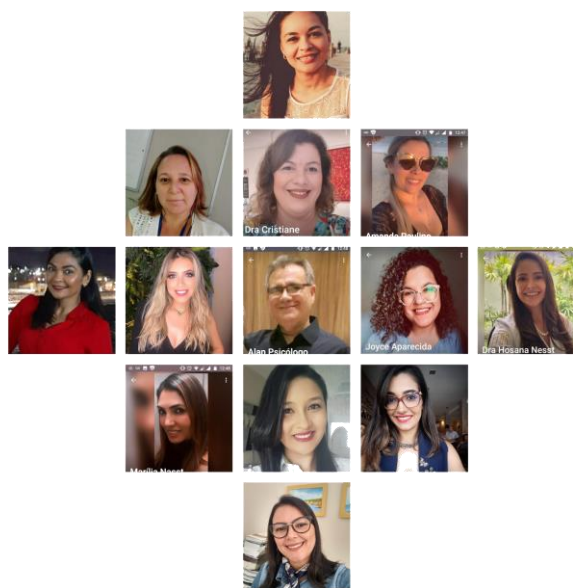
Com relação à AIDS, dados de 2017 indicam que 882.810 brasileiros tinham contraído o vírus e cerca de 40 mil novos casos são registrados por ano. Esses índices continuam aumentando. Ambas as campanhas têm o apoio, na Sesap, da CPS e CQVT que montou esse lindo laçarote vermelho e laranja para deixar o natal da Sesap ainda mais bonito. Quem for conferir essa obra de arte ainda pode pegar uma máscara de brinde.



MAIS HOMENAGENS AOS SERVIDORES PÚBLICOS

No dia 28 de outubro comemorou-se o dia do servidor público que celebra o profissional que trabalha nas mais variadas áreas do Poder Público, seja em hospitais, escolas, escritórios e demais repartições públicas. Na edição passada do Voz Ativa Informativo trouxemos fotos de servidores e estagiários da Coordenadoria de Recursos Humanos e do Cefope que chegaram recentemente à Sesap. Mas faltaram alguns, por isso nesta edição do Informativo trouxemos uma nova composição de fotos com os novos servidores, recém nomeados e com os estagiários da CRH e Cefope. A imagem escolhida desta vez foi a logomarca do SUS para representar esses novos homens e mulheres que chegam para somar a nossa luta diária de construção de um sistema mais equânime, plural e democrático.

SUS



LEGENDA COM OS NOMES DE TODOS OS NOVOS SERVIDORES QUE ESTÃO COMPONDO A IMAGEM.

ALAN KARDEC - PSICÓLOGO NESST;
AMANDA PAULINHO - ENFERMEIRA/ TEMPORÁRIO NESST;
CHRISTIANE TEIXEIRA - MÉDICA DO TRABALHO NESST;
FABIANA HORTÊNCIA - TÉCNICA EM ENFERMAGEM NASST;
HOSANA APARECIDA - MÉDICA DO TRABALHO NESST;
JOYCE APARECIDA - TÉCNICA EM BIODIAGNOSTICO NASST;
JULIE CAVALCANTE, GRADUANDA EM SAÚDE COLETIVA, SERVIDORA DA SUGRT;
KALINE TIBÚRCIO, GAMC, GRADUADA EM DIREITO;
LARISSA DAMASCENO, CRH, GRADUAÇÃO E MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO;
LÍDIA GOMES, NÚCLEO DE REGIONALIZAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE, GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO;
MARIA DA PAZ, SETOR NÚCLEO DE REGIONALIZAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE, GRADUADA EM ADMINISTRAÇÃO, ESPECIALISTA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA;
MARÍLIA EUFRÁSIO - ENFERMEIRA NESST;
PATRICIA FERRO, SUGRT, GRADUADA EM ADMINISTRAÇÃO, ENGENHARIA CIVIL E CIÊNCIAS CONTÁBEIS.

EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Recursos Humanos, dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CRH

Organização, textos, fotos e diagramação

Núcleo de Comunicação da CRH: Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Recursos Humanos

Renata Freire do Nascimento
Sub. Gestão das Relações de Trabalho

José Evanildo Cândido
Sub. Administração da Folha de Pagamento

Avânia Dias de Almeida
Sub. Investigação e Informação em Recursos Humanos

Rayane Larissa Santos de Araújo
Sub. Capacitação de Recursos Humanos

CANTINHO DA MEMÓRIA



A partir deste número do Informativo Voz Ativa iremos trazer uma singela homenagem a história dos servidores que já estão perto de se aposentar. O escolhido para essa estreia é José Maria Varela que atualmente integra a equipe da GADV/SUGRT.

Zé Maria, Zezito, Zezinho, José, Zé... e assim seguem seus vários apelidos ao longo de sua jornada na SESAP, afinal são 43 anos de serviço! Ele foi admitido na instituição em 1º de agosto de 1977.

Os dias da aposentadoria chegaram, mas optou por permanecer em atividade porque "vir para a SESAP" lhe faz bem, isto é, porque o GADV também é sua casa!

Com o seu modo de ser, por vezes extrovertido, às vezes impaciente, apressado, de muitos risos, falando alto, foi deixando sua marca ao longo de sua jornada. Assim, quem não conhece nosso colega Zé Maria.

E para ele deixamos um Provérbio: "Consagre ao Senhor tudo o que você faz, e os seus planos serão bem-sucedidos". Provérbios 16:3. Ass: EQUIPE DO GADV/SUGRT/CRH/SESAP

