



Nós salvamos vidas!

Subcoordenadora da SGT deixa mensagem reflexiva sobre importância do trabalho realizado pela CGTES

P. 17



Trabalho DECENTE, DIGNO, HUMANIZADO E DEMOCRÁTICO no SUS

P. 04



CQVST encerra atividades coletivas de 2023 com comemoração natalina na Sesap

P. 11



Sesap apresenta trabalhos sobre gestão de pessoas e saúde do trabalhador no Congesp RN

P. 15

P. 05

FORÇA - TAREFA

Equipe do GADV trabalha incansavelmente para garantir abertura do 5º andar do Hospital Walfredo Gurgel

P. 07

AGENDA NO OESTE

CGTES e gestores discutem plano para transferir serviços do HRTVM

P. 08

ANIVERSÁRIO

NESST completa três anos com conquistas importantes

EDITORIAL

por *Avânia Dias de Almeida*

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES)



O ano de 2023 foi marcado por importantes avanços na nossa coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, o que trouxe muitos benefícios para a Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap). Na última edição do Voz Ativa Informativo, tentamos visibilizar um pouco do que aconteceu neste último trimestre.

Um dos destaques foi a participação da equipe da Sesap no "Encontro Internacional Trabalho Decente, Digno, Humanizado e Democrático no SUS", em Brasília, nos dias 30 de novembro e 1º de dezembro. O evento foi uma oportunidade de conhecer experiências nacionais e internacionais, sobre o tema e de discutir estratégias para a melhoria das condições de trabalho e da educação dos profissionais de saúde.

Outro importante avanço foi a aprovação do Plano Estadual da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, que foi submetido ao Ministério da Saúde e aprovado, o que vai garantir a Secretaria um incremento de R\$ 2,5 milhões para o trabalho que desenvolvemos. O plano prevê ações para melhorar a estruturação e a consolidação da gestão do trabalho, a articulação com o controle social e o fortalecimento da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS).

A Sesap também foi contemplada com um projeto no Programa de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização da Trabalhadora do SUS do Ministério da Saúde. O projeto, que visa a realização de um diagnóstico da Violência no Local de Trabalho (VLT), direcionada às trabalhadoras do SUS que compõem a rede Sesap/RN, receberá cerca de R\$ 500 mil. Fizemos uma verdadeira força tarefa, inclusive nos feriados e conseguimos essa importante aprovação.

Além disso, a CGTES esteve diretamente envolvida na construção da Proposta de Transferência de parte dos serviços do Hospital Regional Tarcísio de Vasconcelos Maia (HRTM), para outros equipamentos de saúde no município de Mossoró. A proposta foi pensada e construída para que ocorra a realização das obras de modernização e ampliação do HRTVM, sem prejudicar o atendimento à população.

O aniversário de três anos do Núcleo Estadual de Segurança e Saúde do Trabalhador (NESST), também foi um marco importante. O NESST tem garantido importantes conquistas para a melhoria da saúde e da segurança dos trabalhadores da Rede Sesap. Também abordamos nesta edição, os eventos e trabalhos realizados pela Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST), neste período.

A participação de servidores da Sesap no 16º Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte (CONGESP RN), também foi destacada na edição do Voz Ativa. O congresso foi uma oportunidade de trocar experiências e discutir temas relevantes para a gestão pública.

Ao final do texto, a equipe da Sesap deixa mensagens importantes de reflexão, celebração e esperança para começar o novo ano renovados e fortalecidos.

SUMÁRIO

EDIÇÃO 24 - ANO IV



04 Trabalho DECENTE, DIGNO, HUMANIZADO E DEMOCRÁTICO no SUS

05 FORÇA-TAREFA

Equipe do GADV trabalha incansavelmente para garantir abertura do 5º andar do Hospital Walfredo Gurgel

06 Combate à violência no trabalho

07 AGENDA NO OESTE

CGTES e gestores discutem plano para transferir serviços do HRTM

07 RN receberá R\$ 2,5 milhões para fortalecer gestão do trabalho e educação na saúde

08 ANIVERSÁRIO

NESST completa três anos com conquistas importantes

09 PROMOÇÃO DA SAÚDE

Câncer de próstata: diagnóstico precoce é fundamental para a cura

10 SAÚDE DO TRABALHADOR

Núcleo Estadual promove ações de educação permanente para os NASSTs

EXPEDIENTE

Voz Ativa informativo CGTES

Canal interno de divulgação criado pela Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap para dar mais visibilidade as ações desenvolvidas pelo setor no campo da gestão de pessoas, do trabalho e da educação permanente em saúde.

Para envio de críticas ou sugestões utilize o e-mail vozativainformativo@gmail.com.

Produção textual e diagramação - Assessoria de Comunicação da Sesap RN: M^a Eufrásia F. Ribeiro.

Revisão: Avânia Dias e Carlézia Alves (CGTES)

Imagens: Canva.com, Evanildo, CGTES, NucomESP, CQVST, SUAP, CAD, SGT, Freepick

Maria de Fátima Bezerra

Governadora do Estado do Rio Grande do Norte

Walter Pereira Alves

Vice-governador

Lyane Ramalho Cortez

Secretária de Estado da Saúde Pública

Leidiane Fernandes de Queiroz

Secretária-Adjunta

Paulo Nascimento

Assessoria de Comunicação da Sesap RN

Avânia Dias de Almeida

Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho

José Evanildo Cândido

Subcoordenador de Administração de Pessoal

Marcelo Mafort

Subcoordenador de Informação em Gestão do Trabalho e da Educação

George Sillas Silva Gomes

Subcoordenador de Gestão da Educação na Saúde

Cláudia Frederico de Melo

Diretora da Escola de Saúde Pública do RN

SUMÁRIO

EDIÇÃO 24 - ANO IV

- 10** NESST recebe equipamentos para avaliar riscos relacionados ao trabalho
- 11** CQVST encerra atividades coletivas de 2023 com comemoração natalina na Sesap
- 12** CQVST participa do III Seminário de Vigilância em Saúde do Trabalhador
- 13** Agenda da CQVST
- 14** Práticas Integrativas e Complementares de Saúde na QVST
- 15** Sesap apresenta trabalhos sobre gestão de pessoas e saúde do trabalhador no Congesp RN
- 16** Fortalecimento de laços e celebração de conquistas
- 17** Nós salvamos vidas!



Trabalho DECENTE, DIGNO, HUMANIZADO E DEMOCRÁTICO no SUS



Estivemos em Brasília/DF a convite da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde para participarmos do Encontro Internacional Trabalho Decente, Digno, Humanizado e Democrático no SUS, nos dias 30 de novembro e 01 de dezembro/23.

Foi um momento de muito aprendizado, pudemos conhecer experiências nacionais e internacionais sobre o Trabalho e sair com a cabeça cheia de planos. Na oportunidade, foram discutidos diversos temas em mesas e exposições, tais quais: Estratégias de Proteção Social do trabalho na saúde - desafios atuais em tempos da 4ª geração do trabalho; Vivência de Prática Integrativa e Complementar em Saúde – PICS; Análise das mudanças recentes no mundo do trabalho, trabalho decente e seu impacto no setor saúde – Caminhos possíveis; Exposição-Desprecarização do Trabalho no SUS – Desafios e lutas; Valorização da Trabalhadora e do Trabalhador da Saúde “gente que cuida de gente precisa ser tratada como gente”; O papel do controle social na defesa da desprecarização do trabalho na Saúde - tecendo a rede do amanhã; Panorama internacional da Gestão do Trabalho na Saúde: perspectivas e desafios do Trabalho Decente, Digno, Humanizado e Democrático na Saúde; Qual o Futuro Trabalho na Saúde?

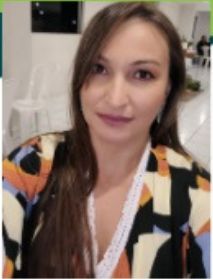
Materializando o Pacto em defesa do trabalho digno e decente.

Por Avânia Dias,
Coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap RN

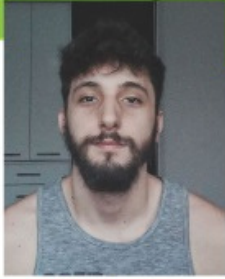
FORÇA-TAREFA

Equipe do GADV trabalha incansavelmente para garantir abertura do 5º andar do Hospital Walfredo Gurgel

EQUIPE



Maria José



Denilson



Fábio



Geraldo



Ilanna



Jane



Lúcia



Milena



Oode



Wander



Zé Maria



A equipe do Grupo Auxiliar de Direitos e Vantagens (GADV), ligado à Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho da CGTES, não tem medido esforços para contribuir com a nomeação dos 33 profissionais efetivos e 21 temporários, que foram recentemente nomeados pela Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap). A vinda desses profissionais irá possibilitar a abertura do 5º andar, do Hospital Monsenhor Walfredo Gurgel, em Natal.

Nessa perspectiva, a primeira nomeação de pessoal efetivo ocorreu através do Diário Oficial do Estado (DOE) de 24 de outubro de 2023. Ao final de 30 dias, um fisioterapeuta e uma nutricionista não tomaram posse nem prorrogaram, saindo uma segunda publicação em 2 de dezembro para substituí-los, com prazo final até 31 de dezembro de 2023, prorrogável por 30 dias.

No que concerne aos contratos temporários, a primeira publicação foi realizada no Diário de 19 de outubro de 2023. Dos 21 convocados, sete não assumiram, tendo saído a substituição no DOE de 5 de dezembro de 2023, com prazo até 3 de janeiro de 2024 para assinatura de contrato.

Desse modo, o setor chega a dezembro de 2023, ainda comprometido com essa urgente demanda, a qual ainda não foi plenamente atendida, devido a desistência ou dificuldades pessoais apresentadas pelos candidatos nomeados.

Destacamos que, mesmo com a equipe reduzida, tanto com a saída de três integrantes do setor, quanto com a intensificação de férias e licenças de praxe no período de final de ano, o GADV tem atendido essa demanda de nomeações sem parar sua rotineira instrução de processos diversos.

Continua na próxima página....



As cinco ações mais significativas do GADV em 2023

Abaixo, apresentamos as ações elencadas como as mais significativas para o setor em 2023:

- Desenvolvimento de estratégias na instrução de licença prêmio que levassem, ao mesmo tempo, a atender os novos parâmetros estabelecidos pela PGE e a continuar publicando a concessão desse direito em tempo hábil;
- Atendimento/resposta a quase 100% das demandas por E-mail, telefone e WhatsApp;
- Atendimento pontual de todas as demandas que foram cobradas do setor: Realização de procedimentos necessários para renovação/recontratação de aproximadamente 2.400 contratos temporários; Nomeações; Levantamentos; Instrução de processos; Planejamentos e Relatórios;
- Melhoria no processo de trabalho e mais respostas em processos de cobrança de dívidas junto ao erário;
- Retorno de servidores que estavam em licenças prolongadas.

No mais, fazendo uma retrospectiva do ano de 2023, consideramos que foi um ano bastante produtivo e marcado por modificações em processos de trabalho, de modo a otimizar resultados e ajustar a novos parâmetros que nos foi exigido. A equipe do GADV também destaca, que segue comprometida em continuar trabalhando com eficiência e dedicação para atender as demandas da Sesap em benefícios de toda a população.

Combate à violência no trabalho

A Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) recebeu a aprovação de um projeto no Programa de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização da Trabalhadora do SUS do Ministério da Saúde. O projeto, que receberá cerca de R\$ 500 mil, visa a realização de um diagnóstico da Violência no Local de Trabalho (VLT), direcionada às trabalhadoras do Sistema Único de Saúde (SUS) que compõem a rede Sesap/RN.

O objetivo do diagnóstico é identificar os tipos de violência mais comuns, os locais onde ocorrem e os grupos de profissionais mais vulneráveis. Com base nos resultados, será desenvolvido e implementado um Programa de Conscientização e Prevenção da VLT, visando garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para as profissionais.

A coordenadora da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Sesap (CGTES), Avânia Dias, agradeceu o empenho de todas as pessoas envolvidas na sua elaboração e submissão. "Foi uma verdadeira força tarefa para conseguir no feriadão, submeter a proposta no limitado prazo, mas deu tudo certo. Parabéns a todas (os) as (os) envolvidas (os)!", disse.

AGENDA NO OESTE**CGTES e gestores discutem plano para transferir serviços do HRTM**

A Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES) participou de uma importante ação para o fortalecimento da Região Oeste do Estado, nos dias 21 e 22 de dezembro. Um Grupo de Trabalho foi formado para finalizar a Proposta da Transferência do Hospital Regional Tarcísio de Vasconcelos Maia (HRTM), considerando os equipamentos de saúde no município de Mossoró: o Hospital Regional da Polícia Militar e o Hospital Regional da Mulher Parteira Maria Correia.

A reforma do HRTM é uma demanda antiga da população da Região Oeste do Estado. A unidade é um importante centro de referência para a assistência à saúde, mas necessita de obras de modernização e ampliação. A transferência de parte dos serviços para outros equipamentos de saúde no município de Mossoró possibilitará a realização das obras, sem prejudicar o atendimento à população.

Ao longo dos últimos meses, foram realizados estudos técnicos sobre a necessidade de pessoal para atender a 1ª e 2ª etapas do cronograma da obra de reforma do HRTM. Além disso, foram realizadas reuniões semanais e visitas técnicas para o dimensionamento da força de trabalho.

RN receberá R\$ 2,5 milhões para fortalecer gestão do trabalho e da educação na saúde

A Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) receberá R\$ 2,5 milhões do Ministério da Saúde para fortalecer a gestão do trabalho e da educação na saúde. O recurso será destinado à execução do Plano Estadual da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, que foi aprovado pelo Ministério da Saúde em dezembro de 2023.

Por meio da Portaria GM/MS nº 2.168, que institui o Programa de Valorização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, no Sistema Único de Saúde, o Valoriza GTES-SUS, o Ministério da Saúde fará um investimento de R\$ 72 milhões para ações de gestão do trabalho e da educação na saúde dos estados.

O Programa deve contemplar o fomento de redes colaborativas, o planejamento integrado, o monitoramento e avaliação das áreas de GTES no SUS, a estruturação e a consolidação da gestão do trabalho, a articulação com o controle social e o fortalecimento da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS). Melhorando as condições de trabalho e de educação dos profissionais de saúde do RN, bem como, promover a valorização da categoria.

O próximo passo para a execução do Plano Estadual da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde será a pactuação de como será a execução, que vai ser realizada na Comissão de Intergestores Bipartite (CIB). A CIB é um colegiado composto por representantes do governo estadual, do governo municipal e do Conselho Estadual de Saúde.

ANIVERSÁRIO NESST completa três anos com conquistas importantes



O Núcleo Estadual de Segurança e Saúde do Trabalhador (NESST) da Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (Sesap) completou três anos de existência oficial em outubro de 2023.

Os Núcleos de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador (NASSTs) foram instituídos oficialmente pela Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), por meio da Portaria nº 136/GS/SESAP, em 22 de maio de 2018. Antes disso, os NASSTs surgiam de acordo com as necessidades locais e portarias internas dos estabelecimentos de saúde da Secretaria.

Em 2020, durante a pandemia de covid-19, a Secretaria realizou uma convocação de profissionais aprovados no último concurso, dentre eles os especialistas na área de Segurança e Saúde do Trabalhador, que foram lotados no nível central da Sesap. Com isso, foi implantado o NESST, que iniciou suas atividades no início da pandemia do novo coronavírus.

Para quem não conhece, o NESST tem por objetivo assessorar, normatizar, planejar, coordenar, estabelecer diretrizes e integralizar as ações nas áreas de saúde e segurança do trabalho, que são desenvolvidas pelos NASSTs nas unidades hospitalares e serviços de saúde da Sesap.

Em seus três anos de existência, o NESST já realizou diversas ações importantes, dentre as quais destacam-se:

- A prestação de assessoria técnica em vários setores da Sesap;
- Participou da cooperação interinstitucional;
- Esteve envolvido na elaboração de portarias, notas técnicas, visitas técnicas, fiscalizações, participações em comitês, capacitações, padronizações de impressos e fluxos de trabalho;
- E por fim, participou ativamente na implantação de 12 NASSTs, que já estão funcionando e 02 que ainda estão em processo.

"Como Enfermeira do Trabalho com atuação anterior em um NASST e Pós Graduada em Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, ter a oportunidade de estar a frente do NESST, desde sua implantação, é motivo de muito orgulho e satisfação", afirma a enfermeira Marília Eufrásio, responsável pelo NESST. "Ao mesmo tempo que os desafios são muitos, as conquistas do setor são potentes e visualmente impactantes. A sensibilização da Gestão e a competência e empenho da equipe do NESST, em construir coletivamente a Saúde Ocupacional e a Segurança do Trabalho dos Trabalhadores da Saúde, é motivante", completa.

O NESST comemora seus três anos de existência com a certeza de que ainda há muito trabalho pela frente, mas também, com a satisfação de ter alcançado importantes conquistas, contribuindo para a melhoria da saúde e da segurança dos trabalhadores da saúde do Rio Grande do Norte.

PROMOÇÃO DA SAÚDE

Câncer de próstata: diagnóstico precoce é fundamental para a cura



O câncer de próstata é o tipo mais comum entre os homens, sendo responsável por cerca de 28,6% das mortes por câncer na população masculina. No Brasil, um homem morre a cada 38 minutos, devido ao câncer de próstata, segundo dados do Instituto Nacional do Câncer (INCA).

A boa notícia é que o câncer de próstata, é um tumor que pode ser curado se diagnosticado precocemente. Por isso, é importante que os homens a partir dos 45 anos com fatores de risco, ou 50 anos, sem estes fatores, façam exames regulares para avaliar a saúde da próstata.

Os exames que podem ser realizados para o diagnóstico do câncer de próstata são o toque retal e o exame de sangue PSA (antígeno prostático específico). O toque retal é um exame simples, realizado pelo médico, que permite avaliar a textura e o tamanho da próstata. O exame de sangue PSA é um exame laboratorial que pode indicar a presença de câncer de próstata.

Cuidados com a saúde do homem

Além do câncer de próstata, os homens também devem cuidar de outras doenças que são mais comuns na população masculina, como hipertensão, diabetes, colesterol alto e doenças cardiovasculares.

Para manter a saúde em dia, os homens devem realizar exames regulares, manter uma alimentação saudável, praticar exercícios físicos regularmente e evitar o tabagismo e o consumo excessivo de álcool.

Em novembro, mês dedicado à conscientização sobre o câncer de próstata, o NESST, o NASST, a Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho e o Hospital da Polícia realizaram uma ação alusiva à campanha.

SAÚDE DO TRABALHADOR

Núcleo Estadual promove ações de educação permanente para os NASSTs

O Núcleo Estadual de Segurança e Saúde do Trabalho (NESST) da Secretaria Estadual de Saúde do Rio Grande do Norte (SESAP/RN), promove no mês de dezembro de 2023, ações de educação permanente para os Núcleos de Atenção à Segurança e à Saúde do Trabalhador (NASSTs).

As ações serão realizadas na Escola de Saúde Pública do RN (ESPRN) e visam qualificar os processos de trabalho dos NASSTs para que exerçam sua competência de vigilância em saúde do trabalhador.

A primeira ação será uma oficina de padronização dos processos de trabalho para os NASSTs que possuem unidades anexas e mais de uma unidade sob sua gerência. A oficina terá como objetivo orientar e assessorar tecnicamente as equipes multiprofissionais dos NASSTs.

A segunda ação é a realização do cadastro e treinamento das equipes dos NASSTs no Sistema de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (SOST). O SOST é um sistema informatizado, que será utilizado para o lançamento de atestados médicos e licenças médicas.

As ações de educação permanente do NESST são importantes para garantir a qualidade dos serviços prestados pelos NASSTs. Os NASSTs são responsáveis por promover a saúde e a segurança dos trabalhadores da saúde, por meio da prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

NESST recebe equipamentos para avaliar riscos relacionados ao trabalho

O Núcleo Estadual de Segurança e Saúde do Trabalhador (NESST) recebeu novos equipamentos de segurança do trabalho, em novembro de 2023. Os equipamentos serão utilizados para realizar avaliações de riscos dos ambientes de trabalho e para análise de insalubridade.

Os equipamentos serão utilizados para avaliar os riscos de trabalho nas unidades de saúde da Sesap. A avaliação de riscos é um processo importante para identificar e controlar os fatores de riscos, que podem causar danos à saúde dos trabalhadores.

A aquisição dos novos equipamentos é um importante avanço para o NESST e os NASSTs. Os equipamentos vão permitir que os núcleos realizem avaliações de riscos mais precisas e completas, contribuindo para a melhoria da saúde e segurança dos trabalhadores da saúde do Rio Grande do Norte.





CQVST encerra atividades coletivas de 2023 com comemoração natalina na Sesap

No dia 7 de dezembro, a recepção da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap) foi palco de uma celebração natalina repleta de emoções e momentos especiais. O evento, promovido pela Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho, reforçou o compromisso de valorizar os servidores, promovendo a inclusão, pertencimento e fortalecimento das relações de trabalho.

A comissão demonstrou sua dedicação em oferecer um ambiente acolhedor e festivo. A participação dos servidores foi excelente, evidenciando o interesse e engajamento na confraternização proposta.



Um dos destaques do evento foi a apresentação do coral "Saúde em Canto", do Hospital Walfredo Gurgel. As vozes harmoniosas encantaram a todos os presentes, criando um clima envolvente e emocionante. Um momento ímpar, ocorreu quando uma das coralistas, recitou uma poesia de sua autoria, incentivando a autoestima e valorização do ser humano, uma mensagem de amor próprio que ressoou na audiência.

A alegria contagiante tomou conta do ambiente durante um sorteio de brindes, onde a turma da UGTSIC, teve a felicidade de contar com nove sorteados. Mesmo utilizando um aplicativo para o sorteio, a descontração foi tanta que ecoaram gritos de "marmelada", criando um clima leve e descontraído na Secretaria.

Com votos de um 2024 mais promissor e amistoso, a Comissão encerrou seus trabalhos coletivos com a certeza de que momentos como esse, fortalecem os laços entre os servidores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor. A celebração natalina reforçou o compromisso de cuidado e valorização com os profissionais que desempenham um papel essencial na promoção da saúde pública.

CQVST participa do III Seminário de Vigilância em Saúde do Trabalhador



Nos dias 10 e 11 de outubro, os membros da Comissão da Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) da Sesap RN, participaram do III Seminário de Vigilância em Saúde do Trabalhador do Estado, realizado na UNIFACEX, em Natal.

O evento, que teve como tema “Novas formas de trabalho e a saúde do trabalhador”, buscou fomentar o debate sobre a saúde e segurança dos motoristas que trabalham por aplicativos. Além disso, o seminário também discutiu a importância da integração entre as vigilâncias e o protagonismo do trabalhador, com foco na promoção da qualidade de vida e de ambientes e processos de trabalho mais saudáveis e seguros.

Além da CQVST, o evento contou com a participação de representantes da RENAST/Ministério da Saúde, SEBRAE, Previdência Social, Ministério Público do Trabalho, Controle Social, Referências Técnicas Municipais em Saúde do Trabalhador, Técnicos da Vigilância em Saúde e afins.

Ação de conscientização sobre câncer de próstata

No mês de novembro, a Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), por meio de setores da CGTES promoveu a ação "Homem, prevenção é vida", com o objetivo de conscientizar o público masculino, sobre a importância da prevenção ao câncer de próstata.

A ação foi realizada pelos setores CQVST, NASST e NESST, em parceria com o Hospital da Polícia Militar, e contou com a realização de 40 exames de PSA para os homens que trabalham na sede da Sesap. Após a coleta, os resultados foram analisados pelas médicas do trabalho da Secretaria que direcionavam os devidos encaminhamentos para Unidades SUS.

A realização da ação foi uma resposta à demanda de homens que trabalham na Sesap. Consistiu em visitas aos setores do Prédio Central da Sesap para lembrar a importância de cuidar da saúde do homem e divulgar a oferta de 40 exames de PSA, em parceria com o Hospital da Polícia Militar. Os exames foram oferecidos aos servidores da Secretaria que atendiam aos critérios de enquadramento para realização do exame.

"Apesar do público presente ter sido menor que o esperado, a ação foi importante para conscientizar os homens, sobre a importância da prevenção ao câncer de próstata", afirmou a presidente da CQVST, Jailma Alves.

"A sementinha da importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata foi plantada junto ao público masculino", completou.



AGENDA CQVST



Festa da Padroeira de Natal



A Comissão QVST participou, junto a outros setores da Sesap, da Festa da Padroeira de Natal, Nossa Senhora da Apresentação, no dia 17 de novembro. A ação foi uma resposta ao pedido da Catedral Metropolitana de Natal, através do Processo SEI 00610027.003248/2023-50.

A Sesap foi representada por servidores de diversas áreas, que participaram da missa de abertura da festa, realizada na Catedral Metropolitana. A participação da Sesap na Festa da Padroeira de Natal, foi importante para estreitar os laços entre a Secretaria e a comunidade católica da cidade. Além disso, a ação também contribuiu para a promoção da saúde e da cultura, que são pilares do SUS.

"A participação da Sesap na Festa da Padroeira de Natal, foi uma oportunidade de mostrar a importância do SUS para a população", afirmou Jailma Alves, presidente da CQVST. "A saúde é um direito de todos e deve ser garantida, independentemente de crença ou religião", completou.

A Festa da Padroeira de Natal é uma das principais celebrações religiosas da cidade. A festa é realizada anualmente, no mês de novembro, e atrai milhares de fiéis de todo o estado.

Colegiado Top Five 2023

A Subcoordenadoria de Gestão do Trabalho (SGT) da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), realizou no dia 04 de dezembro, o Colegiado Top Five 2023. O evento reuniu todos os setores que compõem a SGT para apresentarem as ações que foram realizadas no ano corrente.

Cada setor apresentou as cinco ações mais relevantes de 2023. A Comissão de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (CQVST) apresentou as diversas atividades que promoveu, praticamente todas em prol do servidor Sesap.

"É um momento muito importante, pois não só valoriza o reconhecer dos produtos/serviços, como também, apresenta aos colegas que apenas têm uma ideia, mas que desconhecem o alcance do trabalho de outras equipes", afirmou a presidente da CQVST, Jailma Alves.

"Estamos sempre buscando ações que promovam a qualidade de vida e a saúde dos servidores da Sesap", afirmou Jailma Alves. "E assim, nesta busca contínua e incansável, vamos tornando as Unidades Sesap, um Órgão Público onde nos orgulhamos em ser um servidor público estadual."

Práticas Integrativas e Complementares de Saúde no QVST



As Práticas Integrativas e Complementares de Saúde (PICs) ganham destaque especial, nas ações do Programa de Qualidade de Vida no Serviço Público (QVST), que tem como principal foco a promoção da saúde e bem-estar dos servidores da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap).

Em 2023, foram realizados 608 atendimentos, exclusivamente aos servidores da sede da Sesap. Para o ano de 2024, estão previstas melhorias e expansões para garantir uma oferta cada vez mais ampla e de qualidade.

É importante destacar, que toda a fonte de custeio relacionada aos materiais das PICs, provém dos recursos provenientes da "Rainha do Milho", tornando essa ação uma das mais relevantes para a oferta de serviços do QVST.

Para solicitar atendimento, os servidores devem enviar um e-mail para ggvtsaberviver@gmail.com, com a mensagem "SOLICITO PICS". Dada a alta demanda, é necessário incluir o solicitante na lista de espera. No caso de servidores com e-mails do Gmail, eles têm a vantagem de acompanhar o andamento do agendamento. Esse processo é transparente e eficaz, seguindo os princípios da isonomia do Sistema Único de Saúde (SUS), sem favorecimentos ou apadrinhamentos.

Ao entrar na agenda, a Comissão entra em contato com o solicitante para definir a data do atendimento. Além disso, o servidor é notificado com 24 horas de antecedência por meio de mensagem ou ligação, garantindo que não perca a oportunidade da consulta.

As PICs são um conjunto de práticas que integram a medicina convencional com abordagens alternativas, com o objetivo de promover a saúde e o bem-estar. Entre as PICs mais conhecidas estão a acupuntura, a homeopatia, a fitoterapia, a meditação e o yoga. No momento a QVST está ofertando ventosaterapia, auriculoterapia e Escalda pés.

A QVST, por meio dessas iniciativas, reforça seu compromisso com a saúde integral dos servidores, proporcionando acesso facilitado e eficiente às Práticas Integrativas e Complementares de Saúde, contribuindo assim, para a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Sesap apresenta trabalhos sobre gestão de pessoas e saúde do trabalhador no Congesp RN



Representantes da Secretaria de Estado da Saúde Pública (Sesap), participaram do 16º Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte (CONGESP RN), no período de 24 a 27 de outubro.

Foram apresentados trabalhos desenvolvidos pela Unidade de Gestão de Tecnologia e Sistemas de Informação e Comunicações (UGTSIC), Diretoria de Planejamento (DPLAN), Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (CGTES) e Núcleo de Atendimento Interdisciplinar à Pessoa com Fissura (NAIF), em parceria com o Núcleo de Saúde Bucal da Sesap.

Alguns dos trabalhos apresentados pela equipe da CGTES foram da Comissão de Avaliação de Desempenho: “Sistema de Avaliação de Desempenho da Sesap: criação, implantação, melhorias aplicadas e o impacto na gestão de pessoas”, elaborado por 12 autores da equipe. Que teve por objetivo apresentar a evolução do Sistema de Avaliação de Desempenho Individual do Servidor da Saúde e seu impacto na área de Gestão de Pessoas. O outro trabalho tem como tema, a “Avaliação de Desempenho Individual do Servidor da Saúde: análise da gestão do projeto de alteração da ferramenta”. O trabalho buscou apresentar como se deu a gestão do projeto de alteração da ferramenta de Avaliação de Desempenho.

Também houve a apresentação do trabalho “Saúde do Trabalhador: Acessibilidade do surdo aos serviços de saúde como fator de inclusão na Sesap/RN” e “Saúde do Trabalhador: os benefícios das Práticas Integrativas e Complementares para melhoria da qualidade de vida do servidor da Sesap/RN” ambos elaborado por cinco autores.



O primeiro trabalho, segundo Clésia Gomes, uma das autoras, é fazer uma reflexão sobre a importância da Sesap oferecer capacitação de LIBRAS aos servidores que atuam de forma direta no atendimento ao público. “É importante que os nossos servidores se preparem para que toda pessoa surda ou com algum grau de surdez, possa ter acesso e acessibilidade aos nossos serviços”, asseverou.

Os trabalhos apresentados pela Sesap foram bem recebidos pelos participantes do Congresso, que destacaram a relevância dos temas abordados e a qualidade dos trabalhos apresentados.

A participação da Sesap no Congesp RN foi uma oportunidade para compartilhar experiências e conhecimentos, bem como, para discutir desafios e oportunidades para a gestão pública.

Fortalecimento de laços e celebração de conquistas



A confraternização de final de ano na Coordenação de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde não foi apenas um evento festivo; ela representou um momento especial de união, companheirismo e fortalecimento dos laços que nos unem como equipe. Este encontro anual não só celebra as conquistas do ano que se encerra, mas também simboliza a coletividade que caracteriza a nossa Coordenação.

Ao reunirmos nossos servidores em um ambiente descontraído e acolhedor, fortalecemos os vínculos entre os membros da equipe, criando uma atmosfera de colaboração e solidariedade. A confraternização não apenas destaca a importância de cada indivíduo, mas também, realça o poder coletivo que impulsiona a Coordenação.

À medida que nos despedimos de 2023, reconhecemos que enfrentamos desafios significativos, mas também, celebramos conquistas notáveis. Essa celebração coletiva serve como um impulsionador para renovar nossas energias e inspirações para o ano que se inicia.

Iniciar o ano de 2024 com a memória calorosa da confraternização, não apenas nos motiva, mas também, nos fortalece. É nesse espírito de união que encontramos a força necessária para lutar pelo bem-estar dos nossos servidores, pela qualidade dos serviços prestados e pela excelência na nossa atuação profissional.

Que a confraternização seja uma fonte de inspiração para um 2024 repleto de realizações e avanços significativos.

Unidos, podemos superar desafios, alcançar metas e continuar a contribuir para a promoção da saúde e do bem-estar de todos.

Maria Antônia Dantas



Nós salvamos vidas!



Nós salvamos uma vida quando nomeamos um servidor efetivo, quando convocamos um profissional temporário para cobrir o déficit de uma escala.

Nós salvamos vidas quando liberamos um plantão eventual e o plantão é dado no Pronto Socorro de uma unidade no dia em que a equipe estaria incompleta e, assim, alguém teve pronto atendimento ao chegar.

Nós salvamos vidas quando visitamos uma unidade, compreendemos seu processo de trabalho e fazemos proposições para que tudo que seja realizado lá seja melhor.

Salvamos vidas quando formalizamos um novo contrato para que uma escala de plantão esteja completa e, assim, seja possível simplesmente cuidar do outro.

Salvamos uma vida quando trabalhamos um processo de implantação de direitos, quando cuidamos tão bem dos arquivos funcionais de um servidor, que quando precisa ele os tem.

Salvamos uma vida quando, ao nos procurar, ele é acolhido e esclarecido sobre questões de sua vida na SESAP. Nós salvamos uma vida...

Quando alguém passou pela avaliação de desempenho e nessa hora teve um diálogo com seu chefe para melhorar uma conduta;

Quando publicamos a progressão de um servidor no fim de sua carreira e depois de passar por tanta coisa construindo o SUS, ele foi trabalhar com fôlego novo, um pouco mais motivado e feliz, pois de alguma forma ele se sentiu valorizado depois de tanto tempo.

Nós salvamos uma vida quando fazemos uma ação voltada para a qualidade de vida no trabalho e alguém que estava em um dia tão difícil, sorrir, vê sentido por estar ali, trabalhando, e volta a fazer o seu melhor.

Nós salvamos vidas quando pensamos sobre os riscos ocupacionais, quando nos preocupamos com o absentismo, quando pensamos e fazemos ações em busca de promover saúde do trabalhador.

Salvamos uma vida quando atendemos um servidor que precisava ser ouvido, quando pensamos saúde para além da ausência de doença.

Nós salvamos uma vida quando em um colegiado discutimos formas de avançar, pensamos saídas para enfrentar os problemas e resolvemos conflitos.

Nós salvamos uma vida! Uma, duas, três, dez. Várias. Diversas.

Salvamos:

Quando qualificamos nossos servidores;

Quando trabalhamos a sua folha de pagamento para que ele seja recompensado pelo trabalho que faz;

Quando organizamos suas informações, implantamos sistemas, quando facilitamos as suas vidas.

Salvamos vidas de servidores e salvamos vidas de nossos familiares, amigos, conhecidos, desconhecidos, população...

De pessoas que são usuárias do Sistema Único de Saúde no nosso estado.

Salvamos! Salvamos vidas com o trabalho feito por cada pessoa que faz a Coordenadoria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da SESAP/RN.

Obrigada por sempre somarem forças e no dia a dia salvarem tantas vidas!♥

Ingrid Beatriz

Subcoordenadora da Gestão do Trabalho da SESAP/RN

08/12/2023



Feliz
2024
