

Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



Caríssimos (as),

esse informativo deveria ter sido o último de 2020, porém as correrias em função das recentes subidas na curva epidemiológica da COVID-19 no RN nos atropelaram e eis que ele vem no início de 2021, estimo que não perca o sentido que seria o de avaliar um pouco as nossas ações e apontar perspectivas para o ano novo. Fiz e refiz várias vezes esse texto, fizemos vários balanços, com o colegiado de coordenadores ampliado, com as direções de Unidades, com os subcoordenadores de nossa pasta, foram muitos os momentos avaliativos, a situação pandêmica que surpreendeu a todos e nos fez alterar o nosso planejamento, evidente, foi a tônica.

No geral, fazemos um balanço positivo quanto ao enfrentamento que fizemos e ainda estamos fazendo, para dar conta de estruturar e qualificar a rede de atenção à saúde no RN nesse contexto, diante de todas as dificuldades, financeiras, de mercado, da burocracia dos nossos processos. O desafio de ampliar e qualificar a força de trabalho em tempo recorde e ainda tentar proteger e acolher nossos trabalhadores, foi, com certeza, um dos maiores, foram questões muitas vezes permeadas por problemas estruturais, mas que tivemos que dar respostas em tempo recorde.

Por tudo isso, decidi não me ater aqui ao detalhe das dificuldades, continuamos fazendo isso todos os dias em nossos processos de trabalho. Ciente do esforço sem precedentes que fizemos, reservei esse espaço para agradecer e esperar, sim, é palavra nova, esperar, mas não no sentido de quem apenas espera, mas daquele jeito que nos move adiante. Expresso aqui, pois, meu agradecimento a cada uma das pessoas que fazem a gestão do trabalho e da educação na SESAP, nosso trabalho fez e faz a diferença para cada vida salva no nosso estado.

Ao olhar para 2020, não há como evitar o aperto no coração por tantas mortes em decorrência da COVID-19; se as notícias das mortes no Brasil e no mundo nos sensibilizam, a dor se agiganta quando ela anuncia o nome de um servidor nosso, ou de algum de seus familiares. E é por isso, porque ainda estamos no meio dessa batalha, que trago uma mensagem de agradecimento, mas também de novo pacto. Renovemos as forças e o compromisso com cada um(a) dos(as) trabalhadores(as) da SESAP, e continuemos a fazer tudo, e mais um pouco, para que o nosso SUS salve todas as vidas possíveis e saia de tudo isso mais fortalecido.

Em 14 de dezembro último, tivemos a triste notícia da morte de Paulinho, vocalista e percussionista do Roupas Nova, em decorrência de complicações pela COVID 19; para além de preferências musicais, é indiscutível que sua voz embalou momentos na vida de muitos de nós e, mesmo entre os mais jovens, dificilmente alguém não tem lembrança de alguma de suas músicas. Em nome desse pacto e com o pensamento nos muitos desafios que ainda virão nesse ano que se inicia, vou usar um trecho da música, "A Paz", de Roupas Nova:

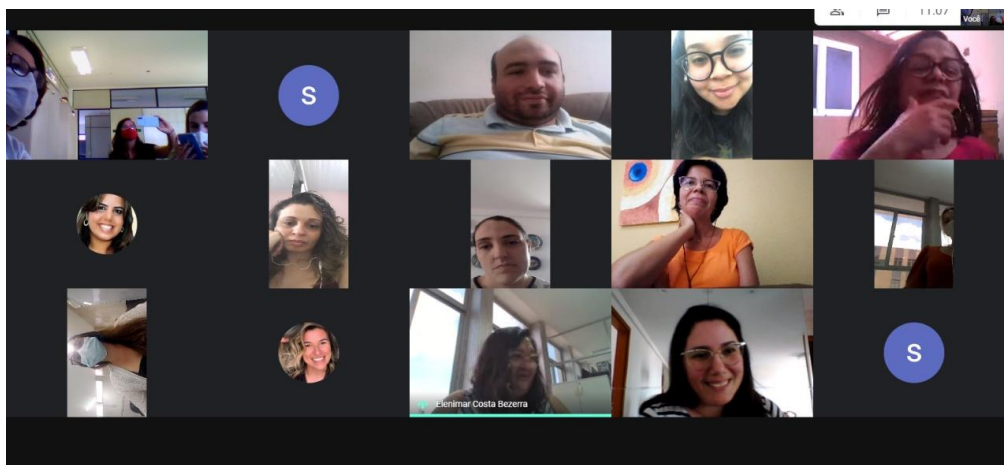
**"(...) Quanta dor e sofrimento em volta a gente ainda tem
Pra manter a fé e o sonho dos que ainda vêm
A lição pro futuro vem da alma e do coração
Pra buscar a paz, não olhar pra trás, com amor
Se você começar outros vão te acompanhar
E cantar com harmonia e esperança
Deixe que esse canto lave o pranto do mundo
Pra trazer perdão e dividir o pão (...)"**

E finalizar como finaliza a música: **"Venha, já é hora, de acender a chama da vida, e fazer a Terra inteira feliz". Feliz 2021!**

Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



ENFRENTAMENTO DA COVID: EM 2020 SESAP CAPACITOU CERCA DE 6 MIL TRABALHADORES DO SUS ATRAVÉS DA SGES



Num ano atípico, aonde o desafio de salvar e preservar vidas se fez mais imperioso do que nunca, a Sesap, através da Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES), antiga Suca, capacitou cerca de 6 mil trabalhadores do SUS para o enfrentamento à pandemia da covid-19.

“O ano de 2020 já foi iniciado com o planejamento de ações de combate à pandemia, ainda em fevereiro. Essas ações foram desenvolvidas através de articulação com diversas Instituições de Ensino parceiras. As atividades tiveram de ser organizadas a partir da lógica do modelo de ensino semi-presencial, de forma a envolver parcerias regionalizadas”, explica a subcoordenadora da SGES, Rayane Larissa.

Dessa forma, cada instituição ficava responsável pela qualificação das equipes nas regiões em que seus campi ou unidades acadêmicas se localizam. Seguindo o ritmo das convocações e contratações temporárias das equipes de linha de frente, a SGES desenvolveu atividades de capacitação remota, semi-presencial e atividades práticas dentro das unidades hospitalares e laboratórios com simulação realística.

“Pautada numa dinâmica de gestão colegiada, a equipe da Subcoordenadoria comemorou o término do ano de 2020 com diversos avanços, mesmo em um período de extrema complexidade e adversidade”, explica. Ela destaca entre eles a atuação nos projetos Acolhe Saúde RN e a Central Disque Prevenção ao Coronavírus.

Também houve o lançamento de edital com 960 vagas para especialização em Saúde da Família, em parceria com a UFRN; lançamento de edital de pesquisa intervenção, em parceria com a FAPERN, a criação de Comissão de Residências médica e multi, bem como o cadastro de dois programas de residência multiprofissionais junto ao Ministério da Saúde.

Em meio às muitas ações, também houve o desenvolvimento e implantação do Sistema Unificado de Ensino e Serviço, em parceria com o Instituto Metrópole Digital, da UFRN; publicação de portaria de criação dos Núcleos de Educação Permanente em âmbito hospitalar e regional, bem como a constituição de uma Rede Estadual de Educação Permanente.

A subcoordenadora também acrescenta que a SGES, por meio da representação na Câmara Técnica de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, intermediou ainda diversos projetos de apoio à Sesap, principalmente com foco nas ações da Escola de Saúde Pública do RN. Recentemente, ainda foram pactuadas as contrapartidas institucionais, da ordem de cerca de R\$ 400 mil reais em doações em unidades do Estado, com recebimento previsto para o início de 2021.

SIGTE FAZ BALANÇO DE ATIVIDADES E DESTACA AVANÇOS EM 2020



Numa retrospectiva das principais ações de 2020, a Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE, antes denominada SUIIRH) apresenta conquistas como a parceria entre a Sesap e o Instituto Metrópole Digital (IMD).

Esta parceria foi firmada com objetivos específicos de criar um sistema para sele o de trabalhadores temporários para atuar na pandemia e seu uso está sendo aprimorado. Outro fruto da parceria   o desenvolvimento de um sistema de dimensionamento e a análise da situa o dos sistemas na área da Gestão do Trabalho e Educa o na Saúde para se pensar na sua interoperabilidade.

“Paralelo a isso, os técnicos da SIGTE vêm trabalhando na atualiza o e moderniza o do Portal RH, passando para uma versão WEB com a disponibiliza o de novas ferramentas”, explica a subcoordenadora Avânia Dias de Almeida (foto).

Dando continuidade aos trabalhos iniciados em 2019, voltados para a folha de pagamentos, em parceria com a OPAS e o CONASS, está em expansão a compreensão de trabalho para ser um Laboratório de Inova o. A subcoordenadora explica: “A partir disso estamos fazendo a análise de produ o e produtividade médica, além de outros estudos que se fizerem necessários”, afirma.

Outra a o foi   cria o da Comissão de Estudos da Gratifica o de Estímulo   Produtividade, que terá continuidade neste novo ano.

“Nos aperfei amos com treinamentos para enriquecer ainda mais os servidores. E por fim, a antiga SUIIRH, hoje chamada SIGTE está em mudança de processos de trabalho, voltando-se para o apoio transversal   Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educa o na Saúde, quanto aos sistemas e informa es”, explica.

Avânia também deixa sua mensagem a todos os companheiros de trabalho: “O que falar do ano de 2020, agora que chegou ao fim? O que aprendemos perante todas as dificuldades e desafios que tivemos que superar? Aprendemos tantas coisas com a pandemia do novo coronavírus, mas a principal delas foi descobrir que sozinhos não somos nada, e que cada vida   preciosa. Uma coisa   certa: tivemos de desacelerar, mas nunca parar, nos reinventamos! Descobrimos novas formas de trabalhar, mudamos um pouco o foco de nossas tarefas, e nos voltamos para a tentativa de vencer a covid”, afirma.

E conclui: “Temos que lembrar de 2020 com gratidão por chegar até aqui, e ter a certeza de que, diante de todas as adversidades, podemos ter a sensa o de dever cumprido. Que tenhamos um ano novo cheio de realiza es e supera es! São os votos da equipe SIGTE!”.

SUAP MANT M MUTIRÕES PARA ACELERAR PROCESSOS DOS SERVIDORES

A Subcoordenadoria de Administra o de Pessoal (antes SUAEP) vem dando continuidade aos mutirões de trabalho para agilizar os processos relativos às novas chamadas de servidores em contratos temporários e efetivos.

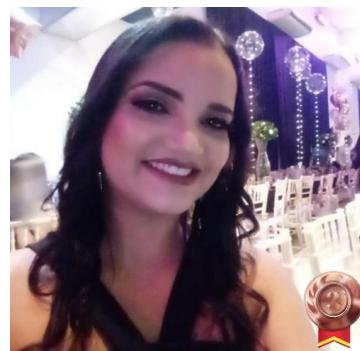
Além destes, o setor também se debruça sobre processos relativos a outras demandas da vida funcional, como jornada especial, insalubridade, auxílio transporte, abono e demais solicita es.

O subcoordenador, José Evanildo Cândido, também destaca que assim como nos meses anteriores, a produtividade em dezembro passado foi paga antes do final de cada mês, no caso, d a 19, alguns dias antes do Natal.

“Isso demonstra um compromisso da Sesap junto com a Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educa o na Saúde, em conjunto com as Subcoordenadorias de Administra o de Pessoal – SUAP e SIGETS, sempre pensando no bem estar dos servidores desta Secretaria, além de que muitos processos de solicita es de atrasados foram concluidos e encaminhados para pagamento”, destaca o subcoordenador.



SERVIDORES DA CRH CRIAM O “MEDIDA CERTA” PARA COMPARTILHAR HÁBITOS SAUDÁVEIS



O sucesso do quadro Medida Certa, exibido pelo Fantástico em 2011 com os jornalistas Renata Ceribelli e Zeca Camargo continua inspirando outras iniciativas semelhantes. Dessa vez foi na própria Sesap, quando um grupo de amigos resolveu adotar hábitos mais saudáveis e criar um campeonato para quem conseguisse reduzir mais peso até o Natal. A grande vencedora foi a servidora Josicleide Venâncio, do Atendimento ao Servidor. A ideia é que o projeto seja novamente posto em prática.

Foi uma maneira leve e divertida para que os participantes se ajudassem mutuamente, ora compartilhando receitas leves, dicas, momentos de atividade física, ora dividindo as recaídas na dieta diante das tentações em forma de doces e outras guloseimas. O importante era participar, se auto motivar e dividir a expectativa de quem seria a vencedora ou o vencedor. Como prêmio, além dos benefícios conquistados para a saúde, um valor em dinheiro arrecadado com os concorrentes.

“Eu estava incomodada com minhas medidas acima do peso, ali mesmo trabalhando percebi que se tivesse um grupo de pessoas que também estivessem com o mesmo objetivo seria um incentivo para passarmos o Natal melhor”, afirma Jailma Alves, integrante do QVT e mobilizadora do Medida Certa.

Ela continua: “Pensamos em quem teria uma balança. Fatinha do GAP levou a sua, combinamos um valor irrisório de uma contribuição individual de R\$ 20 reais”, conta ela. Para não expor o peso dos participantes, a informação, para quem optou, foi mantida em sigilo.

Todo mundo se pesou no dia 19 de outubro e ao final, em 19 de dezembro. “Criamos um grupo no Whatsapp e a intenção era publicar incentivos. Inicialmente muitos praticando esportes, comidas saudáveis e, claro, as ‘escorregadas’ que também serviam para entrosamento social”, relembra.

O Medida Certa também teve seus propósitos: “Como servidora de QVT pensei em dois valores interessantes que não foi o propósito, mas seriam atingidos: participação na decisão em escolhermos qual das três propostas para decidir a forma e a data da pesagem final. Com o voto, mantivemos nosso entendimento de que as decisões devem ser participativas”, relata Jailma. Outro propósito foi a CONFIANÇA, já que, ao se pesar sozinho, onde estivesse e enviá-lo era uma forma de trabalhar a HONESTIDADE consigo e com o outro.

Nesta primeira edição foram 22 participantes e o valor do prêmio para quem reduziu mais peso foi de 320 reais. Josi, a vencedora, eliminou 7.550kg, o 2º lugar foi de Valdelúcio da SUAFP (menos 6kg) e o 3º lugar ficou com Luciana, do GAMC, que se livrou de 5.250kg.

Josi, a vencedora, conta sobre sua participação: “Começou como brincadeira, mas levei a sério e foi muito significativa para minha saúde e autoestima.

Há tempos eu vinha tentando fazer dieta, mas não alcançava meu objetivo, pois não tinha estímulo. Com o Medida Certa comecei a focar, fiz reeducação alimentar e os exercícios. E quando me pesei tive essa grata surpresa. Espero que possamos continuar nesse ano”.



SUBCOORDENADORA DESTACA A GRANDE ATUAÇÃO DA SGT EM 2020



A Subcoordenadoria da Gestão do Trabalho - SGT tem atuado de maneira estratégica na consolidação das resoluções das demandas do corpo funcional das Unidades de Saúde do Sistema SUS do Estado. Os requerimentos, as reivindicações, vão além das atividades burocráticas que permeiam os processos administrativos, diversificando-se em temas como a Avaliação de Desempenho e suas complexidades; a condução do Plano de Cargos Carreiras e Salários; o atendimento da necessidade de pessoal nos quadros funcionais das unidades, agravada pelo momento pandêmico pelo qual estamos passando; o planejamento de ações nas contratações de serviços e mão-de-obra, a partir de diagnósticos situacionais e em conformidade com a complexidade da organização dos setores; e, principalmente, a atenção à diminuição dos agravos à saúde do trabalhador, oferecendo um serviço tecnicamente qualificado e voltado

para a melhoria das condições de trabalho e valorização do servidor.

Nesse contexto, muitos passos fundantes vem sendo dados na perspectiva de concretização de uma política efetiva da gestão do trabalho, todavia, algumas pautas necessitam, imperiosamente, se fazerem presentes nas agendas da macro gestão do sistema estadual, tais como: valorização do trabalho e dos trabalhadores e trabalhadoras da saúde, negociação coletiva do trabalho, política de saúde do trabalhador e trabalhadoras do SUS, dentre outras que permeiam as relações do trabalho.

Ao longo do ano de 2020, apesar da dificuldades apresentadas pela pandemia, foram realizadas modernizações nos processos de trabalho tanto na contratação de servidores efetivos e temporárias que passaram a ser totalmente virtuais, contratando mais de 3500 profissionais em dez meses de trabalho. Como na racionalização das informações para aposentadoria que ampliou em 300% a capacidade de produção da equipe integrada de GADV e GAMC.

Nossa equipe do GADV nunca foi tão grande em espírito colaborativo e capacidade de redução como nesse ano de 2020, elaboraram editais, contratos, declarações, novos fluxos de processos, ajudou a desenvolver o sistema de seleção, mantendo sempre a tranquilidade mesmo sob a forte pressão das urgências para contratação de pessoal.

Em meio a tudo isso, a equipe do GAMC passou por mudanças de estrutura física, momentos de reflexões coletivas e iniciou grandes evoluções voltando a conviver com o restate da CGTES, sem deixar que sua significativa produção na atualização da nossa história funcional parasse e ainda colaborando com as atividades dos outros setores sempre que solicitado.

As evoluções relacionadas à saúde do trabalhador com a estruturação e contínuo fortalecimento do NESST fizeram a diferença na nossa saúde e segurança tanto com a constante orientação de medidas protetivas, como com a abertura do posto de coleta de sorologia na Escola de Governo, garantindo acesso aos servidores e parentes. Isso tudo permeado pelas ações da Comissão de QVT que atuou intensamente em parceria com a UFRN para trazer ações que ajudassem nossos servidores nesse momento tão crítico.

As mudanças também foram intensas na equipe de Dimensionamento e Monitoramento que assumiu todos os contratos de plantões médicos com um orçamento enorme para gerenciar, em plena ampliação de leitos para COVID-19 e que gerou mais de 50 novos processos de contratações, planejou a contratação mais de 3500 profissionais e lotou cada um deles, trabalhou quase 1000 processos de Jornada Especial, não esquecendo dos mais de 400 pedidos de horas eventuais analisados mensalmente.

O nosso processo de Avaliação de Desempenho também passou por um ano atípico, mas a equipe teve sensibilidade e profissionalismo para rever os prazos das etapas, ouvir as demandas dos servidores e atender às prioridades da gestão tanto para a continuidade das inovações ferramenta de gestão como para a colaboração para as ações emergenciais decorrentes da pandemia.

Por fim, a equipe de acompanhamento do PCCR passou por importantes momentos de resignificação de suas funções, além de renovar o planejamento para a construção de um projeto para um plano de cargos que valorize os servidores, com perspectivas de desenvolvimento funcional que reflitam o compromisso com o serviço público racional e de qualidade.

Podemos concluir que 2020 foi um ano muito produtivo, no qual cada um de vocês fez a diferença na vida de muitas pessoas, vocês fizeram o duvidável acontecer. Nós somos fortes juntos! O sentimento que fica é a imensa gratidão por cada dia de trabalho de vocês, cada sacrifício feito, cada medo superado, por cada momento que vocês passaram longe de suas famílias em prol da saúde de todos. Que as forças divinas retribuam grandemente todo esse esforço!

Renata Freire do Nascimento
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

CEFOPE AGORA É ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA E APRIMORA MISSÃO DE QUALIFICAR TRABALHADORES DO SUS



Com a publicação do Decreto Governamental no dia 8 de dezembro de 2020, o Cefope passou a ser denominado Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte (ESPRN). Esse foi apenas um dos muitos projetos estratégicos desenvolvidos no ano que se passou.

A diretora geral da Escola, Cláudia Frederico (foto), faz uma avaliação sobre esse grande passo: "Ao finalizarmos o ano, podemos afirmar que a nossa capacidade de inovar e planejar de forma estratégica foi largamente exigida para enfrentar os desafios impostos pela pandemia do novo coronavírus. Enquanto Escola Técnica do SUS, os diversos cursos programados, na modalidade presencial, precisaram ser imediatamente suspensos e a programação alterada, entretanto, os projetos estratégicos foram assegurados com o objetivo de ampliar a nossa capacidade de resposta no campo da educação na saúde", afirmou.

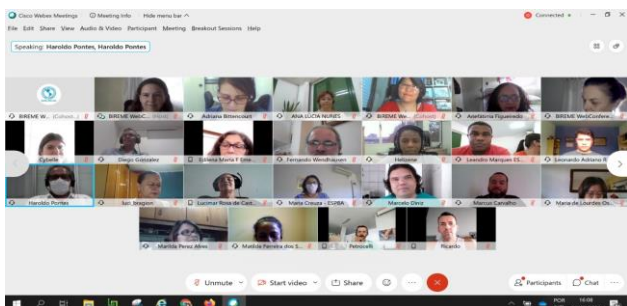
A diretora conta que o maior desafio e também a maior conquista foi aproximar os processos de trabalho, de articulação e de operacionalização, na área da educação em saúde, com a equipe da Subcoordenadoria de Capacitação (SUCA), hoje denominada Subcoordenadoria de Gestão e Educação na Saúde(SGES).

"Esse exercício, fruto da urgência que a pandemia nos impôs, foi muito gratificante e de grande importância para estreitar as duas equipes, da escola e da SGES", avalia. Para 2021, o grande desafio, de acordo com Cláudia Frederico, será institucionalizar a ESPRN, considerando sua importância no contexto do fortalecimento de uma Rede de Educação em Saúde para atender às demandas do SUS RN.

Ela explica: "E com isso disparar oficinas de processos de trabalho que respondam a esse novo momento da escola, que amplia seu olhar na educação na saúde para profissionais de nível superior e reafirma seu trabalho no processo de regionalização na área da educação permanente em saúde".



CONFIRA ALGUNS PROJETOS ESTRATÉGICOS QUE ESTÃO EM DESENVOLVIMENTO NA ESCOLA



- **Biblioteca Virtual (foto1)** – Projeto de Cooperação Técnica entre o Conselho Nacional de Secretários de Saúde (Conass) e a BIREME/OPAS/OMS. O Centro Latino-Americano e do Caribe de Informação em Ciências da Saúde, mais conhecido pela sigla BIREME, é um organismo internacional, centro especializado que faz parte da Organização Pan-Americana da Saúde e Organização Mundial da Saúde. A Biblioteca da Escola de Saúde Pública do RN está integrada às demais bibliotecas do país e por isso possibilita uma maior qualificação da gestão da informação no âmbito da SESAP;

- **Campus Virtual (foto2)** – É possível devido a uma cooperação técnica entre o CONASS/OPAS/OMS. Isso possibilitou a implantação da Plataforma Moodle para a oferta de cursos na modalidade à distância;

- **Projeto Saúde e Educação em Movimento - Canal CefopeRN - Youtube.** Encontros e debates virtuais semanais para os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias sobre a pandemia do novo coronavírus e temas de relevância para o processo de trabalho das equipes de saúde.

- **Parceria com a Escola de Governo na execução de dois cursos autoinstrucionais para os profissionais da saúde sobre o novo coronavírus: Curso de Cuidados Clínicos no Contexto da Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG) e Curso de Prevenção e Controle de Infecções causadas pelo Novo Coronavírus (Covid19).**

COM APOIO DA FIOCRUZ E PARCERIA DA UFRN, SESAP DESENVOLVE OBSERVATÓRIO DA GESTÃO



Com uma proposta de cooperação envolvendo o Centro de Estudos Estratégicos da Fiocruz (CEE) e a parceria com as instituições de ensino e pesquisa local, em particular o Núcleo de Estudos em Saúde Coletiva da UFRN, a Sesap está desenvolvendo um plano de intervenção para a construção e implementação do Observatório da Gestão Estadual da Saúde no RN (OGE-RN).

O intuito é estruturar uma agenda estratégica voltada para o aprimoramento dos processos e práticas da gestão estadual do SUS no RN. "O Observatório é considerado uma importante ferramenta para orientar gestores na tomada de decisão sobre os processos de trabalho, e para que seja implantado será necessário o esforço das equipes gestoras estaduais e instituições de ensino e pesquisa", explica a coordenadora Elenimar Costa.

O Observatório disponibilizará informações que possam caracterizar o acúmulo de experiências, promovendo a ampliação do conhecimento das práticas e processo da gestão, possibilitando a análise de tendência das mudanças operadas no âmbito do SUS Estadual.

Em dezembro, uma nova reunião foi realizada sobre o Observatório. A subcoordenadora Avânia Dias, da Informação em Gestão do Trabalho e da Educação, (SIGTE), explica que na perspectiva de identificar caminhos que atendam aos objetivos da implantação do Observatório da Gestão Estadual da Saúde (OGE-RN), foram definidas um conjunto de metas e atividades. "Serão organizadas em fases e articuladas em um Projeto Básico e um Termo de Cooperação Tripartite, que será implementado no período de 2020 a 2022", afirmou.

RECADINHOS DA CAD

Atenção, Validador(a):

a validação do Sistema ADISS/2021 já está disponível e os ajustes devem ser feitos até o dia 19/01, pois o Acordo para o Desempenho iniciará no dia 20/01.



Para realizar a validação, fique atento(a) às seguintes situações:

- Os servidores que saíram da unidade devem ser colocados na *área de transferência*;
- Os servidores aposentados, exonerados e em qualquer vacância devem ser retirados do setor e deixados em *sem setor definido* com o respectivo motivo;
- Os servidores que entraram em exercício no final do ano de 2020 devem ser cadastrados para participarem da avaliação deste ano;
- Se possível, atualize os emails dos servidores lotados na referida Unidade/Setor.

Servidor(a),

se você ingressou recentemente no quadro de pessoal da SESAP

ou

mudou de setor ou unidade,

procure o RH da unidade atual para atualização no Sistema de Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores da Saúde - ADISS.

Comissão de Avaliação de Desempenho

 3232-8966

 98103-1579



EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CGTES

Organização, textos, fotos e diagramação
Núcleo de Comunicação da CGTES:
Anna Karlla Fontes, Bucka Dantas e Eufrásia Ribeiro

Pauta, produção e revisão final:
Carlézia Alves

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Renata Freire do Nascimento
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

CANTINHO DA MEMÓRIA



Como sabem, criamos esse espaço no nosso jornalzinho para homenagens, como se trata da última edição do Informativo Voz Ativa de 2020 vamos destacar a homenagem realizada pela Sesap no último dia útil de 2020, 30 de dezembro.

Em homenagem as 2.984 vidas perdidas desde o início da pandemia da covid-19 no Rio Grande do Norte, a Secretaria fez uma linda homenagem soltando cerca de 3 mil balões brancos das janelas de sua sede.

Esse gesto simbólico foi uma forma que o governo do Estado, por meio da Sesap, usou para reverenciar a cada pessoa que partiu este ano e a todas as famílias que convivem hoje com a dor da ausência e compartilham desse sentimento, com a esperança de que teremos dias melhores.

São mães, pais, filhas, filhos, irmãos, irmãs, vidas que ficarão eternamente na memória. A Sesap agradece a todos os servidores da saúde que, como guerreiros, enfrentam diariamente esse momento com coragem e dedicação, na linha de frente do combate ao novo coronavírus.