

# Voz Ativa

Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde



**Caríssim@s,**



*Era uma vez um homem e seu tempo  
Botas de sangue nas roupas de Lorca  
Olho de frente a cara do presente e sei  
Que vou ouvir a mesma história porca  
Não há motivo para festa  
Ora esta eu não sei rir à toa  
Fique você com a mente positiva  
Que eu quero a voz ativa  
Ela é que é uma boa  
(Belchior)*

Continuamos com a retomada de nossas ações estratégicas, felizes com a diminuição progressiva da presença da COVID-19 no RN, mas ainda vigilantes, bem vigilantes, torcendo para que esses números sigam caindo para que possamos avançar e ofertar um melhor serviço aos nossos usuários. Começo esse editorial usando Belchior como referência porque os tempos continuam bem difíceis e acredito que só podemos superar tudo isso juntos, com o máximo de participação, fazendo ecoar nossa voz.

Recentemente, reiniciamos ações presenciais de fortalecimento da área da gestão do trabalho e da educação na saúde nos territórios, por meio de visitas às regiões (foto acima). Já estivemos nas 2ª, 5ª e 6ª URSAPs, realizando reuniões com nossos RHs locais, dialogando com gestores e servidores.

O objetivo maior das visitas é apresentar propostas de ações de fortalecimento da área da gestão do trabalho e da educação contribuindo para a descentralização e ações resolutivas nos territórios. Também é momento de escuta e de dirimir dúvidas: insalubridade covid, produtividade, nomeações e portaria de retorno às atividades presenciais têm sido os principais temas de discussão.

Também está sendo realizada uma apresentação acerca das inovações nos nossos sistemas de informação: Sistema de Seleção de Pessoal, Sistema de Dimensionamento - Sisdim, Sistema de Avaliação de Desempenho que está se reinventando e nosso Portal RH, que agora está na web e possibilita uma série de novas ofertas aos nossos serviços e servidores.

Enfim, também já é momento de reforçarmos a presença, com as máscaras, mas “olhos nos olhos”, e realizarmos rodas com os responsáveis técnicos e gestores locais. Seguimos com a agenda para as demais regiões de saúde com o firme propósito de fortalecer os territórios, apoiando e qualificando suas ações, reforçando a estratégia da gestão compartilhada, que permeia todas as nossas conversas.

Em meio a tudo isso, estamos fechando o relatório final sobre a Produtividade, e apresentamos uma primeira versão da revisão do nosso PCCR à Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS/RN. Ambas as ações frutos de estudos e debates aprofundados das respectivas comissões de produtividade e do PCCR. Infelizmente, ainda vivemos sob a égide de uma grave crise fiscal, apesar de todos os esforços que o nosso Governo tem feito para dirimi-la, mas esperamos, em muito breve, socializar boas novas sobre esses temas com o conjunto dos trabalhadores. Vamos adiante, sempre tendo o diálogo como premissa, como diz Belchior, “eu quero é voz ativa, ela é que uma boa”.

**Elenimar Costa Bezerra – Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)**

## EQUIPE DA CGTES FAZ VISITA TÉCNICA ÀS REGIONAIS

Uma visita técnica para o fortalecimento das ações de gestão do trabalho e da educação na saúde. Foi com este objetivo que parte da equipe da CGTES esteve na II, V e VI Regionais recentemente, no período compreendido entre o final do mês de julho e início de agosto.



Em Mossoró a reunião contou com a adesão dos gestores de Recursos Humanos de cidades vizinhas como Apodi, Caraúbas e Assu, esta última já integrante da VIII Regional.

Um dos intuitos foi mapear e fortalecer a gestão do trabalho nos territórios e mapear as principais demandas, como as portarias vigentes, o retorno dos servidores ao trabalho presencial, bem como a apresentação das novas ferramentas “Portal Meu RH” e o Sisdim, o Sistema de Dimensionamento.

Com o novo ingresso de novos servidores na Secretaria de Estado da Saúde Pública, a CGTES sentiu a necessidade de ampliar as informações, a fim de esclarecer dúvidas relativas às portarias diversas, envolvendo o dia-a-dia das gerências de RH, como também, descentralizar e padronizar os processos de trabalho.

## COMISSÃO APRESENTA PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS DA SESAP



Uma excelente notícia para os servidores: está em curso, já bastante avançada, diga-se de passagem, uma proposta de Reestruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração da Sesap (PCCR). A comissão do PCCR (foto) é formada por 11 membros, sendo 4 servidores efetivos da própria Sesap, além de representantes da Secretaria de Administração, da pasta de Planejamento e Finanças e por representantes do Grupo Ocupacional de Saúde Pública indicados pelas entidades sindicais que compõem a Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS.

“Esta iniciativa irá contribuir com a valorização e fidelização do servidor, retendo talentos, que é um grande desafio da pasta” afirma Patrícia Ferro, presidente da Comissão e uma das representantes da Sesap na elaboração do documento, que participou de uma nova rodada de reuniões recentemente.

Ela afirma que a valorização dos trabalhadores da saúde é estratégia fundamental para o SUS e que o plano de cargos se torna uma ferramenta muito importante neste processo. A proposta está estruturada em vários tópicos, que versam desde o ingresso na carreira, passando pelo estágio probatório, enquadramento, organização e desenvolvimento das carreiras. A proposta foi apresentada por Patrícia Ferro no Colegiado Voz Ativa realizado no dia 30 de julho.

**CGTES SE REÚNE COM CONSELHOS DE CLASSE DA ÁREA DA SAÚDE E AFINS**

Reunião com o Conselho de Fisioterapia e Terapia

Com a finalidade de ajustar as diretrizes para o bom funcionamento dos serviços, a Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES) vem mantendo uma agenda intensa de reuniões com os principais conselhos de classe da área da saúde. Entre eles o Conselho Regional de Serviço Social ([Cress](#)), o Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional ([Crefito](#)), o Conselho Regional de Medicina do RN ([Cremern](#)), o [Conselho Regional de Psicologia](#), entre outros.

“As reuniões possibilitaram para nós a atualização das novas diretrizes e portarias que estes Conselhos publicaram recentemente no intuito de impedir a proliferação do novo coronavírus e assim, proteger os profissionais de saúde e conseqüentemente, a coletividade” afirmou Elenimar Costa, coordenadora da CGTES.

O Crefito, por exemplo, recentemente foi um dos que divulgou as novas diretrizes para o funcionamento dos serviços de Fisioterapia e Terapia Ocupacional nas redes pública e privada, nos estados de Alagoas, Paraíba, Pernambuco e Rio Grande do Norte.

As atualizações para a retomada das atividades de ambulatórios, clínicas e demais atendimentos não-hospitalares descritos em portaria estão de acordo com as determinações dos governos estaduais e tanto gestores, quanto empresários precisam ficar atentos às alterações que visam impedir a transmissão do novo coronavírus e garantir assim a proteção de profissionais e pacientes.



Reunião da CGTES e SAD com os Conselhos de Serviço Social, Psicologia, Medicina e Enfermagem

## ESP TEM TRABALHOS APROVADOS EM EVENTO QUE HOMENAGEIA PAULO FREIRE



A ESP RN comemora a aprovação de três trabalhos para o evento que a UFRN está promovendo para homenagear os 100 anos de Paulo Freire e que acontecerá no período de 15 a 17 de setembro próximo, em formato virtual. Trata-se do “Centenário Paulo Freire: Contribuições para a formação nos cursos da área da saúde”.

Os trabalhos da Escola de Saúde Pública que foram aprovados são: "Diagnóstico Situacional na Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte", "A importância da vivência do estágio não obrigatório para os futuros bacharéis em Saúde Coletiva no contexto da Covid-19" e "Introdução

de ferramentas inovadoras de comunicação em um serviço de educação em saúde: Uso do Padlet para a construção do mural na ESPRN".

Os trabalhos foram desenvolvidos pelos estagiários da ESPRN do curso de Saúde Coletiva da UFRN: Jefferson Alexandre do Nascimento, Maria Eloíza da Silva e João Marcelo da Silva, acompanhados pelas preceptoras Cláudia Frederico de Melo, diretora geral da ESPRN e por Ranielly Santos de Aquino, diretora técnico-pedagógica.

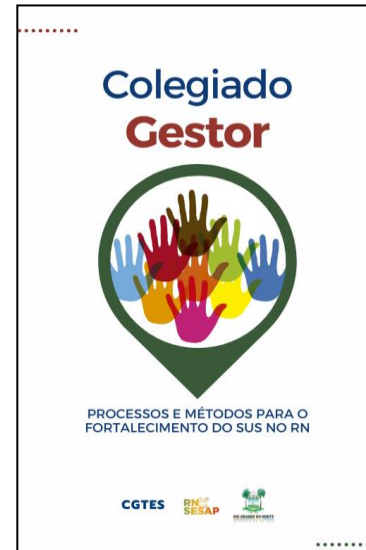
“O ano de 2021 foi escolhido considerando o centenário de nascimento do Paulo Freire, nosso patrono nacional da educação e faz parte de uma mobilização em defesa da educação pública, gratuita, laica e emancipadora”, afirma Cláudia Frederico (foto). Confira a programação do evento clicando [aqui](#) e se organize para participar!

## EBOOK TRAZ AS BOAS PRÁTICAS PARA UMA GESTÃO MAIS PARTICIPATIVA

Ainda no mês de julho, dia 19, foi lançado pela coordenadora de Gestão do Trabalho, da Educação e Saúde da Sesap, Elenimar Bezerra, o ebook "Métodos e práticas para o fortalecimento do SUS no RN", tendo por norte o dispositivo Colegiado. O ebook é sucinto, mas tem um mundo de informações que buscam atualizar e informar, e sobretudo inspirar outros gestores a implantarem e fortalecerem esse dispositivo tão importante para se ter uma gestão mais humana, mais participativa e estratégica.

A ideia do material surgiu de um anseio que Elenimar Bezerra tinha em destacar e reverenciar os colegiados existentes na Secretaria. Pois este ano completa um ano que o colegiado Voz Ativa da CGTES foi criado oficialmente e a cada dia se torna mais forte. Apesar das agendas apertadas do dia-a-dia frenético do trabalho de uma secretaria de saúde, e mais num período de pandemia, a gestão não descuidou dos colegiados e segue firme.

O ebook traz uma entrevista com o médico sanitário e secretário da Sesap, Cipriano Maia, que discorre sobre a importância do SUS para nossa sociedade e dos dispositivos de cogestão que estão sendo desenvolvidos na gestão da Pasta. Também temos relatos de todos os gestores que fazem parte do corpo técnico da CGTES sobre os benefícios que as reuniões colegiadas têm trazido para o fortalecimento do trabalho em equipe, e os reflexos disso nos serviços oferecidos à população. O material traz ainda informações técnicas de como se estruturar um colegiado gestor e como se trabalhar o Apoio Institucional. Tudo norteado pelos princípios e diretrizes do SUS e da Política Nacional de Humanização. Ficou curioso? Clique [aqui](#) e confira o material.



## NESST REALIZA TREINAMENTO SOBRE BRIGADA DE INCÊNDIO



E se um belo dia no seu setor, durante um dia de trabalho como outro qualquer, aparecesse um princípio de incêndio, você saberia exatamente o que fazer ou entraria em pânico? É com o intuito de capacitar servidores a se tornarem aptos a combater um princípio de incêndio e saberem como proceder com segurança, em casos de emergência como esse que o NESST vem oferecendo o curso Brigada de Incêndio.

São aulas teóricas e outras com a realização de práticas como a utilização de extintores, manuseio de mangueiras, combate a princípios de incêndios e outras orientações. Também foram realizadas vistorias técnicas em hidrantes, mangueiras, acessórios e extintores de incêndio.



O conteúdo é vasto: teoria do fogo, classes de incêndio, prevenção, equipamento de proteção individual para o brigadista, entre outros como sistemas de combate a incêndios, que é o caso de saber como e quando utilizar extintores, hidrantes e chuveiros automáticos.

O curso está sendo ministrado pelo engenheiro de Segurança do Trabalho da Sesap, Yury Alves e pelo técnico em Segurança do Trabalho, Maxwell Carvalho, ambos do NESST, que ministraram um curso recente para uma turma de servidores do Hospital Pediátrico Maria Alice Fernandes (fotos). “É objetivo do curso capacitar o participante para atuar em situações emergenciais, operando equipamentos de combate a incêndio, identificando produtos perigosos e reconhecendo seus riscos, visando preservar a vida e o patrimônio”, afirma o engenheiro Yury Alves.



Os servidores previamente selecionados precisam atender a alguns requisitos como ter 18 anos ou mais, ter condições físicas adequadas e ter conhecimento sobre as instalações.



## ESPAÇO QVST

por Jailma Alves Presidente da Comissão Executiva de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho - Saber Viver - SESAP/RN

## DIAS DOS PAIS NA SESAP



A Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho - QVST, sempre foi reconhecida pelas ações de comemorações temáticas nesta Sede, entretanto, sempre teve ciência da amplitude de se trabalhar QVST, o que dificultava eram as condições e estrutura para esta finalidade.

Com o advento de servidoras lotadas neste setor e o apoio da Coordenação da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde e da Subcoordenadoria da Gestão do Trabalho, a reestruturação dos serviços e ações estão mais elaboradas e com maior participação dos servidores(as).

Neste mês de agosto a data mais importante do calendário é o **Dia dos Pais**. Ao iniciarmos a primeira reunião do planejamento para esta ação, as discussões eram sobre a amplitude de ser PAI, da mãe que exerce o papel de pai, dos casais que são pais duplos, pai/avô, pai do coração, pai presente, pai ausente, pai tradicional, pai....

O importante era fazer um Reconhecimento para esta categoria tão árdua, tão sábia e tão marcante na vida de uma pessoa.

Pensar na frase é tão especial quanto o sabor doce que carrega o bombom de boas vindas; ornamentar com o auxílio de quem tem essa habilidade. Pesquisamos na mídia e encontramos ornamentações perfeitas, todavia, o resultado final quem emite são os poucos recursos financeiros e os materiais guardados de outrora, portanto, nem sempre a ornamentação agrada a todos e todas, mas é preciso esclarecer que ela é feita além das possibilidades.

O painel montado com duas formas de fazer fotos, as plaquinhas de incentivo e frases que eles mesmos escolhiam, foi incrível a participação. Agradecemos aos artistas colaboradores para a produção destes Painéis: Wellington da CAS e Rafael da DPIPS pela valiosa contribuição.

Este ano lançamos a proposta dos Pais escreverem uma **cartinha**, onde um fato marcante desta missão de ser Pai fosse contada. Como estímulo, a Comissão atualmente formada por cinco pessoas teria a árdua tarefa de eleger três para presentear com uma simples lembrança, porém, eles levariam consigo esse produto como uma boa recordação.

Recebemos ao todo sete cartinhas, cada uma de nós ficou na incumbência de ler e eleger a melhor, somente na reunião presencial faríamos a compilação e o podium do primeiro ao terceiro lugar. Quão emocionante foi ver o resultado destas cartas, com certeza lágrimas rolaram, pois se foi emocionante relatar no papel, imaginamos quão forte foi no presente da situação.

A cartinha do **1º lugar, servidor Evanildo (SUAP)**, traz o Pai presente na vida do filho desde o seu planejamento, o olhar atento para toda a estrutura familiar e a obediência de tempos de outrora, porém num certo momento da vivência do filho, já na fase adulta e universitária, foi necessário trazer na conversa e nas lágrimas o abismo que o filho estava prestes a cair, foi exatamente por essa atitude de acompanhamento e companheirismo que o final feliz foi o resultado. Acompanhar e colher do filho adulto o Respeito é resultado de um alicerce moldado cotidianamente.

O **2º lugar, servidor Augusto (SUAP)**, traz o relato de uma fase na vida infantil onde, promover o encanto de acreditar que uma promoção de conquista mercadológica não é a primeira intenção, para uma criança existe uma premiação a ser conquistada e como o “palito premiado” não chegava, o pai deu uma “forcinha” para ver a felicidade do filho, a quem pense: “ele promoveu a compra do palito premiado”, mas a fantasia, o envolvimento, o não prejudicar ninguém é uma das “saídas” que os pais promovem enquanto somos crianças. Esta foi a razão do segundo lugar, não quebrar a fantasia e o momento tão esperado daquela criança em encontrar o seu Palito Premiado.

## CONTINUAÇÃO...

O 3º lugar com o servidor William (GAT) vem de quatro frases muito impactantes, em que o autor relata o que já fez por seu filho, não mediu consequências na hora de se endividar, de entrar numa briga, de parar um vício, porque ser o Pai que o filho precisava é mais forte do que ele próprio.

Tivemos outras histórias lindas, como vivência em família de um momento único, onde o valor daquelas passagens aéreas iria perpetuar a longo prazo, foi ínfimo diante da alegria de uma filha te ver ali, longe, inesperadamente todos juntos, esse valor não tem preço, tem recordação cravada no coração.

Tivemos um relato de uma filha, ansiosa pela conversão de um ser humano em PAI, apesar dele ainda estar ausente disso, ela está pronta para esse abraço, para esse encontro.

E o que dizer de um pai que acompanhou a filha na sua primeira consulta ginecológica? Não estamos falando de tempos modernos, e sim, de tempos onde, a filha iria sempre com a mãe ou a avó e ainda era escondido, para que não levantasse suspeitas, quem é da época sabe quais eram as suspeitas. O espanto foi tão grande que a médica o parabenizou e disse, “neste tempo todo de exercício de consultório, você foi o único pai que veio com a filha”. Já pensou que pai presente!

Enfim, a Comissão agradece a todos e todas que participaram, foi muito gratificante conhecer um pedacinho da história ricamente contada por esses colegas e fica a certeza que o nosso trabalho está no caminho de resgatar emoções, bons convívios e bem estar no trabalho. As máquinas, a tecnologia e a estrutura são importantes, mas os humanos bem relacionados é o que toca os nossos corações.

A Comissão convida a todos e todas que queiram se tornar colaboradores para nossas ações, favor nos procurar no 12º andar desta sede ou pelo e-mail: [gqytsaberviver@gmail.com](mailto:gqytsaberviver@gmail.com).



## EXPEDIENTE

Mais uma vez, o momento é de muito trabalho e nesta crise provocada mundialmente pela pandemia, não poderia ser diferente. Aqui é o canal para divulgarmos o trabalho de todas as Subcoordenadorias ligadas à Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES), dando visibilidade e transparência às ações. O e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com) está disponível para o envio de informações.

**Informativo Voz Ativa CGTES**

**Produção textual, diagramação e revisão final Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da CGTES:** Anna Karlla Fontes, Carlézia Alves e Eufrásia Ribeiro.

**Maria de Fátima Bezerra**  
**Governadora do Estado do Rio Grande do Norte**

**Cipriano Maia de Vasconcelos**  
**Secretário de Estado da Saúde Pública**

**Maura Vanessa Silva Sobreira**  
**Secretária-Adjunta**

**Lyane Ramalho Cortez**  
**Subsecretária de Planejamento e Gestão**

**Elenimar Costa Bezerra**  
**Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde**

**Renata Freire do Nascimento**  
**Subcoordenadora da Gestão do Trabalho**

**José Evanildo Cândido**  
**Subcoordenador de Administração de Pessoal**

**Avânia Dias de Almeida**  
**Subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação**

**Rayane Larissa Santos de Araújo**  
**Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde**

## REVISTA CIENTÍFICA DESTACA TECNOLOGIA USADA NO COMBATE À COVID-19 NO RN



O uso de tecnologia para incrementar o combate à pandemia no Rio Grande do Norte foi estudado por um grupo de pesquisadores que analisaram as plataformas RN+ Vacina e o Regula RN, operados pela Secretaria de Estado da Saúde Pública. O resultado da pesquisa foi um artigo publicado na Revista da Associação Brasileira de Saúde Coletiva e disponibilizado na plataforma SciELO.

O artigo científico, intitulado "A relevância de um ecossistema tecnológico no enfrentamento à covid-19 no Sistema Único de Saúde: o caso do Rio Grande do Norte, Brasil", tem entre os autores, a subsecretária de Planejamento e Gestão da Sesap, Lyane Ramalho, o coordenador do Laboratório de Inovação Tecnológica em Saúde (LAIS) da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, Ricardo Valentim, e o procurador da República Fernando Rocha.

O estudo ressalta que a construção do sistema, que segue em aperfeiçoamento por parte da Sesap e dos demais envolvidos, mostrou-se importante na condução das medidas de enfrentamento à pandemia.

Clique [AQUI](#) para ler o artigo na íntegra.