



**Boas  
vindas!**

**2023 começa  
com algumas  
mudanças na  
CGTES**

**P. 5**



### VACINAÇÃO

NASST faz mais uma etapa de vacinas para servidores

**P. 9**



### JANEIRO BRANCO

NESST e NASST abrem programação de 2023 com campanha

**P. 10**



### ENCONTRO COM RHS

SUAP realiza oficinas para aperfeiçoar processos de trabalho

**P. 13**

### VALORIZAÇÃO

Servidores ganham progressão de nível

**P. 16**

### ENSINO E SAÚDE

Sesap vai premiar instituições

**P. 17**

### PAULO FREIRE

Trabalhadores criam Grupo de Estudos

**P. 20**

## EDITORIAL

# 2023: Novas energias e esperança de dias melhores

É uma imensa responsabilidade assumir a Coordenação da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, a dimensão dessas duas grandes áreas e seus reflexos nas ações e serviços de saúde impactam em todas as unidades da rede SESAP. A nossa nova gestão dará continuidade aos projetos estruturantes que foram planejados e neste percurso, obviamente, teremos novos projetos a embrionar.



AVÂNIA DIAS DE ALMEIDA  
COORDENADORA DE GESTÃO DO TRABALHO  
E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (CGTES)

Não diferente dos anos anteriores, a CGTES este ano encara gigantes desafios, tais como o aperfeiçoamento do controle de frequência, a normatização do teletrabalho, a realização do novo concurso público, a qualificação do processo de apoio institucional, a estruturação no dimensionamento das unidades, a regulamentações do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração; censo dos servidores, ampliação dos programas de residências médica e multiprofissional, provimento de força de trabalho complementar, revisão da lei da produtividade, qualificação da Mesa Permanente do SUS, banco de talentos, seleções internas, desenvolvimento de novos sistemas, regulamentação das permutas... entre outras tantas mais.

Esta edição do VOZ ATIVA chega com os primeiros movimentos do ano, acreditamos no compartilhamento de fazeres como forma de expandir o campo da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde para além dos nossos muros institucionais. Esperamos que o ano seja de bons resultados, a cada bimestre estaremos aqui divulgando novas ações. AbraSUS!

## EXPEDIENTE

### Voz Ativa informativo CGTES

Canal interno de divulgação criado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap para dar mais visibilidade as ações desenvolvidas pelo setor no campo da gestão de pessoas, do trabalho e da educação permanente em saúde. Para envio de críticas ou sugestões utilize o e-mail [vozativainformativo@gmail.com](mailto:vozativainformativo@gmail.com).

Produção textual, diagramação e revisão - Núcleo Audiovisual de Divulgação Interna da Assessoria de Comunicação da Sesap RN:

**Anna Karlla Fontes e Eufrásia Ribeiro.**

Revisão: **Francisco Francerle (Ascom), Avânia Dias e Carlézia Alves (CGTES)**

Imagens: **Canva.com, SEAD, CGTES**

### **Maria de Fátima Bezerra**

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

### **Walter Pereira Alves**

Vice-governador

### **Cipriano Maia de Vasconcelos**

Secretário de Estado da Saúde Pública

### **Lyane Ramalho Cortez**

Secretária-Adjunta

### **Michelle Ferret**

Subcoordenadora da Assessoria de Comunicação da Sesap RN

### **Avânia Dias de Almeida**

Coordenadora de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

### **Ingrid Beatriz**

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

### **José Evanildo Cândido**

Subcoordenador de Administração de Pessoal

### **Marcelo Mafort**

Subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

### **Rayane Larissa Santos de Araújo**

Subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde

### **Cláudia Frederico de Melo**

Diretora da Escola de Saúde Pública do RN

# SUMÁRIO

## EDIÇÃO 20 - ANO IV

**05 BOAS VINDAS!**  
2023 começa com algumas mudanças na CGTES

**07 MENSAGEM**  
Da subcoordenadora da SGT

**09** NASST promove vacinação dos servidores em parceria com o setor de Imunização da SESAP

**10 SAÚDE MENTAL**  
NESST e NASST abrem programação de 2023 com campanha Janeiro Branco

**11 REVISTA DIÁLOGOS EM SAÚDE PÚBLICA**  
Educação Permanente em Saúde é tema da 2ª edição

**12 CENSO**  
Sesap e Sead firmam parceria para atualização dos servidores

**13** SUAP realiza oficinas com RHs das Unidades para aperfeiçoar processos de trabalho

**14 NÚCLEOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE**  
ESP sedia Oficina de Planejamento e Fortalecimento

**15 ÓRTESES E PRÓTESES**  
Sesap realiza formatura da 1ª Turma do Curso Técnico

**16 VALORIZAÇÃO**  
Servidores da Saúde ganham progressão de nível



# SUMÁRIO

## EDIÇÃO 20 - ANO IV

- 16** **#TBT DA FOLIA**  
Servidores comemoram carnaval 2023
- 17** **"SUS AQUI SE ENSINA"**  
Sesap vai premiar instituições de ensino e saúde com o certificado pioneiro
- 18** **ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO**  
Secretaria bate recorde de participantes na seleção
- 19** **MAIS AGILIDADE**  
Férias programadas!!!
- 19** **RENOVAÇÃO**  
Comissão de Estudos da Produtividade tem nova composição
- 20** **ATENÇÃO, SERVIDOR**  
Acordo 2023 se encerra dia 31/03



**21** Trabalhadores da ESPRN criam Grupo de Estudos Paulo Freire

**BOAS VINDAS!**

## **2023 começa com algumas mudanças na CGTES**



A nova coordenadora Avânia Dias apresenta aos servidores da CGTES as linhas de trabalho da nova gestão e as mudanças no setor

**N**ossas boas vindas e desejo de êxito na missão, pois o ano se iniciou com algumas mudanças na CGTES, a partir da convocação da então coordenadora, Elenimar Costa, para assumir uma nova missão, como diretora no recém inaugurado Hospital da Mulher, em Mossoró.

Com isso, a então subcoordenadora de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE), a sanitarista Avânia Dias (foto), passou a coordenar a Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde.

A nova coordenadora da CGTES é mãe, mulher, feminista, militante do SUS e mestranda em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde pela UFRN. Avânia também é especialista em Saúde Pública e em Administração Pública (que foi também a sua graduação), títulos conquistados na UFRN.



Na Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) ela já atuou como subcoordenadora de Informação da Gestão do Trabalho e Educação (2020 a 2023) e também como subcoordenadora de Desenvolvimento e Acompanhamento das Programações de Saúde (2019). Ainda no âmbito estadual, atuou como assessora técnica referência em Atenção Primária e como apoiadora regional da V Região de Saúde (Trairi/Potengi), ambas experiências no Conselho das Secretarias Municipais de Saúde do RN (COSEMS) em 2018.

Em âmbito municipal, teve a experiência de coordenar a Secretaria Municipal de Saúde de Currais Novos, no Seridó e respondeu pela Secretaria Adjunta de Administração e Finanças. No campo da Educação em Saúde, atuou como Tutora e Supervisora de diversos projetos formativos vinculados ao Ministério da Saúde.



Graduada em Psicologia pela UFRN, com pós em Gestão de Políticas Públicas, Tatiane Gadelha (foto) é a nova assessora técnica da coordenação da CGTES. Desde 2019 atua com Gestão em Saúde na Sesap, com passagem pela Diretoria de Políticas Intersetoriais e Promoção à Saúde/DPIPS.

Para a SIGTE, foi nomeado como subcoordenador Marcelo Mafort (foto), com formação em Administração, que está concluindo Direito e já teve experiência na SGEs. O novo subcoordenador é especialista em Marketing e no campo do Direito já foi aprovado pela OAB, um importante passo.



A apresentação dos gestores Avânia e Marcelo, e da assessora Tatiane para os novos cargos ocorreu na reunião do Colegiado Voz Ativa que ocorreu na CGTES no dia 15 de fevereiro. Na oportunidade houve um café solidário e também foram apresentadas aos presentes as linhas de trabalho da nova gestão.

## Mensagem da subcoordenadora da SGT



*"Somos a memória que temos e a responsabilidade que assumimos. Sem memória, não existimos. Sem responsabilidade, talvez, não mereçamos existir." - José Saramago*

Quem faz parte da equipe da Subcoordenadoria da Gestão do Trabalho (SGT), certamente já me ouviu fazer essa citação em algum momento. Esse trecho de Saramago chegou até mim há muitos anos e cravou lugar firme em meu coração. Nele, uma pequena definição sobre o que nos forma, sobre o que nos dá sentido: MEMÓRIA e RESPONSABILIDADE.

Observando essas duas palavras, reflito sobre esse 1 ano e meio conduzindo a Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho da SESAP/RN.

Nesse tempo, faço MEMÓRIA que...

- Aceleramos a tramitação de processos relacionados aos direitos dos servidores com a continuidade do processo de integração entre o Grupo Auxiliar de Direitos e Vantagens (GADV) e Grupo Auxiliar de Movimentação e Cadastro (GAMC);
  - Iniciamos o Projeto do Assentamento Funcional Digital (AFD);
  - Criamos o Núcleo de Gerenciamento do Ponto Eletrônico (NGPE), dando maior amplitude ao processo de implementação do Ponto Eletrônico na rede SESAP;
  - Seguimos caminhando no processo de alteração da ferramenta avaliativa de desempenho, inclusive com contratação de mentoria especializada para qualificação desse processo;
  - Enquadramos em 30 dias mais de 12 mil servidores no novo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) da SESAP, realizando a implantação da nova matriz salarial em menos de 60 dias;
  - Publicamos Progressões Funcionais dos servidores ativos;
  - Trabalhamos para criação das comissões locais de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho nas unidades da rede SESAP, disseminando um olhar forte e ampliado sobre qualidade de vida no trabalho;
  - Iniciamos o desenvolvimento de um Sistema de Saúde Ocupacional, olhando para toda a especificidade e complexidade da rede SESAP;
  - Cuidamos do servidor do Nível Central com ações de valorização, vacinação e cuidado, promovendo ATENÇÃO no sentido amplo da palavra;
-



**A subcoordenadora Ingrid Beatriz fala aos técnicos da CGTES na reunião do Colegiado Voz Ativa realizada no dia 15/02. Além de fazer uma avaliação do último ano, ela falou as metas que a SGT tem pela frente**

- Encaramos as diversas mudanças advindas do novo PCCR, planejando o provimento e organização da força de trabalho;
  - Desenvolvemos o Sistema de Dimensionamento;
  - Aprendemos na prática a gerenciar contratos de cooperativas médicas;
  - Realizamos processo seletivo e nomeamos servidores efetivos, buscando prover pessoal e suprir as necessidades da nossa rede de saúde.
- E muito, muito mais...

Junto a cada uma dessas memórias assumimos tantas outras RESPONSABILIDADES, como: continuar a integração entre nossas equipes, potencializar o Assentamento Funcional Digital, seguir na alteração da ferramenta avaliativa de desempenho do servidor, realizar as progressões funcionais e mudanças inerentes ao novo PCCR, dar continuidade às discussões sobre qualidade de vida e saúde no trabalho, seguir cuidando do trabalhador da SESAP, organizar, planejar e prover força de trabalho para seguir cuidando do povo potiguar.

Em cada ação do nosso dia a dia de trabalho está a construção das responsabilidades que assumimos ao ser SGT.

A Subcoordenadoria da Gestão do Trabalho da SESAP é onde vivo tantos dos meus maiores aprendizados, é onde faço amigos, onde travo batalhas, é onde sonho, construo e colho frutos nessa trajetória de construção e amadurecimento da área da Gestão do Trabalho.

Vamos juntos criar novas e boas memórias? Conto com vocês!

Um sincero abraço,

**Ingrid Beatriz**

*Subcoordenadora da Gestão do Trabalho  
SGT/CGTES/SESAP*



## NASST promove vacinação dos servidores em parceria com o setor de Imunização da SESAP

NASST promove vacinação dos servidores em parceria com o setor de Imunização da Sesap.

Nos dias 8 e 9 de fevereiro o Núcleo de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador da Sesap (NASST) em parceria com o setor de Imunização, disponibilizou vacinas para os trabalhadores da saúde lotados no prédio do nível central.

De acordo com a enfermeira Daniella Vasconcelos, foram administradas 656 doses, dentre as quais estavam as vacinas meningocócica C, varicela, febre amarela e contra a covid-19.

Daniella relatou que: “é importante trazer os imunobiológicos para o ambiente de trabalho, pois facilita a administração, já que o servidor não precisa se deslocar a um dos pontos de vacinação para ser vacinado. Dessa forma, oportuniza uma maior cobertura vacinal dos servidores, contribuindo para à prevenção de agravos à saúde”.

Durante o período de vacinação foram aplicadas 277 doses de vacina meningocócica, 269 da vacina varicela, 86 vacinas de febre amarela e 24 vacinas de covid-19.



## SAÚDE MENTAL

# NESST e NASST abrem programação de 2023 com campanha Janeiro Branco



Surgida no ano de 2014, através dos psicólogos que lutam para que a saúde mental faça parte do roteiro de campanhas de saúde no Brasil, a campanha Janeiro Branco desde então promove a Saúde Mental, visto que grande parte da população mundial em algum momento da vida viverá um ou mais tipos de transtorno mental.

“O seu objetivo é chamar a atenção das pessoas, das instituições, da sociedade e das autoridades para as necessidades relacionadas à saúde mental, pois uma sociedade mais saudável pressupõe respeito à condição psicológica de todos”, afirma Ana Suzana Delgado, psicóloga do NESST.

Segundo a psicóloga, a escolha do primeiro mês do ano foi proposital, pois Janeiro inspira as pessoas a fazerem reflexões acerca das suas vidas, das suas relações, dos sentidos que possuem, dos passados que viveram e dos objetivos que desejam alcançar no ano que se inicia.

“Janeiro é uma espécie de portal entre os ciclos que se fecham e os ciclos que se abrem nas vidas de todos. Já a cor branca foi escolhida por, simbolicamente, representar ‘folhas de papel ou telas em branco’ sobre as quais se pode projetar e desejar novos projetos, planos e histórias para que sejam concretizados”, afirma Déborah Cachina, psiquiatra.

Em 2023, o tema escolhido do Movimento Janeiro Branco foi: A VIDA PEDE EQUILÍBRIO! E este ano, o Núcleo Estadual de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (NESST) em conjunto com o Núcleo de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (NASST) do nível central da Sesap/RN, além da Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), realizaram ações relacionadas à saúde mental para os servidores da Secretaria.

Em meio às atividades realizadas, a Jornada no Parque das Dunas, em Natal, foi a ação que reuniu os três setores na coordenação do evento e principalmente todos os setores da Sesap como participantes. “A Jornada no Parque teve como objetivo acolher e encorajar o servidor, que está na luta pela saúde e bem-estar de todos, a se cuidar de forma que sua saúde mental se torne uma prioridade”, explicou Jailma Alves, coordenadora da CQVST.

O dia “D”, em 25 de janeiro, foi marcado pela participação dos servidores do nível central no Parque das Dunas com uma rica programação, com a realização de uma trilha, o plantio de muda de pau-brasil, piquenique, e a oportunidade de momentos para meditação e reflexão sobre a vida, isso tudo acompanhado por profissionais do setor de saúde mental da Sesap. A programação teve início com o grupo experimentando a trilha da Perobinha, depois o plantio de uma muda de pau-brasil, como símbolo do crescimento de cada ser humano dentro do Sistema Único de Saúde (SUS), bem como a visita ao museu do Parque e momentos de reflexão com apoio de psicóloga, psiquiatras e da médica do trabalho.

“O momento reflexivo veio trabalhar a importância das pausas para o autocuidado, onde o profissional da saúde precisa estar bem para cuidar, ou seja, o autocuidado precisa estar na sua rotina”, disse Marília Eufrásio, coordenadora do NESST.



## **Educação Permanente em Saúde é tema da 2ª edição da Revista Diálogos em Saúde Pública**



A segunda edição da Revista Diálogos em Saúde Pública já está disponível, trazendo por tema a Educação Permanente em Saúde e suas diversas inter-relações, incluindo a comunicação institucional com os trabalhadores e o uso de instrumentos para melhorar essa relação tão importante para o Sistema Único de Saúde (SUS).

Esta edição apresenta uma variedade de artigos que promovem reflexões sobre temas relacionados à saúde e educação, que se conectam e possibilitam a construção de um SUS mais justo, equitativo e responsivo às necessidades da população.

Para saber mais sobre a revista, acessar suas edições e obter orientações para submissão de artigos, visite o site [revistadiálogos.saude.rn.gov.br](http://revistadiálogos.saude.rn.gov.br).

## Sesap e Sead firmam parceria para atualização do censo dos servidores

As Secretarias de Estado da Saúde Pública (Sesap) e da Administração (Sead) discutiram juntas o projeto-piloto do censo dos servidores públicos estaduais. Responsável pela execução do Censo dos Servidores Ativos do Governo do Rio Grande do Norte, a Sead vai utilizar a plataforma desenvolvida pela Sesap e auxiliar na elaboração do conteúdo necessário para obtenção dos dados cadastrais, uma vez que a Secretaria de Saúde assumirá o seu próprio censo junto aos profissionais da área.



A reunião ocorreu em 01/02 na sede da Sead em Natal. Da Sesap participaram a CGTES e a UGTSC

Conduzida pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES), através da Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e Educação (SIGTE), da Sesap, a reunião contou também com a apresentação do Projeto “Medidas de Controle da Folha de Pessoal”, o qual está sendo desenvolvido por este setor e a apresentação do Observatório de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde.

O objetivo é atualizar os dados cadastrais do funcionalismo público estadual da ativa, de modo a garantir maior segurança às informações pessoais dos servidores, além de aprimorar a gestão de pessoal e o controle de informações previdenciárias. Os dados também deverão estar em conformidade com o que é alimentado no eSocial (Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas).

O Censo dos Servidores Ativos será realizado de modo descentralizado e totalmente on-line, podendo ser acessado pelos servidores de forma remota e a qualquer horário no intervalo de tempo programado. No âmbito da Sead, o projeto é desenvolvido por meio da Coordenadoria de Gestão de Pessoas (Cogep), com apoio da Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (Cotic) e Coordenadoria da Folha de Pagamento (Copag), responsável pelo sistema ERGON – sistema utilizado pelo Executivo Estadual atualmente, que gera a folha de pagamento mediante as informações da vida funcional dos servidores.

As duas pastas devem iniciar os censos de forma padronizada, isto é, através de uma mesma plataforma, com as mesmas questões e fornecimento geral de dados.

## SUAP realiza oficinas com RHs das Unidades para aperfeiçoar processos de trabalho

A Subcoordenadoria de Pessoal (SUAP) está promovendo reuniões sistemáticas em forma de oficinas com os setores de Recursos Humanos das Unidades da rede Sesap, a fim de aprimorar os processos de trabalho.

“Estamos ouvindo de cada chefia suas dificuldades e aproveitando para fazer explanação de todo o trabalho.

Nos encontros também estamos mensurando os impactos das iniciativas do setor na dinâmica dos trabalhos que já vêm sendo realizados pelos RHs”, explica o subcoordenador da SUAP, Evanildo Cândido.



Ele afirma que o objetivo é melhorar o desempenho e imprimir mais organização e positividade nas dinâmicas laborais. As oficinas foram iniciadas em fevereiro deste ano e novos encontros estão previstos para os próximos meses.

Sempre bem humorado, em um dos encontros o subcoordenador Evanildo chegou a falar que gosta muito do seu trabalho, mas que não gosta é "de ter retrabalho", daí a razão das constantes melhorias e estruturações para realização de propósitos coletivos e oferta de serviços mais eficazes. Com as oficinas, a expectativa é de que os setores de gestão de pessoas das unidades da rede tenham cada vez mais autonomia.

Auxílio transporte, nomeação, férias, produtividade, plantões, adicionais, abonos, entre outros assuntos vêm sendo abordados nos encontros com os representantes dos RHs. A temática sob a responsabilidade da SUAP é ampla e interessa diretamente à rotina laboral de todos os servidores.

## ESPRN sedia Oficina de Planejamento e Fortalecimento dos Núcleos de Educação Permanente



No dia 07/03 ocorreu o primeiro encontro dos Núcleos de Educação Permanente do Rio Grande do Norte, na Escola de Saúde Pública.

O objetivo foi apresentar os avanços da Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES) nos últimos quatro anos e planejar as ações compartilhadas para 2023.

Na ESPRN, o Núcleo de Gestão de Trabalho e Educação na Saúde (NGTES) é o setor de apoio e assessoramento da direção e dos demais núcleos da escola, criado em 2021 após a instituição se tornar Escola de Saúde Pública.

O NGTES possui três eixos: gestão do trabalho, educação permanente em saúde e qualidade de vida do trabalhador. O eixo de gestão de trabalho cuida da vida funcional dos trabalhadores, o eixo de Educação Permanente em Saúde promove ações internas de qualificação e estágios para os trabalhadores da escola e o eixo de qualidade de vida fomenta atividades para a integração dos trabalhadores.



Foto de parte da equipe do NGTES

## Sesap realiza formatura da 1ª Turma do Curso Técnico de Órteses e Próteses



Oito estudantes participaram da cerimônia de formatura da 1ª Turma do Curso Técnico de Órtese e Prótese, promovido pela Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte, por meio da Secretaria de Estado de Saúde Pública (Sesap). O evento foi realizado na noite da sexta-feira (24/02), no auditório da ESPRN.

O curso, realizado em parceria com o Ministério da Saúde (MS) e a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), foi oferecido pela ESPRN de fevereiro de 2021 a julho de 2022, com o objetivo de capacitar os profissionais que já atuam como ortesistas e protesistas nas Oficinas Ortopédicas habilitadas pelo MS. Atualmente, o Estado conta com uma oficina em Pau dos Ferros, que é mantida pela Associação Beneficente Nossa Senhora da Conceição, e outra em Guamaré, em fase de habilitação.

O curso foi voltado para os profissionais que trabalham nas Oficinas Ortopédicas da Atenção Primária à Saúde, responsáveis pela dispensação, confecção, adaptação e manutenção de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção (OPM), que promovem a mobilidade de pessoas com deficiência e com baixa mobilidade.

Além dos oito estudantes que concluíram o curso, a cerimônia de formatura contou com a presença do secretário estadual de saúde, Cipriano Maia, da diretora geral da ESPRN, Cláudia Frederico, da coordenadora do curso e coordenadora da Rede da Pessoa com Deficiência da Sesap/RN, Marilene Soares da Silva, do coordenador do curso, do docente responsável pela formação, da diretora técnico-pedagógica da ESPRN, Ranielly Santos de Aquino, da diretora administrativa-financeira, Dalvaci Lima de Sena, e outras autoridades importantes.

## Servidores da Saúde ganham progressão de nível

Num esforço do governo estadual para honrar seus compromissos com os servidores, a Sesap implantou mais uma progressão de nível. O benefício foi referente a 2021 para aqueles que atenderam aos critérios legais exigidos em seu Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR).

Na relação que foi publicada em fevereiro constam os nomes daqueles que completaram mais dois anos de efetivo exercício e obtiveram média satisfatória em duas Avaliações de Desempenho Individual do Servidor da Saúde (ADISS).

A progressão é mais uma demonstração na prática de que a Sesap continua, incansavelmente, buscando garantir os direitos dos servidores, inclusive com a tramitação de processos de homologação dos resultados da avaliação de desempenho 2022, para a seguinte progressão de nível dos servidores que atendam aos critérios nesse ano.

A progressão faz parte da valorização da carreira dos servidores efetivos, reconhecendo seu empenho na sua missão de atender com eficiência os usuários do SUS no Rio Grande do Norte e garantindo a continuidade da capacitação profissional para serviços cada vez melhores e mais qualificados.

## #TBT da Folia

E teve lanche gostoso, como sempre, e muita animação no Carnaval da Coordenação de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES), que todo ano contraria a máxima popular e prova que o ano começa sim, com muito trabalho, muito antes do carnaval. No andar da recepção da Sesap, quem fosse chegando iria encontrar uma decoração toda especial produzida pelos trabalhadores da CGTES. Já a equipe da Escola de Saúde Pública fez sua festa no Loucafolia, tradicional evento do Hospital João Machado.





## Sesap vai premiar instituições de ensino e saúde com o certificado pioneiro “SUS aqui se ensina”

Está aberto até o próximo dia 25/3 o chamamento público lançado pela Sesap para todas as instituições de saúde e de ensino que atuam no Estado a fim de que façam adesão ao processo de certificação denominado “SUS aqui se ensina”. O edital foi lançado no dia 25 de fevereiro e o resultado final será publicado no dia 25 de abril.

Estão aptas a se inscrever todas as unidades que são consideradas cenários de aprendizagem no tocante ao estágio, prática, residência médica e multiprofissional, pesquisa e extensão e que executam no dia-a-dia o papel da parceria Ensino-Serviço na Política de Saúde do Estado do Rio Grande do Norte.

A iniciativa é pioneira em todo o País e com ela a Sesap quer projetar os serviços de saúde da rede SUS do RN. Devido ao ineditismo, a secretaria, inclusive, já está sendo procurada por outros Estados interessados em replicar o projeto, cujo objetivo é promover uma maior visibilidade para a importância do fortalecimento e qualificação das práticas do cuidado, bem como a expansão dos espaços onde se dá o diálogo entre o trabalho e a educação.

“A Certificação é um reconhecimento de práticas da Educação e do fomento à implementação e fortalecimento da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde e através dela pretendemos articular a Política Potiguar de Educação Permanente em Saúde”, explica o secretário Cipriano Maia.

O edital contempla certificados em categoria específica para as instituições de ensino que tenham convênio vigente com as secretarias estadual e/ ou municipal de Saúde e que apresentarem projetos de Pesquisa e Extensão que tenham sido realizados dentro de algum serviço de saúde da Rede Pública do Estado.

Serão quatro eixos de certificação: 1. Serviços de Saúde e Cenários de Prática; 2. Serviços de Saúde, Cenários de Práticas e Pesquisa/ extensão; 3. Serviços de Saúde, Cenários de Práticas, Pesquisa/ extensão e Residências em Saúde e Instituições de Ensino Públicas.



## Secretaria bate recorde de participantes na seleção para estágio não obrigatório

Com 902 inscritos, o edital 01/2023 foi um sucesso e bateu recorde de participantes. A seleção para admissão de estudantes de ensino médio profissional e superior para cumprirem estágio não obrigatório teve inscrições de 21/01/2023 a 03/02/2023 para o preenchimento de 46 vagas, contribuindo para fortalecer os quadros da Sesap.

As vagas foram distribuídas entre os seguintes cursos: Arquitetura e Urbanismo (3); Engenharia Elétrica (1); Ciências Contábeis (3); Sistema de Informação (3); Design Gráfico (2); Publicidade e Propaganda (1); Direito (2); Saúde Coletiva (6); Administração (3); Enfermagem (11); Farmácia (1); Gestão Hospitalar (2); Fisioterapeuta (1); Serviço Social (2); Técnico em Equipamentos Biomédicos (1); Gestão de Políticas Públicas (2); Medicina Veterinária (1) e Ciência e Tecnologia (1).

O resultado da primeira etapa foi divulgado no dia 9 de fevereiro e as entrevistas com os aprovados aconteceu de 14 a 27 de fevereiro.

Para concorrer a uma das oportunidades, uma das exigências era de que os candidatos estivessem cadastrados na Escola de Governo do RN e matriculados em alguns dos cursos ofertados, com 40 % de carga horária cumprida, entre outras exigências.

A subcoordenadora de Gestão da Educação na Saúde, Larissa Monteiro (foto), avaliou o êxito da seleção: “A proposta de transformar o processo seletivo, que a gente já fazia, por meio de cooperação com a Escola de Governo, transformando num edital simplificado dá mais transparência e objetividade a esse processo de vinculação dos estagiários do programa não obrigatório”, afirmou ela.

Para a subcoordenadora, esse formato faz o processo ser mais democrático. “Tivemos uma adesão muito grande ao edital, com a inscrição de 902 estudantes de graduação de vários cursos. De forma que acreditamos ser esse o primeiro de um edital nessas configurações e que só irá fortalecer o processo de estágio não obrigatório na Sesap”, avaliou.

O sucesso do edital, além da ampla divulgação, também pode ser atribuído ao novo sistema que já vem sendo aperfeiçoado pela Subcoordenadoria de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação (SIGTE).



Esse sistema de apoio aos processos seletivos vem sendo disponibilizado e aperfeiçoado para ser utilizado por setores da Coordenadoria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (CGTES).

“Neste ano de 2023 contribuimos com o edital de seleção de estágio não obrigatório e matrículas do programa de Residência, ambos realizados pela Subcoordenadoria de Gestão da Educação na Saúde (SGES), afirma o atual subcoordenador SIGTE, Marcelo Mafort, que avalia que o edital disponibilizado no sistema de seleção foi um total sucesso.

“Foi um grande êxito, tanto para a SGES, quanto para a SIGTE, haja vista que a operacionalização do sistema desenvolvido e viabilizado por esta subcoordenadoria demonstra o total comprometimento da equipe em entregar um sistema estável, funcional e que atende à finalidade do serviço público de transparência, legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência em seus atos”, finalizou.



## **Férias programadas!!!**

A fim de imprimir maior planejamento a todos os setores, a CGTES, através da Subcoordenadoria de Administração de Pessoal (SUAP) comunicou em memorando a necessidade dos gestores e chefias imediatas enviarem a programação anual das férias dos servidores.

Tatiane Gadelha, assessora da CGTES, explica que o memorando está inserido no SEI (processo 00610022.000184/2023-85) e abrange os servidores efetivos, temporários e comissionados, de todas as coordenadorias e unidades vinculadas à Sesap do nível Central.

Essa programação do fluxo das férias irá permitir aos setores se programarem quanto à força de trabalho, bem como à administração fazer o planejamento financeiro para pagamento do terço de férias, que será implantado no sistema ERGON pela SUAP.

Os cancelamentos de férias posteriores só poderão ser efetuados com 30 dias de antecedência, por meio de memorando com justificativa e acato da chefia. O objetivo é melhorar os fluxos processuais e torná-los claros e bem definidos, e com isso ter uma boa gestão dessa demanda.



## **Comissão de Estudos da Produtividade tem nova composição**

De acordo com a Portaria-SEI 474, publicada em 14/02, a Comissão de Estudos da Gratificação de Estímulo à Produtividade está com nova composição. Ela terá 60 dias para elaborar e apresentar a proposta de projeto de Lei de Gratificação de Estímulo à Produtividade.



## Atenção, servidor: Acordo 2023 se encerra dia 31/03

Como ocorre anualmente, o Acordo para o Desempenho, etapa do processo anual da Avaliação de Desempenho Individual do Servidor de Saúde (ADISS), está se realizando no período de 20/01 a 31/03. Na ocasião deverão ser registradas as atribuições que o servidor deve desempenhar durante o ano corrente, os recursos indispensáveis ao desempenho da função e sugestões de cursos a serem realizados.



O processo avaliativo se operacionaliza por meio do site [www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br](http://www.avaliacaodedesempenho.rn.gov.br) e deve ser acessado com CPF e senha.



A realização do acordo pode ser feita por qualquer equipamento eletrônico com acesso a internet até o dia **31/03/2023**.



Para dúvidas e esclarecimentos procure o RH da sua unidade ou entre em contato com a CAD: [cad-sesap@rn.gov.br](mailto:cad-sesap@rn.gov.br) | [caodesempenho@gmail.com](mailto:caodesempenho@gmail.com) | 98103-1579 (Chamada e whatsapp).



## Trabalhadores da ESPRN criam Grupo de Estudos Paulo Freire



O amor e a admiração pelo trabalho e legado de Paulo Freire inspiraram a criação do Grupo de Estudos Paulo Freire na Escola de Saúde Pública do Rio Grande do Norte. Liderados por profissionais da instituição, os trabalhos foram iniciados na quinta-feira (02/03) com música e reflexões sobre a obra do educador, considerado Patrono da Educação Brasileira. Os encontros estão abertos para outros setores da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) e para a comunidade em geral, e serão realizados a cada 15 dias.

O Grupo de Estudos Paulo Freire é interdisciplinar e é composto por profissionais de diferentes áreas, como jornalistas, biólogos, dentistas, psicólogos e administradores, entre outros. Seu objetivo é desenvolver atividades de educação e cultura popular, com ações de formação, discussão e produção de conhecimento crítico e libertador, combinando pensamento e atuação social.

Na primeira Roda de Conversas do grupo, a vida e obra de Paulo Freire foram discutidas por meio de vídeos, músicas e textos. Os participantes tiveram a oportunidade de compreender seu método e conhecer um pouco mais sobre sua história de vida, bem como sua importância para a educação popular, educação de adultos e a educação em geral. O coletivo também teve a chance de discutir a distorção das ideias de Paulo Freire nos últimos anos, e assim entender um pouco mais sobre ele.

---