

Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



Caríssimos (as),

com enorme satisfação anunciamos que a edição de nosso Informativo Voz Ativa de junho foi a 13ª e que em março desse ano completamos um ano de funcionamento regular de nossos espaços colegiados, razão em dobro para uma bela comemoração. Completar um ano significa muito para nós, significa que nos mantivemos firmes no propósito de construirmos ações perenes quanto ao compartilhamento da gestão, mesmo com o desafio da pandemia da COVID-19, e seguimos amadurecendo nosso “fazer juntos”.



A Rainha do Milho Josy (a esq.) e Elenimar (a dir.)

Para comemorarmos este momento tão precioso, estamos lançando um E-book temático sobre Colegiado Gestor, entendendo que a maior homenagem que fazemos ao nosso coletivo é contribuindo para o fortalecimento de outros coletivos, pois sabemos a relevância da co-gestão para que o nosso SUS ganhe força e, queremos contribuir para ampliar essas experiências na Sesap.

Por isso, essa edição do Voz Ativa é uma edição de aniversário e como nesses momentos sempre festejamos, faço aqui esse editorial curtinho pra não perder o ar festivo e, homenageio todas e todos os que fazem o campo da gestão do trabalho e da educação na saúde do nosso Estado com dois trechinhos da música “Diversidade”, de Lenine, que diz assim:

*Se cada ser é só um
E cada um com sua crença
Tudo é raro, nada é comum
Diversidade é a sentença
(...)
O mundo segue girando
Carente de amor e paz
Se cada cabeça é um mundo
Cada um é muito mais.*

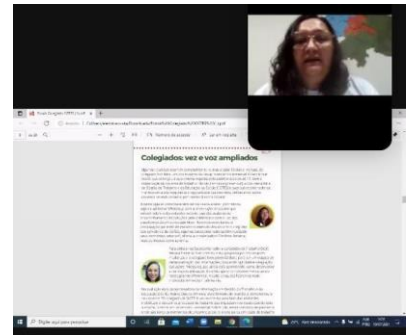
Que venham muitos mais anos!!.

Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)

CGTES APRESENTA BALANÇO DOS COLEGIADOS NA MESA ESTADUAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SUS RN

Na reunião da Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS, realizada no dia 18/7, a coordenadora da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES) da Sesap, Elenimar Bezerra, aproveitou o momento para lançar o eBook *Colegiado Gestor: Processo e métodos para o fortalecimento do SUS no RN*. Material que foi produzido pela CGTES como forma de reverenciar o trabalho que está sendo feito para se fortalecer o processo de gestão da Sesap.

O eBook traz um compilado de informações e relatos de experiência da Sesap sobre co-gestão, e seus dispositivos, tendo por foco o colegiado e o apoio institucional. Para quem ficou curioso pode acessar o material clicando neste [link](#).



A reunião extraordinária da Mesa Estadual de Negociação também trouxe um debate muito importante puxado pelo secretário estadual da Saúde, o médico Cipriano Maia, na oportunidade ele falou sobre *Gestão Compartilhada: a importância da participação dos trabalhadores para o fortalecimento do SUS/RN*. Além da coordenadora da CGTES e do secretário da Sesap, participaram da reunião diretores de hospitais estaduais, chefes de Recursos Humanos das unidades e serviços da secretaria, representantes do sindicato da saúde, entre outros representantes dos gestores e dos servidores que compõem a Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS RN.

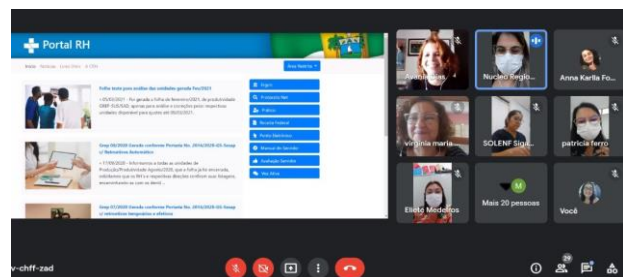
NOVO PORTAL “MEU RH” CONCLUÍDO COM SUCESSO

Foi com muita alegria que a subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação, Avânia Dias, comunicou a expansão, com sucesso, do novo portal Meu RH, em pleno funcionamento desde a primeira semana de julho. Foram meses de dedicação dela e de sua equipe no aprimoramento das ferramentas.

A novidade foi apresentada durante reunião virtual com representantes dos RHs de praticamente todas as unidades de saúde do RN que integram as regionais de saúde.

Com o portal, que já estava em funcionamento, mas teve uma grande expansão dos serviços, agora é possível consultar a ficha funcional, ver o histórico de progressão, emitir contracheque e até, por exemplo, consultar a pontuação da produtividade, que é a gratificação específica dos servidores estaduais de saúde. E isso não é tudo. O novo portal continua em evolução e dentro em breve ofertará outras novidades.

“A gente espera mais à frente colocarmos novas funcionalidades, ainda vamos ficar nesse passinho curto, mas é um grande passo ao mesmo tempo, porque é uma medida de descentralizar a informação, de dar transparência e autonomia ao servidor, que não vai precisar ir ao RH solicitar suas informações, isso também vai desafogar essas demandas nas unidades de trabalho, uma vez que o servidor terá na palma da mão os seus dados”, explicou Avânia.



CICLO DE DIÁLOGOS DA REEPS TEM PARTICIPAÇÃO DO PROFESSOR RICARDO CECCIM BURG

O Ciclo de Diálogos da Rede Estadual de Educação Permanente em Saúde (REEPS), realizado em formato híbrido no final de maio (31), contou com a participação do professor convidado Ricardo Ceccim Burg, docente e pesquisador na área de Educação Permanente, com rica experiência no Ministério da Saúde. Ele se dispôs a fortalecer a Rede de Educação Permanente no estado do Rio Grande do Norte.

A iniciativa da Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) em parceria com a Escola de Saúde Pública teve debate mediado

pela secretária adjunta Maura Vanessa Silva Sobreira e apresentação do projeto da Rede Estadual de Educação Permanente pela subcoordenadora Rayane Larissa Santos de Araújo Monteiro.

Com o tema *Roda de Conversa: desafios e perspectivas para a implementação*, o evento contou com a participação online dos servidores da Sesap, URSAPs e representantes das instituições de ensino na plataforma Zoom.

E de forma presencial na Escola de Governo também, com público reduzido, seguindo os protocolos de segurança e saúde pública devido à pandemia de covid-19, estavam representantes da Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), SGES, Escola de Saúde Pública, Diretoria de Políticas Intersetoriais e Promoção à Saúde (DPIPS) e Subcoordenadoria de Atenção Primária à Saúde e Ações Programáticas (SAPS).

“Este evento é indutor e potente para implementação de melhorias na área da Gestão da Educação no estado do Rio Grande do Norte”, afirma Rayane Larissa.



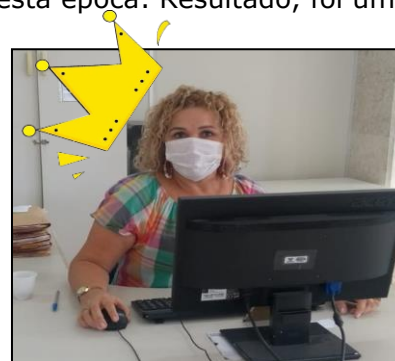
ESPAÇO QVST

por Jailma Alves, Presidente da Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho - Saber Viver - Sesap/RN

JUNHO: UM MÊS PARA CHAMAR DE NOSSO E AQUECER OS CORAÇÕES

Um mês festivo, mantendo viva e acesa a chama de uma das mais tradicionais festas nordestinas, símbolo da alegria e da cultura da nossa gente. A Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (QVST) da Sesap promoveu no dia 2/07 o tradicional Arraiá da Sede Sesap. Assim como no ano passado, para evitar aglomerações fizemos o encontro virtual, caprichamos nas ornamentações e pedimos aos servidores que viessem trabalhar vestindo traje ou trazendo algum adereço típico para esta época. Resultado, foi um sucesso, confira nas próximas linhas o nosso relato.

A festa se desenrolou muito antes do ponto alto. Com a integração e a alegria dos servidores em prol do concurso para Rei e Rainha do Milho, que este ano culminou com a vitória de Josy Calixto (foto), do Atendimento ao Servidor. A disputa foi acirrada e divertida para venda de rifas entre Christiane Rego, Laiane e o candidato a Rei, Elton, da Informática. As torcidas mais do que vibravam: se engajaram numa campanha linda que deu mais colorido aos corredores e aos dias.



Promover bem estar no trabalho perpassa por inúmeros sentimentos, um deles é o pertencimento à instituição na qual trabalhamos. O lúdico é um modo de fazer aceitável e eficaz. A Comissão planejou um evento que mesmo no momento pandêmico, mas com base no decreto governamental que já permitia encontros, conseguimos atender a todas as medidas de segurança e realizar o XI Arraiá da Sede Sesap.

Tudo começa com a participação do coletivo, para isso, através do SEI, enviamos uma nota informativa solicitando às coordenações e ao gabinete a indicação de servidores para concorrer a Rei e Rainha do Milho. Também foi solicitado um Parecer Técnico do NESST e NASST, setores responsáveis pela saúde e segurança do trabalhador na Sesap.

**CAMPANHA EM PROL DA REALEZA DO MILHO**

Como algumas Coordenações responderam não terem conseguido candidatos, membros da Comissão foram pessoalmente aos setores imbuídos de entusiasmo para descrever as necessidades deste momento alusivo à nossa cultura nordestina e, ao mesmo tempo, promover um momento alegre e construtivo junto às equipes sobre o que é a representação do setor através do candidato. Com nosso garimpo, conseguimos quatro candidatas e estes foram informados quais os objetivos e como deveriam angariar fundos.

PREMIAÇÃO

Já pensando em promover a prática de exercícios, O QSVT escolheu e comprou como prêmio uma bicicleta para o sorteio da tradicional rifa vendida pelos candidatos a Rei e Rainha do Milho. "Vender a rifa já trabalha a timidez, a motivação de conquistar votos e ainda fazer outros tipos de arrecadação, tais como vender lanches promove a generosidade, a participação coletiva, o empenho e esforço que não são somente do candidato, mas de muitos colegas do setor. Foi gratificante ver esse crescimento nas equipes", diz Jailma (foto).

No Dia D da comemoração, até um camarim foi improvisado na COHUR para as Rainhas se arrumarem. “Essa ação deixou a candidata **Laiane** mais linda, sua roupa exuberante e a equipe doou seus dons numa maquiagem impecável; a candidata **Christiane**, nossa médica do Trabalho, já veio de casa pronta, linda e sorridente já esbanjava sua graciosidade do térreo ao elevador; o candidato **Elton** que se intitula tímido veio à moda caipira e assim diversos colegas do seu setor, se tornaram os caipiras mais informatizados do estado do RN; **Josicleide**, mais conhecida como Josy, arrastava no forró já na sua coordenadoria e todos queriam fotos com ela, pela força dessa mulher.



Christiane, Elton, Laiane e Josy na sequencia

ARRAIÁ DE BOAS VINDAS

O fato é que, ao chegar a hora tão esperada, todos desceram para o encontro presencial no térreo do prédio, seguindo as medidas sanitárias, como o uso de álcool em gel, máscaras faciais, orientações de distanciamentos. O fato de praticamente todos e todas já estarem vacinados pela segunda dose da vacina contra a covid, fez com que o evento fosse considerado seguro.

Quem chegava para trabalhar, tinha uma recepção à altura do São João tão amado por nós: o servidor Dinarte cuidou da parte artística e por minutos, deixou de lado “o aperreio” diário da função. Ele fez um super musical e com certeza relaxou por um instante. A turma era muito animada e os candidatos tinham suas torcidas fervorosas.

Vimos a força do apadrinhamento: a candidata Josy trouxe o servidor Evanildo como seu principal padrinho, empenhado em registrar tudo com a sua super câmera fotográfica; a candidata Laiane trouxe a madrinha Riudete como sua força, além de uma gama de servidores fervorosos. A presença do nosso secretário de Saúde fotografando com os presentes, foi o ponto alto da festa. Os servidores vestidos a caráter e o ambiente lindamente ornamentado fez com que todos sentissem a harmonia de ser Sesap, independente do seu setor. Seguem algumas imagens deste dia memorável.

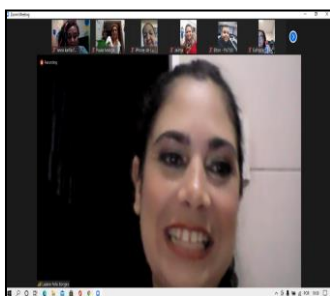




SÃO JOÃO VIRTUÁ

Neste mesmo dia, a programação noturna contou com a Live do Arraiá. Uma das integrantes da CQVST, Paula Mangabeira, apresentou um verdadeiro acervo de objetos antigos que ela possui: entre eles podemos destacar lamparinas, tamboretas, chaleiras e outros da cultura nordestina. Em seguida os candidatos à realeza do Milho deram seus depoimentos.

O candidato da SUININ, Elton, iniciou com a câmera do celular desligada, foi se sentindo confiante e ao abrir a câmera já estava conversando e interagindo: "Gostaria de deixar meus agradecimentos a todos que fazem parte do prédio central da Sesap, em especial a Jailma do QSVT que proporcionou um momento de alegria e descontração promovendo o Arraiá desta secretaria, um momento cultural e artístico que trouxe entendimento a todos que fazem parte deste organismo que é a Sesap. Não posso deixar de agradecer aos meus padrinhos Chander, Patrick e Dolores da UGTSIC que colocaram meu nome para participar desta brincadeira gostosa. Por último e não menos importante agradecer as moças bonitas que participaram comigo; Nossa Rainha Josy (CGTES) a Princesa Laiane (COHUR) e nossa colega Christiane (NESST).



Laiane, a candidata da COHUR, é paulista e não conhecia essa ação na secretaria e ficou encantada: "Foi um momento único, pude conhecer um pouco da cultura junina e potiguar das quadrilhas e dos arraiás, como também um momento de união das equipes, onde todo mundo se esforçou", afirmou.

E foi na live que saiu o resultado do concurso de Rei e Rainha do Milho, quando foi declarado que Josy foi a campeã. "A essa altura ela tinha taquicardia, tremor, ansiedade, pois o título significava muito para ela". E a Rainha, o que diz: "Foi um momento de poder contar com apoio de amigos e colegas de trabalho, recebi doações de produtos, de lanches, realizei sorteio e venda. Também arrecadamos itens para fazer o bazar e todo o valor arrecadado foi revertido em rifa. Além de ter distribuído alguns talões para quem se dispôs a ajudar. Quanto ao QSVT, só tenho a agradecer o apoio e parabenizar a equipe, trabalhei muito, mas foi muito gratificante o resultado".



EXPEDIENTE

Este é o canal para divulgarmos o trabalho realizado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail vozativainformativo@gmail.com está disponível para o envio de informações.

Informativo Voz Ativa CGTES

Produção textual, diagramação e revisão final Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES: Anna Karlla Fontes, Carlézia Alves e Eufrásia Ribeiro.

Maria de Fátima Bezerra
Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Cipriano Maia de Vasconcelos
Secretário de Estado da Saúde Pública

Maura Vanessa Silva Sobreira
Secretária-Adjunta

Lyane Ramalho Cortez
Subsecretária de Planejamento e Gestão

Elenimar Costa Bezerra
Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Renata Freire do Nascimento
Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido
Subcoordenador de Administração de Pessoal

Avânia Dias de Almeida
Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

Rayane Larissa Santos de Araújo
Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

NASST INICIA PROGRAMA DE CONTROLE DO TABAGISMO



Os servidores da Sesap que são fumantes e desejam parar já podem procurar o Ambulatório do Programa de Controle do Tabagismo do NASST, no 12º andar da Sesap, de terça à sexta-feira a partir das 8:30, turno matutino, para atendimento com suporte profissional e medicamentoso.

O responsável pelo atendimento Milton da Costa Cirne orienta, "fumar é um fator de risco para várias Doenças Crônicas e o pulmão é a parte do corpo mais afetada pelos produtos do cigarro. E agora com a covid-19 mais do que nunca parar de fumar é prioridade para se ter um pulmão menos comprometido e evitar as formas graves da doença".

Quem fuma sofre de dependência química, ou seja, é alguém que ao tentar deixar de fumar, se defronta com grandes desconfortos físicos e psicológicos que trazem sofrimento, por isso precisa de ajuda profissional. Não torne isso mais difícil, agende logo sua consulta no Ambulatório do NASST.